



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 10.12.2020 klo 9.30 – 10.50	
Paikka:	Kokoushuone T1, Vaasan keskussairaala, pääaula	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Hans-Erik Lindqvist Raija Kujanpää	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat	Marina Kinnunen Peter Nieminen	SHP:n johtaja Johtajaylilääkäri
Asiantuntijat:		
Muut läsnäolijat:	Hans Franz Arja Tuomaala Juha Post	Hallituksen puheenjohtaja Johtajaylihoitaja Hallintojohtaja
Esittelijät:	Ann-Charlott Gröndahl	
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	62 - 71	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 22.12.2020 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 20.12.2020 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 5.1.2021 BARBRO KLOO	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 5.1.2021 KENNETH PÄRUS
Asetettu nähtäväksi:	12.1. - 2.2.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 10.12.2020 klo 9.30 – 10.50	
Paikka:	Kokoushuone T1, Vaasan keskussairaala, pääaula	
Asialuettelo		
Pykälä	Asia	Sivu
§ 62	Kokouksen avaaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63	Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen	3
§ 64	Koulutusvastuulääkärijärjestelmä	4
§ 65	Koordinoivan sairaanhoitajan työnarviointi ja palkka	5
§ 66	Esitys ylimääräiselle päivystysleikkaustiimille suoritettavasta korvauksesta	7
§ 67	Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja	9
§ 68	Hälytysraha ylimääräisestä työvuorosta, joulunajan työvuoroluettelo 2020	10
§ 69	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	11
§ 70	Seuraava kokous	12
§ 71	Kokouksen päättäminen	12
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	62 - 63	10.12.2020

§ 62 Kokouksen avaaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 63 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Barbro Kloo ja Kenneth Pärus.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	64	10.12.2020

§ 64 Koulutusvastuulääkärijärjestelmä

Lääkäreiden erikoistumiskoulutusta on uudistettu viimeisimmän kahden vuoden aikana. Uudessa koulutusjärjestelmässä painotetaan kliinisen osaamisen kehittämistä ja arviointia. Järjestelmä on yksilökeskeisempi niin, että myös erikoistumisaika on entistä yksilöllisempi. Tämä on johtanut siihen, että yliopistosairaaloissa on käynnistetty ns. koulutusvastuulääkärijärjestelmä. Käytäntöä halutaan nyt laajentaa myös keskussairaalan niille erikoisalaille, joilla on monia erikoistuvia lääkäreitä.

Vastuualueen johtaja Christian Palmberg on lähettänyt kirjelmän, jossa hän ehdottaa, että kirurgian erikoisalalle nimitetään koulutusvastuulääkäri. Koulutusvastuulääkäri käyttäisi tämänhetkisessä tilanteessa 20 % työajasta kouluttamiseen, ja muista paikoista saadun mallin mukaan hänelle maksettaisiin siitä 190 euron korvaus kuukaudessa.

Palmbergin kirjelmä on liitteessä [1/§64 10.12.2020.](#)

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän, että kirurgian erikoisalalla otetaan käyttöön koulutusvastuulääkärijärjestelmä liitteessä 1 kuvatulla tavalla. Järjestelmää aletaan soveltaa 1.1.2021. Yli lääkäri Olli Hauterolle myönnetään 1.1.2021 lähtien henkilökohtainen vastuulisä, joka on 190 euroa/kk ja jota maksetaan niin kauan kuin hän toimii koulutusvastuulääkärinä.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	65	10.12.2020

§ 65 Koordinoivan sairaanhoitajan työnarviointi ja palkka

Ylihoitaja Satu Hautamäki on tehnyt henkilöstöjaostolle esityksen kokoaikaisten koordinoivien sairaanhoitajien (6 kpl) palkan korottamisesta. Anomusta perustellaan sillä, että tehtävät ovat lisääntyneet ja siten tulleet vaativammiksi edellisen vuonna 2018 tehdyn arvioinnin jälkeen.

Anomus tehtävä- ja mallikuvauksineen on liitteessä

1/§65 10.12.2020.

Työnarvioinnit ja tehtävien vaativuus tarkistetaan tavallisesti järjestelyerän jakamisen yhteydessä. Tarkistukset voivat tulla kyseeseen myös muina aikoina, jos esimerkiksi työtehtävissä tapahtuu äkillinen ja olennainen muutos jonakin erityisenä ajankohtana tai erityisestä syystä. Työtehtävien muuttuminen ei aina merkitse niiden vaativuuden kasvamista.

Meillä on 0,8 prosentin järjestelyerä jaettavana 1.4.2021. Sitä ennen käydään läpi muutokset työnkuissa ja arvioidaan tehtävien vaativuutta. Silloin tarkastellaan myös eri palkkaryhmien välistä suhdetta. Tällä kierroksella palkoista neuvotellaan myös ammattijärjestöjen kanssa. Hyvinvointialuetta koskevilla suunnitelmissa mainitaan tavoite, että kaikki organisaatiot valmistelevat yhteistyössä kevään järjestelyerän jakamista. On vältettävä palkkojen tarkistamista ryhmissä, joissa organisaation palkkataso on jo korkea muihin verrattuna.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee kirjelmän tiedoksi ja siirtää asiakysymyksen 1.4.2021 jaettavan järjestelyerän valmisteluun.

HJ: hyväksyä yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	31	17.6.2020
Henkilöstöjaosto	66	10.12.2020

§ 31 *Esitys ylimääräiselle päivystysleikkaustiimille suoritettavasta korvauksesta*

Verisuonikirurgian ylilääkäri ja leikkausosaston työnjohto ovat lähettäneet henkilöstöjaostolle kirjelmän, jossa ehdotetaan uutta käytäntöä. Tarkoituksena olisi perustaa ylimääräinen leikkaustiimi silloin, kun päivystysaikana joudutaan tekemään useita tunteja kestäviä päivystysleikkauksia. Näin päivystystiimi ei olisi varattuna niin pitkän aikaa, että se estäisi muiden leikkausten tekemistä. Ylimääräinen tiimi kutsuttaisiin kokoon 0–48 tuntia ennen leikkausta ja tiimiin kutsuttaville sairaanhoitajille maksettaisiin 120 euron erityishälytysraha. Se maksettaisiin siitä riippumatta, kutsutaanko hoitaja työhön kotoa vai työpaikalta.

Esitys on liitteessä 1/§31 17.6.2020.

Työehtosopimuksen mukaan hälytysraha maksetaan kotoa työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä. Henkilöstöjaosto on lisäksi päättänyt eräistä poikkeuksista, joiden mukaan hälytysraha (50 €) maksetaan seuraavissa erityistapauksissa: kun työntekijä työnantajan aloitteesta joutuu tekemään kaksi työvuorota (vähintään 12 t) tai jos suunniteltu työaika pitenee yli tunnilla sen vuoksi, että työntekijä on kiinni työssään leikkaustiimissä tai angiotutkimuksessa. Erityishälytysraha (120 €) maksetaan, kun henkilöstö kutsutaan työhön kotoa ja tilanne on erityisen akuutti (potilaan henki on vaarassa) tai kyse on potilaan kuljettamisesta yliopistosairaalaan. Lisäksi meillä on hätäleikkauksia koskeva päätös, jonka mukaan työntekijöille maksetaan 100 euron erityishälytysraha, jos myöhään iltapäivällä joudutaan muodostamaan uusi tiimi kiireellistä leikkausta tai hätäleikkausta varten.

Kaikille hälytyksille on tunnusomaista, että ne tehdään heti taikka työpäivää pidentämällä, eikä nyt ehdotetulla tavalla 0–48 tunnin kuluessa. Henkilöstöjaostossa aiemmin käytyjen keskusteluiden perusteella suhtaudumme varauksellisesti työehtosopimuksista tai omista malleistamme tehtäviin poikkeamiin. Asiasta on keskusteltu virkamiestasolla ja arvioitu, ettei työehtosopimuksesta ole syytä tehdä uutta poikkeamaa.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hylkää leikkausosaston johdon esityksen sillä perusteella, että meillä on jo hälytysrahajärjestelmä, jota voidaan soveltaa, kun henkilöstöä joudutaan kutsumaan työhön.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	66	10.12.2020

§ 66 Esitys ylimääräiselle päivystysleikkaustiimille suoritettavasta korvauksesta

Leikkaustoiminnan johto on kääntynyt uudelleen henkilöstöjaoston puoleen asiassa, joka koskee korvauksen suorittamista henkilöstölle, joka kutsutaan työhön virka-ajan ulkopuolella. He toivovat, että henkilöstöjaosto harkitsee uudelleen 17.6.2020 tekemäänsä päätöstä. Aiempaan kirjelmään verrattuna ehdotetaan nyt, että hälytysraha maksetaan, jos ylimääräinen tiimi kutsutaan kokoon 0–24 tuntia ennen leikkausta (aiemmin 0–48 tuntia). Kirjelmässä ehdotetaan myös, että palkkiota korotetaan 100–120 eurosta 150 euroon ja että se maksetaan siitä riippumatta, kutsutaanko sairaanhoitaja työhön kotoa vai muodostetaanko uusi leikkaustiimi myöhään iltapäivällä. Perusteluissa nostetaan esiin erityisesti potilasturvallisuus ja pyrkimys järjestää toiminta omana toimintana.

Kirjelmä on liitteessä 1/§66 10.12.2020.

Asian valmistelutekstissä 17.6.2020 on kerrottu lyhyesti virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä ja hälytysrahan maksamisperusteista. Hälytysraha maksetaan kotoa työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä. Sopimuksen mukaan työhön saapumista edellytetään viiden tunnin kuluessa. Sairaanhoitopiiri soveltaa omaa paikallista päätöstä, jossa ajaksi on vahvistettu kahdeksan tuntia. Normaali hälytysraha on 50 euroa. Se maksetaan myös silloin, kun työntekijä joutuu suunnittelemattomasti ja resurssipulan vuoksi tekemään kaksi työvuoroa peräkkäin. Erityishälytysraha (120 €) maksetaan, kun työntekijä kutsutaan työhön kotoa ja tilanne on erityisen kriittinen ja potilaan henki vaarassa.

Vuonna 2019 hälytysrahaa maksettiin yhteensä 1 910 kertaa, mikä teki 114 000 euroa. Tämä osoittaa, että meillä on ollut monia tilanteita, jolloin henkilöstöresurssien kiireelliseen järjestämiseen on ollut todellista tarvetta. Tätä taustaa vasten ei ole puolusteltavissa tehdä täysin poikkeavia ratkaisuja leikkaustoiminnan osalta. Nyt esitetty hätäleikkauksia koskevan erityisratkaisun tarve on todennettu, miksi korvausjärjestelmän vähäinen muuttaminen on perusteltavissa.

Hälytysrahajärjestelmä kokonaisuudessaan on yksi niistä monista asioista, joihin uuden hyvinvointialueen on löydettävä yhteinen soveltamiskäytäntö.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän, että

- otetaan käyttöön käsite ylimääräinen virka-ajan ulkopuolinen leikkausaliitiimi
- tämä resurssi voidaan tarvittaessa kutsua kokoon 0–24 tuntia ennen suunnitellun pitkäaikaisen (yli 3 tuntia kestävä) päivystystoimenpiteen aloittamista

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	66	10.12.2020

- jos ylimääräinen leikkaussaliitiimi on muodostettava niin, että leikkaus tehdään 0–8 tunnin kuluessa, maksetaan 120 euron erityishälytysraha. Lisäksi maksetaan Kvtes:n mukaiset työaikakorvaukset.
- jos ylimääräinen leikkaussaliitiimi on muodostettava niin, että leikkaus tehdään 8–24 tunnin kuluessa, maksetaan 50 euron hälytysraha. Lisäksi maksetaan Kvtes:n mukaiset työaikakorvaukset.

Päätös on voimassa 31.12.2021 saakka. Tulosta ja toteuttamista seurataan.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	67	10.12.2020

§ 67 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja

Pöytäkirja nro 4/2020 liitteessä

1/§67 10.12.2020.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee pöytäkirjan tiedoksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	68	10.12.2020

§ 68 Hälytysraha ylimääräisestä työvuorosta, joulunajan työvuoroluettelo 2020

Olemme joitakin vuosia soveltaneet kesäkuukausina järjestelyä, jossa niille, jotka tekevät tarpeen tullen ylimääräisen työvuoron, maksetaan hälytysraha. Järjestelyä sovellettiin poikkeuksellisesti myös joulunaikaan 2019, jolloin arkipyhä oli viisi kappaletta. Tänä vuonna joulunajan työvuoroluettelossa on kolme arkipyhää, eikä poikkeusmenettely ole ollut ajankohtainen. Mutta nyt kun koronatilanne ovat jälleen alkaneet nousta Pohjanmaalla, hoitotyön johto on esittänyt huolensa siitä, että epidemia voi vaikuttaa henkilöstön saatavuuteen, jos esimerkiksi työntekijöitä joutuu karanteeniin tai resursseja tarvitaan lisää, kun ihmisiä joutuu sairaalahoitoon. Vaikka sairaalaan palkattaisiin sijaisia joulun ajaksi, voidaan tiukassa tilanteessa joutua järjestämään lisävuoroja vakinaiselle henkilöstölle. Tällaista tilannetta helpottaisi tieto siitä, että voimme joulunajan työvuoroluettelossa soveltaa ylimääräisestä työvuorosta maksettavaa hälytysrahajärjestelmää.

Ylimääräisestä työvuorosta maksettavan hälytysrahajärjestelmän perusteet ovat liitteessä 1/§68 10.12.2020.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että järjestelyä, joka koskee hälytysrahan maksamista ylimääräisestä työvuorosta, sovelletaan joulunajan työvuoroluettelossa 14.12.2020–3.1.2021.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin

§

Kokouspäivä

Henkilöstöjaosto

69

10.12.2020

§ 69 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

- Tietoa HR-toiminnan ajankohtaisista asioista.
- Keskustelua henkilöstön rokottamisesta.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	70 - 71	10.12.2020

§ 70 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään torstaina 4.3.2021 klo 9.30.

§ 71 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.50.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Oikaisuvaatimusohjeet

Kokouspäivämäärä

Henkilöstöjaoston kokous

10.12.2020

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§ 62, § 63, § 67, § 70, § 71

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§ 64 – 66, § 68, § 69

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan ja *omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 12.1.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri
kirjaamo@vshp.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.