



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstai 17.6.2021 klo 9.30 – 10.50	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat:	Marina Kinnunen Peter Nieminen	SHP:n johtaja Johtajaylilääkäri
Asiantuntijat:		
Muut läsnäolijat:	Hans Frantz Juha Post Arja Tuomaala Ann-Charlott Gröndahl	Hallituksen puheenjohtaja Hallintojohtaja Johtajaylihoitaja HR-johtaja
Esittelijät:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	32 - 44	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 3.8.2021 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 3.8.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 3.8.2021 KENNETH PÄRUS	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 4.8.2021 RAIJA KUJANPÄÄ
Asetettu nähtäväksi:	4. – 26.8.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstai 17.6.2021 klo 9.30 – 10.50	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Asialuettelo		
Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 32	Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus	3
§ 33	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 34	Palkantarkistukset 1.4.2021, TS	4
§ 35	Palkantarkistukset 1.4.2021, lääkärisopimus	5
§ 36	Stemi-varallaolon korvausmalli / hoitohenkilöstö 2022-2023	7
§ 37	Lääkäreiden päivystyskorvaus invasiivisesta kardiologisesta päivystyksestä	9
§ 38	Anomus hälytysrahan maksamisesta teho- ja valvontaosastolla tehdystä ylimääräisestä työvuorosta	10
§ 39	Psykiatrian päivystyskorvaukset	11
§ 40	Eräiden paikallisten sopimusten irtisanominen	13
§ 41	Hälytysrahan korottaminen	14
§ 42	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	15
§ 43	Seuraava kokous	16
§ 44	Kokouksen päättäminen	16
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	32 - 33	17.6.2021

§ 32 Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 33 Pöytäkirjantarkastajien valinta

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kenneth Pärus ja Raija Kujanpää.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	34	17.6.2021

§ 34 Palkantarkistukset 1.4.2021, TS

Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS) 2020–2021 on paikallinen järjestelyerä, joka on 0,8 % TS:n palkkasummasta. Erä käytetään 1.4.2021, ja siitä 0,3 % (460 euroa) kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin ja 0,5 % (770 euroa) tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Kun Kvtes:n järjestelyerästä neuvoteltiin ammattiliittojen kanssa, sovittiin, että TS:n palkantarkistukset käsitellään meillä kesäkuussa työnkuvausten ja työarviointien päivittämisen vuoksi. Työarvioinnin perusteella ehdotetaan, että 14 työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa nostetaan.

Palkantarkistusehdotus on liitteessä 1/§34 17.6.2021 (ei julkinen).

Lisäksi myönnetään henkilökohtaisia lisiä hyvien työsuoritusten perusteella, niiden yhteisumma on 460 euroa. Päätökset henkilökohtaisista lisistä tehdään virkamiestasolla.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän tehtäväkohtaisten palkkojen nostamisesta liitteen 1 mukaisesti. Palkankorotukset maksetaan taannehtivasti 1.4.2021 alkaen.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	35	17.6.2021

§ 35 Palkantarkistukset 1.4.2021, lääkärisopimus

Lääkärin virkaehtosopimuksessa 2020–2021 on paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,3 % palkkasummasta. Lisäksi keskusjärjestötasolla on sovittu 0,5 %:n suuruisesta keskitetystä erästä, joka käytetään palkkausjärjestelmäuudistukseen paikallisella tasolla. Järjestelyerä on lääkäreiden osalta yhteensä 9 200 euroa ja hammaslääkäreiden osalta 270 euroa. Palkkausjärjestelmäuudistuksen perusteluissa korostetaan, että palkkauksessa on huomioitava paremmin kliininen osaaminen ja kliinisesti vaativat tehtävät. Lääkärisopimuksessa on nyt jaoteltu erikoislääkäreiden palkkahinnoittelu kahteen ryhmään: erikoislääkärin tehtävät ja erikoislääkärin vaativat tehtävät. Sopimuksen mukaan viimeksi mainitulla tarkoitetaan erityisosaamista, joka on saavutettu pitkän työkokemuksen avulla. Hinnoittelu koskee nimenomaan tehtäväkohtaista palkkaa. Järjestelyerä voidaan kohdentaa myös ylilääkäreille sekä apulais- ja osastonylilääkäreille, jos heillä on vaativampia kliinisiä tehtäviä. Työnkuvassa painottuu hoitotekijävastuu, kehittämis-, palveluprosessi- tai tutkimusvastuu, ei hallinnollinen työ. Myös tässä kohtaa tarkoitetaan tehtäväkohtaista palkkaa.

Kun lääkäreidemme palkkausmallia viimeksi tarkistettiin vuonna 2019, laadittiin tehtäväkohtaisen palkan määrittämiselle tietyt perusteet. Eräs palkkausperuste on ”poikkeava sektori-/asiantuntijavastuu”, mikä rinnastuu yllä esitettyihin perusteisiin. Malli sisältää myös henkilökohtaisia lisiä koskevan järjestelmän, jossa nostetaan vahvasti esiin erikoistumiskoulutukset, erityisosaaminen sekä kliininen osaaminen ja ammattitaito. Ennen kevään järjestelyerän jakamista laadittiin mallitehtäväkuvaukset ja poikkeamat niistä. Joitakin palkantarkistuksia tehdään niiden pohjalta. Suurin osa erästä ehdotetaan kohdistettavan lääkäreille, jotka ovat työskennelleet 10 vuotta erikoistumisensa jälkeen. He saavat oman palkkausperusteen palkkausmallin eri ryhmissä. Myös hammaslääkäriryhmässä laaditaan palkkausperuste hammaslääkäreille, jotka ovat työskennelleet 10 vuotta erikoistumisensa jälkeen.

Patologiassa korotus on matalampi, koska palkkataso jäädettiin 2019 palkkamallia korkeammalle tasolle.

Palkantarkistusehdotukset ovat liitteessä 1/§35 17.6.2021 (ei julkinen).

Palkkahinnoittelumalli, johon on päivitetty uudet palkkatasot, on liitteessä 2/§35 17.6.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy palkantarkistusehdotuksen liitteen 1 mukaisesti. Palkankorotukset maksetaan taannehtivasti 1.4.2021 alkaen

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	60	17.10.2019
Henkilöstöjaosto	36	17.6.2021

§ 60 *Stemi-varallaolon korvausmalli / hoitohenkilöstö 2020–2021*

Stemi-toimintaa ja korvausmalleja on käsitelty henkilöstöjaostossa monta kertaa. Erityisesti vuonna 2017, kun Seinäjoen keskussairaala aloitti oman stemi-toimintansa, vallitsi suuri epävarmuus siitä, missä muodossa toiminta jatkuu. Päivystystoiminta ei kuitenkaan ole vähentynyt, sillä hoitosuosituksia on muutettu. Joillekin potilasryhmille tehdään toimenpide/angiografia aiempaa nopeammin, kun tutkimus aiemmin siirrettiin seuraavaan työpäivään tai viikonlopun yli. Vuonna 2018 päivystystapauksia oli 220, joista 172 tuli päivystysaikana. Vuoden 2019 tilaston mukaan päivystyspotilaiden määrä pysyy samana. Sydänasema on kesällä neljän viikon ajan hoitanut myös Seinäjoen alueen akuutit sydäninfarktipotilaat.

Hoitohenkilöstön varallaolomäärä on silmiinpistävän suuri. Jokainen 13 hoitajasta pystyy nyt osallistumaan varallaoloon, mutta hoitajat ovat silti varalla joka kolmas/neljäs päivä vuoden ympäri, sillä varalla on aina kolme hoitajaa samanaikaisesti. Hoitohenkilöstön määrän lisääminen varallaolokuormituksen vähentämiseksi ei tule kyseeseen, sillä päiväsaikainen toiminta ei vaadi suurempaa henkilöstöä. Pyrimme nyt suunnittelemaan ja antamaan varallaolokorvauksen vapaa-aikana.

Meillä on 31.12.2019 saakka voimassa määräaikainen päätös stemi-varallaoloon osallistuvan henkilöstön korvauksista. Varallaoloaika ja aktiivisuus korvataan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti, mutta lisäksi maksamme määräaikaista henkilökohtaista lisää ja ylimääräisen 50 euron palkkion jokaisesta varallaolovuorosta. Lisäksi henkilöstöllä on ollut ylimääräinen lisä tehtäväkohtaisessa palkassa, mutta siitä tuli viimeisimmän työnarvioinnin yhteydessä osa normaalia tehtäväkohtaista palkkaa, samalla tavoin kuin muissa yksiköissä.

Työnjohdon kanssa on keskusteltu järjestelyn jatkumisesta. Henkilöstö on ollut melko tyytyväinen nykyiseen työjärjestelyyn ja korvausjärjestelmään. Henkilökohtaista lisää ehdotetaan kuitenkin nostettavan 101 eurosta 150 euroon, jolla korvataan entinen lisä tehtäväkohtaisessa palkassa. Lisän nimi muutetaan erillislisäksi.

Ehdotus stemi-varallaoloon osallistuvan hoitohenkilöstön uudeksi korvausmalliksi on liitteessä 1/§60 17.10.2019.

Nykyinen korvausmalli on liitteessä 2/§60 17.10.2019.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän, että liitteen 1 mukainen ehdotus korvausmalliksi on voimassa 1.1.2020–31.12.2021.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	36	17.6.2021

§ 36 Stemi-varallaolon korvausmalli / hoitohenkilöstö 2022-2023

Sydänaseaman toimintaan sidoksissa olevan ja stemi-päivystystoimintaa ylläpitävän hoitohenkilöstön toimintaedellytykset ovat ennallaan sitten syksyn 2019, jolloin asia oli viimeksi käsiteltävänä. Varallaoloon osallistuu 13 hoitajaa, ja jokaiseen päivystysvuoroon tarvitaan kolme hoitajaa. Työntekijöillä on keskimäärin 7–9 varallaolovuorokautta kuukaudessa. Kesäkuukausina varallaolovuoroja on 11–13. Voidaan todeta, että varallaolosidonnaisuus on erittäin suuri. Henkilöstö on kuitenkin ollut tyytyväinen järjestelyyn, koska aktiivisuuden määrä ei ole kovin kuormittava. Vuodessa tehdään noin 200 akuuttia stemi-toimenpidettä päivystysaikana.

Yritämme helpottaa työtilannetta antamalla varallaolokorvauksen vapaa-ajan muodossa siinä määrin kuin se on mahdollista. Tätä mahdollisuutta hyödynnetään melko usein. Selvitämme henkilöstön hyvinvointi mielessämme myös sitä, voitaisiinko varallaolokorvaus järjestelmällisemmin ja suuremmissa määrin antaa vapaa-ajan muodossa, jolloin hoitajien määrää voitaisiin lisätä.

Henkilöstöjaoston aiemman päätöksen mukaisesti sovellamme stemi-päivystysten varallaoloon osallistuviin hoitajiin erityistä korvausmallia. Päätös on voimassa 31.12.2021 saakka, ja yksiköstä toivotaan, että he saavat hyvissä ajoin tiedon mahdollisesta jatkosta. Korvausmallissa maksetaan määräaikainen 150 euron erillispalkkio ja jokaiselta varallaolovuorolta maksetaan ylimääräinen 50 euron korvaus.

Sairaalassa on päätetty, että jos työntekijä joutuu meneillään olevan työvuoron jälkeen suoraan varallaolovuoroon, hänelle maksetaan 50–70 euron hälytysraha. Tätä käytäntöä ei ole sovellettu stemi-päivystykseen, koska kaikista varallaolovuoroista on maksettu ylimääräinen lisä. Suuri sidonnaisuus tässä ryhmässä tekee sen, että lisävuoroja esimerkiksi äkillisen sairastumisen yhteydessä on vaikeampi järjestää ja ne aiheuttavat työntekijälle lisäkuormitusta. Ehdotusta korvausmalliksi on siten päivitetty yllä mainituilla korvausperusteilla.

Ehdotus stemi-varallaolon korvauksiksi on liitteessä

1/§36 17.6.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen korvausmalliksi liitteen 1 mukaisesti.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	61	17.10.2019
Henkilöstöjaosto	37	17.6.2021

§ 61 *Lääkäreiden päivystyskorvaus invasiivisesta kardiologisesta päivystyksestä*

Stemi-päivystystä muutettiin lääkäreiden osalta vuonna 2017 sekä korvausjärjestelmän että työn sisällön suhteen. Toimintaa laajennettiin invasiiviseen kardiologiseen päivystykseen, jolloin kardiologeilla on päivystyksensä aikana enemmän tehtäviä kuin stemi-päivystyksessä. Etu- ja takapäivystyksessä olevat sisätautilääkärit konsultoivat heitä säännöllisesti, tahdistinpotilaita hoidetaan lauantaisin ja teho-osastolla tehdään esimerkiksi ultraäänitutkimuksia. Laatu ja potilasturvallisuus ovat selvästi parantuneet näiden muutosten myötä. Lääkäreidenkin päivystyssidonnaisuus on suuri, samalla tavoin kuin hoitajien. Meillä on viisi kardiologia, jotka pystyvät hoitamaan päivystyksen itsenäisesti. Henkilöstöjaoston aiemman päätöksen mukaan lääkäreille, jotka pystyvät itsenäisesti osallistumaan kardiologiseen päivystykseen, maksetaan henkilökohtaista lisää. Päivystysvuoroja järjestetään vuosittain pienehkö määrä ulkopuolisten konsulttien avulla.

Samalla kun toimintaa muutettiin, sovittiin paikallisesta korvausmallista, jossa lääkärit saavat kiinteän palkkion jokaiselta arkipäivän päivystysvuorolta sekä lauantai-, sunnuntai- ja pyhäpäivävuorolta. Palkkio on kokonaispalkkio eikä aktiivisuudesta makseta erillistä korvausta. Lääkärit ovat tyytyväisempiä tähän korvausjärjestelmään, sillä maksetut summat ovat tasaisia ja oikeudenmukaisia. Lääkärisopimuksen painopiste on aktiivisuudessa ja jos se vaihtelee päivystysvuorokaudesta toiseen, myös korvauksissa on paljon vaihtelua. Päivystysvuoroista maksettavien palkkioiden ehdotetaan pysyvän nykyisellä tasolla tulevana kahtena vuotena, mutta päivystysvuorot alkaisivat 30 minuuttia myöhemmin kuin nyt.

Ehdotus päivitettyksi korvausmalliksi on liitteessä 1/§61 17.10.2019.

Nykyinen sopimus on liitteessä 2/§61 17.10.2019.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän liitteen 1 mukaisen ehdotuksen invasiivisen kardiologisen päivystyksen korvausmalliksi ja että korvauksia maksetaan ajalla 1.1.2020–31.12.2021.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	37	17.6.2021

§ 37 Lääkäreiden päivystyskorvaus invasiivisesta kardiologisesta päivystyksestä

Invasiivisen kardiologisen päivystyksen korvausmalli laadittiin vuonna 2017 ja sitä päivitettiin 2019. Kardiologinen päivystys on laaja-alaisempaa kuin stemi-päivystys, sillä se sisältää puhelinkonsultaatioita koko piirin alueella ja muita kardiologisia päivystystehtäviä. Aktiivisuuden määrä voi vaihdella suuresti päivystysaikana, miksi lääkärit ovat katsoneet, että kiinteä palkkio jokaiselta vuorolta on oikeudenmukaisempi kuin lääkärisopimuksen mukainen päivystyskorvausjärjestelmä. Paikallisen korvausjärjestelmän mukaan jokaiselta päivystysvuorokaudelta maksetaan kiinteä kokonaispalkkio. Ylilääkäri Mari-Anne Vaittinen on selvittänyt nykyisen toiminnan taustaa ja kardiologisen päivystyksen tilannetta.

Ylilääkäri Vaittisen kirjelmä on liitteessä 1/§37 17.6.2021.

Asiasta sovitaan paikallisessa sopimuksessa, joka on voimassa 1.1.2022–31.12.2023. Pohjanmaan hyvinvointialueen missään muussa yksikössä ei ole kardiologista päivystystä, joten kardiologiaa koskevalle erillispäätökselle ei katsota olevan estettä. Liitteessä on sopimusehdotus kardiologiseen päivystykseen osallistuville lääkäreille maksettavista korvauksista.

Ehdotus kardiologiseen päivystykseen osallistuvien lääkäreiden korvauksiksi on liitteessä 2/§37 17.6.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen liitteessä 2.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	38	17.6.2021

§ 38 Anomus hälytysrahan maksamisesta teho- ja valvontaosastolla tehdystä ylimääräisestä työvuorosta

Teho- ja valvontaosaston työnjohto on lähettänyt henkilöstöjaostolle kirjelmän, jossa ehdotetaan 120 euron hälytysrahan maksamista osastolla silloin, kun tarvitaan henkilöstöä tekemään ylimääräinen työvuoro. Kun covid-19-tautiin sairastuneita potilaita on ollut useampia, on ylimääräistä henkilöstöä pitänyt kutsua työhön entistä useammin. Lisä ei kuitenkaan koskisi vain tilanteita, joissa hoidetaan covid-potilaita.

Kirjelmä on liitteessä 1/§ 38 17.6.2021.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan hälytysraha maksetaan, kun työntekijä kutsutaan työhön lyhyellä varoitusajalla (saavuttava työpaikalle viiden tunnin kuluessa). Hälytysrahan suuruus on sairaanhoitopiirissä tavallisesti 50 euroa. Olemme lisäksi soveltaneet väliaikaista korvausjärjestelmää kesäkuukausina, jolloin hoitohenkilöstölle maksetaan 70 euron hälytysraha, kun he tekevät suunnitellun työvelvollisuutensa lisäksi ylimääräisen työvuoron (ei koske vuorovaihtoa). Tämä koskee kiivainta kesälomakautta, jolloin toimintaa voi olla muutoin vaikea järjestää.

Tätä väliaikaista korvausperustetta sovelletaan kesällä 2021 myös teho-osastolla. Kirjelmä on päivätty 18.3., ja koronatilanne on muuttunut sen jälkeen paljon. Tässä vaiheessa ei liene syytä tehdä uutta linjausta asiassa.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että tässä vaiheessa ei vahvisteta mitään uutta poikkeavaa perustetta tai summaa teho- ja valvontaosastolla maksettavalle hälytysrahalle.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	39	17.6.2021

§ 39 Psykiatrian päivystyskorvaukset

Psykiatrian huono lääkäritilanne on ollut monien keskusteluiden kohteena viime aikoina, ja olemme pohtineet erilaisia toimenpiteitä toiminnan turvaamiseksi ja lääkäritilanteen helpottamiseksi. Yksi merkittävistä toimenpiteistä on yhteistyö Turun yliopiston kanssa, sillä olemme sopineet, että lääkärit voivat suorittaa koko psykiatrian erikoistumisjaksonsa Vaasan keskussairaalassa. Lääkäritilanteen ollessa huono joudumme turvautumaan suuressa määrin konsultteihin ja myös päivystystyö tulee riippuvaisemmaksi ulkopuolisista päivystyslääkäreistä. Toiminnan kannalta paras ratkaisu on se, että ylläpidämme päivystystoimintaa mahdollisimman pitkälti omien lääkäreiden voimin.

Psykiatriassa sovelletaan vapaamuotoista päivystystä, mikä tarkoittaa sitä, että päivystäjälle maksetaan päivystysajasta peruskorvaus ja aktiiviyöstä tuntipalkka kertoimella korotettuna. Aktiiviyön osuus on melko pieni, keskimäärin 16–20 %. Jos aktiiviyön määrä ylittää 50 % päivystysajasta, päivystys määritellään työpaikkapäivystykseksi.

Virkamiestasolla on keskusteltu toimenpiteistä, joilla voitaisiin tukea päivystystoiminnan järjestämistä mahdollisimman pitkälti omin voimin. Noin kymmenen vuotta sitten silloinen henkilöstöjaosto päätti nostaa niiden erikoislääkäreiden peruskorvausta, jotka hoitavat vapaamuotoisen päivystyksen kokonaisuudessaan itse. Vapaamuotoisessa päivystyksessä päivystää yleensä kaksi lääkäriä samanaikaisesti, heistä toinen on erikoistuva lääkäri, jolla on takapäivystäjänä erikoislääkäri. Lääkärisopimuksen mukaan vapaamuotoisen päivystyksen peruskorvaus on 25 % tuntipalkasta arkipäivisin ja 36 % viikonloppuisin. Jokaiselta aktiiviyötunnilta maksetaan päivystyskorvaus, jossa tuntipalkkaa on korotettu kertoimella (1,75–3) riippuen siitä, mihin aikaan aktiiviyö on tehty.

Henkilöstöjaoston aiemmin tekemän päätöksen mukaan päivystyksen yksin hoitaville erikoislääkäreille maksetaan peruskorvaus, joka on 45 % arkipäivisin ja 60 % viikonloppuisin. Päivystysjärjestelyiden tukemiseksi ja piirin omien lääkäreiden kannustamiseksi hoitamaan päivystystä, ehdotetaan peruskorvausten nostamista sekä vapaamuotoisessa päivystyksessä oleville lääkäreille että erikoislääkäreille, jotka hoitavat päivystyksen kokonaisuudessaan itse.

Asiasta lähemmin kokouksessa.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää nostaa psykiatrian vapaamuotoisen päivystyksen peruskorvausta seuraavasti:

- Kun kaksi lääkäriä on vapaamuotoisessa päivystyksessä (toinen takapäivystäjänä), peruskorvaus on arkipäivisin 50 % ja viikonloppuisin 70 % lääkärin korottamattomasta tuntipalkasta (päivystyskohdat V370, 371).

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	39	17.6.2021

- Kun erikoislääkäri hoitaa vapaamuotoisen päivystyksen kokonaisuudessaan itse, peruskorvaus on arkipäivisin 75 % ja viikonloppuisin 100 % lääkärin korottamattomasta tuntipalkasta (päivystyskohta V372).

Päätös koskee päivystysvuoroja 1.7.2021 alkaen.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	40	17.6.2021

§ 40 Eräiden paikallisten sopimusten irtisanominen

Ennen kuin hyvinvointialueen toiminta käynnistyy, meillä on monia henkilöstöä koskevia kysymyksiä, joihin haluamme saada yhteiset sovellukset ja säännöt. Lähtökohtana on, että emme ota automaattisesti käyttöön jonkin tietyn organisaation periaatteita, vaan nykyiset käytännöt käydään läpi ja niistä luodaan uusia käytäntöjä. Sairaanhoitopiiri on solminut paikallisia sopimuksia eräistä virka- ja työehtosopimuksen kohdista ja sopinut sovelluksista, jotka poikkeavat virka- ja työehtosopimuksista. Sellaiset sopimukset on sanottava irti, jotka koskettavat suuria henkilöstöryhmiä ja joista tiedämme, että niistä on jo syksyllä keskusteltava ja neuvoteltava uudet periaatteet koko hyvinvointialueelle. Henkilöstön siirtoa koskevissa periaatteissa on muun muassa maininta, että saldotunteja ja työaikapankin tunteja ei siirretä hyvinvointialueelle. Sopimus on sanottava irti hyvissä ajoin, jotta voimme vuoden mittaan suunnitella, miten tunnit annetaan vapaa-aikana tai miten käyttämättä jääneet tunnit maksetaan.

Seuraavat paikalliset sopimukset pitäisi sanoa irti tässä vaiheessa:

- paikallinen sopimus työaikapankista
- sopimus lääkäreiden työaikajärjestelyistä
- sopimus liukuvasta työajasta
- sopimus pidennetyistä työvuoroista

Sopimukset ovat liitteessä 1/§40 17.6.2021.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän, että yllä mainitut paikalliset sopimukset sanotaan irti niin, että ne päättyvät viimeistään 31.12.2021.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	41	17.6.2021

§ 41 Hälytysrahan korottaminen

Hälytysrahan suuruus on otettu useissa tilaisuuksissa esiin henkilöstön edustajien toimesta, viimeksi henkilöstöjaoston kokouksessa, johon Tehyn luottamusmiehet oli kutsuttu. Yleinen hälytysraha on sairaanhoitopiirissä suuruudeltaan 50 euroa, ja se on pysynyt samana viimeiset kaksitoista vuotta. Lisäksi maksamme korotettua hälytysrahaa (70 euroa) kesäkuukausien viikonloppuina sekä arkipyhäisinä. On myös päätetty tilapäisesti, että 70 euron hälytysraha maksetaan henkilöstölle, joka työnantajan aloitteesta tekee ylimääräisen työvuoron kesäkuukausien aikana. Monet asiat puoltavat sitä, että summan suuruutta voitaisiin harkita uudelleen. "Normaalin" hälytysrahan suuruus vaihtelee paljon eri sairaanhoitopiirien kesken, 50 eurosta 90 euroon. Lisäksi hälytysrahan maksamisperusteissa on eroja.

Vaikka hälytysrahaa koskevaa järjestelmää valmistellaan ja suunnitellaan hyvinvointialuetta ajatellen, lienee kuitenkin perusteltua tarkistaa nyt tilannetta erikoissairaanhoidon näkökulmasta.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- tavallinen hälytysraha nousee 50 eurosta 70 euroon
 - samalla tavalla 70 euron korotettu hälytysraha nousee 90 euroon.
- Korotus astuu voimaan 21.6.2021.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin

§

Kokouspäivä

Henkilöstöjaosto

42

17.6.2021

§ 42 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Ei ilmoituksia tai kysymyksiä.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin

§

Kokouspäivä

Henkilöstöjaosto

43 - 44

17.6.2021

§ 43 Seuraava kokous

Seuraavan kokouksen ajankohta päätetään myöhemmin.

§ 44 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.50.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Oikaisuvaatimusohjeet

	Kokouspäivämäärä
Henkilöstöjaoston kokous	17.6.2021

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§ 32 – § 33, § 42 - § 44

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§ 34 - § 41

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Omistajakunnan ja *omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 4.8.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri
kirjaamo@vshp.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.