



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Tiistai 21.9.2021 klo 9.30 – 10.30	
Paikka:	Vaasan keskussairaala, pääaula, kokoushuone T1	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Hans-Erik Lindqvist	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat:	Raija Kujanpää Marina Kinnunen Peter Nieminen	Jäsen Shp:n johtaja Johtajaylihoitaja
Asiantuntijat:	Juha Post Arja Tuomaala	Hallintojohtaja Johtajaylihoitaja
Muut läsnäolijat:	Hans Frantz	Shp:n hallituksen puheenjohtaja
Esittelijät:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	45 - 54	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 27.10.2021 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 5.10.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 12.10.2021 NILS-JOHAN ENGLUND	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 8.10.2021 HANS-ERIK LINDQVIST
Asetettu nähtäväksi:	28.10. – 18.11.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Tiistai 21.9.2021 klo 9.30 – 10.30	
Paikka:	Vaasan keskussairaala, pääaula, kokoushuone T1	
Asialuettelo		
Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 45	Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus	3
§ 46	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 47	Hoidon palveluyksikkö 2 / Psykiatrian varahenkilöstö	5
§ 48	Palkitsemispäiväjärjestelmä 2021	6
§ 49	Erikoistumiskoulutus, Nina Sumell-Heino	7
§ 50	Erikoistumiskoulutus, Mia Haapaluoma	8
§ 51	Etätöyön laajuus	9
§ 52	Hallinnossa tehty merkittävä projekti- ja kehitystyö hyvinvointialueen rakentamiseksi	10
§ 53	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	11
§ 54	Kokouksen päättäminen	12
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	45 - 46	21.9.2021

§ 45 Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 46 Pöytäkirjantarkastajien valinta

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Nils-Johan Englund ja Hans-Erik Lindqvist.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	26	25.3.2021
Henkilöstöjaosto	47	21.9.2021

§ 26 *Hoidon palveluyksikkö 2 / Psykiatrian varahenkilöstö*

Henkilöstöjaoston kokouksessa 27.8.2020 käsiteltiin asiaa, joka koski psykiatrian varahenkilöstössä työskentelevää viittä työntekijää. Sen lisäksi, että he työskentelisivät psykiatrian palvelualueella sijaisina, he alkaisivat säännöllisesti kiertää erityisgeriatrian osastolla ja vaativan kuntoutuksen osastolla. Osastot sijaitsevat maantieteellisesti eri paikassa, ja niiden toiminta ja työn sisältö poikkeavat paljon psykiatrian toiminnasta. Jaosto päätti myöntää työntekijöille määräaikaisen 100 euron kuukausittaisen erillispalkkion ajalle 1.9.2020–31.5.2021.

Henkilöstöjaoston päätös § 44/27.8.2020 on liitteessä
1/§26 25.3.2021.

Virkamiestasolla on tuotu esiin, että tämä ei ehkä ole lopullinen ratkaisu äkkilähtijätoiminnan järjestämiseksi tulevalla hyvinvointialueella. Tänä vuonna on kuitenkin edelleen tarvetta psykiatrian varahenkilöstön laajennetulle sijaistoiminnalle. Olisikin luontevaa jatkaa nykyistä väliaikaista käytäntöä vuoden loppuun saakka.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- määräaikainen 100 euron kuukausittainen erillispalkkio maksetaan psykiatrian varahenkilöstöön kuuluvalla viidelle sairaanhoitajalle, jotka kiertävät säännöllisesti erityisgeriatrian ja vaativan kuntoutuksen osastoilla
- päätös on voimassa ajalla 1.6.–31.12.2021.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	47	21.9.2021

§ 47 Hoidon palveluyksikkö 2 / Psykiatrian varahenkilöstö

Meillä on 31.12.2021 saakka voimassa väliaikainen järjestelmä, joka koskee varahenkilöiden saamista psykiatrian yksiköstä erityisgeriatrian ja vaativan kuntoutuksen osastoille lyhyitä poissaoloja varten. Osastot sijaitsevat eri paikassa kuin psykiatrian yksikkö ja työn sisältö on poikkeava, miksi viidelle hoitajalle on myönnetty määräaikainen 100 euron kuukausittain lisä. Tätä järjestelyä harkitaan uudelleen sitten, kun toiminta hyvinvointialueella alkaa. Valmistelutyön tässä vaiheessa ei kuitenkaan olisi realistista laatia uusia toimintamalleja. Työnjohto on arvioinut, että nykyistä järjestelyä on tarpeen jatkaa 30.6.2022 saakka.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että psykiatrian varahenkilöstössä työskentelevälle viidelle työntekijälle, jotka työskentelevät säännöllisesti myös erityisgeriatrian ja vaativan kuntoutuksen osastoilla, maksetaan erillispalkkio, joka on 101 euroa kuukaudessa. Päätös on voimassa 30.6.2022 saakka.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	48	21.9.2021

§ 48 Palkitsemispäiväjärjestelmä 2021

Yksi sairaanhoitopiirin palkitsemistavoista on myöntää 1–4 vapaapäivää kuntayhtymässä suoritettua pitkäaikaisen palvelusajan perusteella. Palvelusaika lasketaan 30.9. vallinneen tilanteen perusteella, ja palkitsemispäivät on voinut pitää seuraavana vuonna. Niitä ei ole voinut vaihtaa rahaksi. Palkitsemispäiviä on ollut noin 200 vuodessa.

Kun hyvinvointialueen toiminta alkaa 1.1.2022, ei sairaanhoitopiirin palkitsemispäiviä voida panna täytäntöön mainitulla tavalla. Hyvinvointialueelle laaditaan uudet palkitsemisjärjestelmät, joita voidaan soveltaa koko henkilöstöön. Aiemmistä vuosista poiketen tulisivat nyt pyrkiä antamaan kaikki palkitsemispäivät vapaana jo vuoden 2021 aikana. Ne voidaan poikkeustapauksissa maksaa rahana.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- palkitsemispäivät, jotka vahvistetaan kuntayhtymässä 30.9.2021 suoritettua palvelusajan perusteella, pyritään antamaan vapaana 31.12.2021 mennessä
- päivät voidaan poikkeustapauksissa maksaa rahana
- palkitsemispäiväjärjestelmä lakkautetaan 31.12.2021.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	49	21.9.2021

§ 49 Erikoistumiskoulutus, Nina Sumell-Heino

Koordinoiva osastonhoitaja Ulla-Maija Kolvanki on lähettänyt henkilöstöjaostolle anomuksen, jossa hän tekee selkoa tarpeesta panostaa haavahoitajakoulutukseen. Kirurgian poliklinikalla on tällä hetkellä kaksi haavahoitoon erikoistunutta sairaanhoitajaa, mutta palvelutarpeen täyttämiseksi meillä tulisi olla kolme tämän alan hoitajaa. Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa järjestetään 30 opintopisteen erikoistumiskoulutus. Sairanhoitaja Nina Sumell-Heino on työskennellyt sairaalassa 11 vuotta. Hän on hakenut opiskelupaikkaa ja saanut sen. Koulutuksesta koituvat kokonaiskulut ovat noin 5 000 euroa ja työnantajan halutaan vastaa-
van kuluista, joihin sisältyy myös palkallista vapaata lähiopiskelupäiviä varten.

Anomus liitteessä 1/§49 21.9.2021.

Henkilöstöjaoston päättämien koulutusperiaatteiden mukaan edellytetään, että työntekijä työskentelee sairaanhoitopiirissä vähintään kolme vuotta koulutuksen päättymisen jälkeen, jos piiri on tukenut hänen jatkokoulutustaan tai muuta laajaa koulutusta. Työntekijän kanssa solmitaan takaisinmaksusopimus, jonka mukaan työntekijälle syntyy takaisinmaksuvelvollisuus, jos hän lopettaa työn ennen kolmen vuoden ajanjakson päättymistä.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että haavahoidon asiantuntijan erikoistumiskoulutuksesta koituvat kulut hyväksytään kokonaisuudessaan sairaanhoitaja Nina Sumell-Heinon osalta. Hänen kanssaan solmitaan takaisinmaksusopimus.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	50	21.9.2021

§ 50 Erikoistumiskoulutus, Mia Haapaluoma

Koordinoiva osastonhoitaja Ulla-Maija Kolvanki on lähettänyt henkilöstöjaostolle anomuksen, jossa hän sekä tekee selkoa asiasta että puoltaa koulutusta, jonka yksi kirurgian poliklinikan sairaanhoitajista, Mia Haapaluoma, on kiinnostunut suorittamaan. Haapaluoma on työskennellyt kahdeksan vuotta verisuonikirurgian vastaanotolla, ja koulutuksesta olisi hyötyä verisuonihoitajan omassa vastaanottotoiminnassa. Erikoistumiskoulutuksen laajuus on 30 opintopistettä, ja sen järjestää ammattikorkeakoulu Metropolia. Koulutuksen kokonaismuiksi arvioidaan 7 000 euroa. Summaan sisältyvät palkkakulut lähiopiskelupäiviltä.

Anomus liitteessä 1/§50 21.9.2021.

Henkilöstöjaoston päättämien koulutusperiaatteiden mukaan edellytetään, että työntekijä työskentelee sairaanhoitopiirissä vähintään kolme vuotta koulutuksen päättymisen jälkeen, jos piiri on tukenut hänen jatkokoulutustaan tai muuta laajaa koulutusta.

Työntekijän kanssa solmitaan takaisinmaksusopimus, jonka mukaan työntekijälle syntyy takaisinmaksuvelvollisuus, jos hän lopettaa työn ennen kolmen vuoden ajanjakson päättymistä.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että sonografeerin erikoistumiskoulutuksesta koituvat kulut hyväksytään kokonaisuudessaan sairaanhoitaja Mia Haapaluoman osalta. Hänen kanssaan solmitaan takaisinmaksusopimus.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	51	21.9.2021

§ 51 Etätyön laajuus

Etätyön tekeminen on lisääntynyt sekä työn määrän suhteen että sen suhteen, mitä töitä etänä tehdään. Etätyötä voidaan tehdä monissa eri asiantuntijatehtävissä. Koronapandemian alkessa etätyötä alettiin tehdä enemmän sekä kansallisella että alueellisella tasolla annettujen ohjeiden seurauksena. Etätyötä on kuitenkin tehty ainoastaan silloin, kun se on ollut toiminnan kannalta mahdollista. Etätyötä koskevat ohjeet "normaaleja olosuhteita varten" (niitä ei ollut mukautettu koronaolosuhteisiin) päivitettiin ja hyväksyttiin henkilöstöjaostossa elokuussa 2020.

Käsitys etätyöstä on muuttunut paljon kahden viime vuoden aikana. Koko ohjetta on tarpeen tarkastella uudelleen ja mahdollistaa erilaiset ratkaisut suuremmissa määrin. Linjauksessa on kuitenkin huomioitava koko hyvinvointialue. Sairaanhoitopiirin ohjeessa on muun muassa etätyön määrää rajoitettu niin, että sitä voi tehdä enintään 1–6 päivää kuukaudessa. Linjausta haluttaisiin virkamiestasolla jo nyt muuttaa niin, että esimiehillä olisi laajemmat harkintavaltuudet. Etätyön lisäämistä voidaan perustella esimerkiksi työn luonteella, tiloihin liittyvillä asioilla, työntekijän toivomuksella yms.

Etätyöohjeet ovat liitteessä 1/§51 21.9.2021.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän etätyöohjeiden kohdan 2.1 muuttamisen niin, että esimies voi harkita ja päättää etätyön laajuudesta.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	52	21.9.2021

§ 52 Hallinnossa tehty merkittävä projekti- ja kehitystyö hyvinvointialueen rakentamiseksi

Hyvinvointialueen rakentaminen vaatii hallinnolta erittäin laaja-alaista kehitystyötä. Uudelle, sairaanhoitopiiriä kolme kertaa suuremmalle organisaatiolle rakennetaan kokonaisuudessaan kaikki it-ohjelmat, joissa on huomioitava toiminnan kirjavuus ja ominaispiirteet. Suuri määrä hallinnollisia prosesseja, joihin kuuluu myös työnjako ja päätöksenteko, on selvitettävä ja suunniteltava. Viidentuhannen henkilön palvelussuhteet on siirrettävä, kaikkien hallinnon alojen sopimukset ja ohjeet on päivitettävä, esimiesten ja työntekijöiden on saatava koulutusta uusien työkalujen käytössä jne. Työtehtävät ovat vaativia ja innovatiivisia sekä vaativat ongelmanratkaisukykyä ja monia uusia kontakteja. Lisäksi ne edellyttävät suurta sitoutumista tehtävään, jotta lopputulos olisi paras mahdollinen.

Tehtävät vaihtelevat yksiköittäin, mutta kaikilla kyseisillä henkilöillä työmäärät ovat suuria, tehtävät tavallista vaativampia ja niitä tehdään sairaanhoitopiirin normaalin työn lisäksi, miksi myös tiimit joutuvat tekemään erilaisia työjärjestelyitä. Kaikissa tehtävissä edellytetään alan substanssin hallitsemista, mikä merkitsee käytännössä sitä, että lisähenkilöstön palkkaaminen on vaikeaa. Jotkut työntekijöistä ovat tehneet valmistelutyötä jo vuoden alkupuolelta, kun taas toisten osalta se kiihtyy syksyn ja vuodenvaihteen aikana ja jatkuu ensi vuoden puolellakin. Erilaiset aikataulut ohjaavat työtä.

Virkamiestasolla on esitetty, että sairaanhoitopiirin pitäisi nyt jos koskaan huomioida käynnissä oleva kehitystyö ja ihmisten työpanokset. Henkilöstöjaoston projektityölle ja merkittävälle kehitystyölle vahvistamien palkkausperiaatteiden mukaisesti olisi kohtuullista antaa määräaikainen henkilökohtainen lisä henkilöstölle, joka oman työnsä ohessa on vahvasti mukana kehittämistyössä tai jonka työhön valmistelu on merkittävästi vaikuttanut. Olemme koonneet ehdotuksen henkilöistä, joita päätös koskisi. Jos lisä on 6,5 %, kokonaiskulujen arvioidaan olevan 22 000 euroa.

Luettelo henkilöistä, joille ehdotetaan myönnettävän henkilökohtainen lisä, on liitteessä 1/§52 21.9.2021.

Projekti- ja kehitystyössä työskentelevän henkilöstön palkkausperiaatteet ovat liitteessä 2/§52 21.9.2021.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston myöntävän liitteessä mainituille henkilöille määräaikaisen henkilökohtaisen lisän ajalle 1.9.–31.12.2021. Lisä on 6,5 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin

§

Kokouspäivä

Henkilöstöjaosto

53

21.9.2021

§ 53 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Ei ilmoituksia tai kysymyksiä.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	54	21.9.2021

§ 54 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti henkilöstöjaostoa menneestä kaudesta ja toivotti menestystä tulevaan organisaatioon. Kokous päättyi klo 10.30.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Oikaisuvaatimusohjeet

	Kokouspäivämäärä
Henkilöstöjaoston kokous	21.9.2021

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§§ 45-46, 53-54

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§§ 47 - 52

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan ja *omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 28.10.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri
kirjaamo@vshp.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.