



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstai 25.3.2021 klo 9.00 – 10.55	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund (tuli klo 9.30, § 21) Barbro Kloo Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat:	Marina Kinnunen Peter Nieminen	SHP:n johtaja Johtajaylilääkäri
Asiantuntijat:		
Muut läsnäolijat:	Hans Frantz Juha Post (poistui klo 9.50) Arja Tuomaala Ann-Charlott Gröndahl	Hallituksen puheenjohtaja Hallintojohtaja Johtajaylihoitaja HR-johtaja
Esittelijät:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	19 - 31	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 14.4.2021 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 9.4.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 9.4.2021 HANS-ERIK LINDQVIST	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 9.4.2021 BARBRO KLOO
Asetettu nähtäväksi:	16.4. – 7.5.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 25.3.2021 klo 9.00 – 10.55	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Asialuettelo		
Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 19	Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 21	Henkilöstöraportti 2020	4
§ 22	Henkilöstökysely 2020	5
§ 23	Kahden sisätautien poliklinikalla työskentelevän sairaanhoitajan erikoistumiskoulutus	6
§ 24	Hälytysraha henkilöstölle, joka tekee ylimääräisen työvuoron kesällä 2021	7
§ 25	Palkantarkistukset 1.4.2021, KVTES	8
§ 26	Hoidon palveluyksikkö 2 / Psykiatrian varahenkilöstö	9
§ 27	Psykoterapeuttikoulutus kahdelle psykiatrian palvelualueen sairaanhoitajalle	10
§ 28	Lisätyö silmäyksikössä	11
§ 29	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	12
§ 30	Seuraava kokous	13
§ 31	Kokouksen päättäminen	13
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	19 - 20	4.3.2021

§ 19 Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 20 Pöytäkirjantarkastajien valinta

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hans-Erik Lindqvist ja Barbro Kloo.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	21	25.3.2021

§ 21 Henkilöstöraportti 2020

Toimintavuodesta 2020 tuli erilainen maaliskuussa puhjenneen ja koko loppuvuoden jatkuneen pandemian vuoksi. Pandemia aiheutti haasteita paitsi päivittäiseen hoitotyöhön myös kehittämiseen, koulutukseen ja rekrytointiin. Vuoden lopussa tehdyn henkilöstökyselyn teemoja olivat viihtyvyys, yhteishenki ja kohtelu omassa yksikössä sekä se, miten pandemia on vaikuttanut niihin.

Raporttiin on koottu henkilöstöä koskevat keskeisimmät mittarit ja tunnusluvut. Henkilöstön ja henkilötyövuosien määrä väheni laboratoriotoiminnan ulkoistamisen vuoksi. Sairauspoissaoloissa suuntaus oli myönteinen, sillä niiden määrä pieneni jo toista vuotta peräkkäin. Sairauspoissaolopäivien määrä suhteessa palveluksessaolopäivien määrään väheni 3,2 %. Kehityskeskusteluun osallistui 81 % henkilöstöstä.

Henkilöstöraportti on liitteessä 1/§21 25.3.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi.

HJ: keskusteli henkilöstöraportista ja merkitsi sen tiedoksi sekä lähettää hallitukselle tiedoksi.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	22	25.3.2021

§ 22 Henkilöstökysely 2020

Vuoden 2020 henkilöstökyselyssä henkilöstö sai vastata viihtyvyyttä, yhteishenkeä ja kohtelua koskeviin kysymyksiin. Vastaajilla oli lisäksi mahdollisuus ehdottaa, miten näitä osa-alueita voitaisiin parantaa. Myös pandemian vaikutuksia selvitettiin. Korona oli vaikuttanut eniten viihtyvyyteen (61 % vastasi myöntävästi), seuraavaksi eniten yhteishenkeen (31 %) ja vähiten siihen, miten henkilöstö kohtelee toisiaan (13 %). Syiksi kerrottiin työoverien kanssa vietetyn yhteisen ajan väheneminen, stressi, huolet ja rajoitukset. Joissakin yksiköissä kuitenkin koettiin, että yhteishenki oli vahvistunut. Kyselyyn vastasi 812 henkeä.

Kyselyn tulokset esitellään kokouksessa.

HRJ ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee kyselyn tulokset tiedoksi.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	23	25.3.2021

§ 23 Kahden sisätautien poliklinikalla työskentelevän sairaanhoitajan erikoistumis-
koulutus

Keskussairaalassa työskentelee tällä hetkellä yksi IBD-sairaanhoitaja, joka on erikoistunut tulehduksellisiin suolistosairauksiin. Hän siirtyy ensi vuonna eläkkeelle, ja gastroenterologian ylilääkäri Christian Nielsen ja koordinoiva osastonhoitaja Tetta Maunuksela ovat henkilöstöjaostolle esittämässään anomuksessa toivoneet, että tämä osaaminen voitaisiin turvata kouluttamalla kaksi uutta IBD-sairaanhoitajaa. He toteavat, että tällaista osaamista on oltava sairaalassa / Pohjanmaan hyvinvointialueella jatkossakin, jotta potilasryhmälle voidaan taata laadukas hoito. He anovat, että työnantaja korvaisi koulutuksesta aiheutuvat kulut. Sairaanhoitajat Heidi Isaksson ja Ida Sandström ovat halukkaita osallistumaan koulutukseen ja sitoutumaan työskentelemään tämän potilasryhmän kanssa.

Koulutuksen laajuus on 30 opintopistettä, ja se järjestetään ammattikorkeakoulu Arcadassa Helsingissä. Koulutuksen kokonaiskuluiksi arvioidaan yhteensä 11 500 euroa (5 750 euroa/työntekijä). Kuluihin sisältyvät kurssimaksut, matkakulut ja palkkakulut lähiopetuksen ajalta. Koulutukseen kuuluu 14 lähiopetuspäivää. Ylihoitaja Lisa Sundman puoltaa koulutuksen myöntämistä.

Anomus on liitteessä 1/§23 25.3.2021.

Henkilöstöjaoston päättämien koulutusperiaatteiden mukaan edellytetään, että työntekijä työskentelee sairaanhoitopiirissä vähintään kolme vuotta koulutuksen päättymisen jälkeen, jos piiri on tukenut hänen jatkokoulutustaan tai muuta laajaa koulutusta. Työntekijän kanssa solmitaan takaisinmaksusopimus, jonka mukaan työntekijälle syntyy takaisinmaksuvelvollisuus, jos hän lopettaa työn ennen kolmen vuoden ajanjakson päättymistä.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että sairaanhoitajien Ida Sandström ja Heidi Isaksson IBD-koulutuksen kulut hyväksytään kokonaisuudessaan. Kummankin kanssa solmitaan sopimus takaisinmaksuvelvollisuudesta.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	24	25.3.2021

§ 24 Hälytysraha henkilöstölle, joka tekee ylimääräisen työvuoron kesällä 2021

Olemme joitakin vuosia soveltaneet kesäisin väliaikaista järjestelmää, jossa hoitohenkilöstölle ja lääkäreille maksetaan hälytysraha (70 euroa) ylimääräisen työvuoron tekemisestä. Tällä tavoin on helpotettu henkilöstöjärjestelyitä ja turvattu toiminta pakottavissa tilanteissa, esimerkiksi äkillisen poissaolon aikana. Kesällä 2020 järjestelmä oli poikkeuksellisesti voimassa viiden kuukauden ajan, koska koronatilanne aiheutti ylimääräistä epävarmuutta ja epätietoisuutta.

Hoidon palveluyksikköön (varahenkilöstö) on tänä kesäksi palkattu 147 kesätyöntekijää, mikä on 13 enemmän kuin edellisvuonna. Suunnittelussa on huomioitu koronatilanne ja tieto siitä, että henkilöstö on tänä vuonna aiempaa väsyneempää. Toiminta on suunniteltava ensisijaisesti niin, että ylimääräisiin työvuoroihin ei ole tarvetta turvautua. Koska sijaisia palkataan nyt enemmän, poikkeusjärjestelyä voitaisiin soveltaa vain keskeisimmän kesälomakauden ajan.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että lääkäreille ja hoitohenkilöstölle, joka tekee ylimääräisen työvuoron ajalla 31.5.–22.8.2021, maksetaan 70 euron hälytysraha
Päätös ei koske vuoron vaihtamista.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	25	25.3.2021

§ 25 Palkantarkistukset 1.4.2021, KVTES

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES:n) mukaisesti meillä on 1.4.2021 jaettavana paikallinen järjestelyerä, joka on 0,8 % palkkasummasta. Erä voidaan käyttää paikallisen palkkausjärjestelmän kehittämiseen, palkkausepäkohtien korjaamiseen tai henkilökoh-taisiin lisiin. KVTES:n järjestelyerä on suuruudeltaan 32 169 euroa.

Järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu ammattijärjestöjen kanssa. Esimiehet ovat päivittäneet malli- ja tehtäväkuvauksia, joissa on tapahtunut muutoksia, joista ei ole ilmoitettu aiemmin. Jos tehtävien vaativuudessa on tapahtunut muutoksia, ne on käsitelty neuvotteluissa. Myös joitakin palkkavertailuja Pohjanmaan hyvinvointialueella on huomioitu tarkistuksissa.

Kooste palkantarkistuksista

- Joitakin yksittäisiä tehtäviä on luokiteltu vaativimmiksi, ja ne näkyvät nimettyinä henkilöinä liitteessä.
- Useissa isoissa ammattiryhmissä tarkistetaan palkkoja 20–40 euroa, ennen kaikkea alimpia palkkatasoja.
- Palkkoja ehdotetaan tarkistettavan suureholla summalla joissakin pienissä ammattiryhmissä ja eräissä yksittäistapauksissa, joissa palkka ei ole kilpailukykyisellä tasolla.
- 820 euroa jaetaan henkilökohtaisina lisiinä.

Kooste palkantarkistusehdotuksista on liitteessä 1/§25 25.3.2021. (Ei julkinen)

Luettelo palkantarkistuksista, jotka tehdään poikkeavan ja vaativamman työtehtävän perusteella on liitteessä 2/§25 25.3.2021. (Ei julkinen)

Teknisen henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen ja lääkärien virkaehtosopimuksen järjestelyriä koskevat asiat valmistellaan henkilöstöjaoston seuraavaan kokoukseen.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotetut palkantarkistukset 1.4.2021 liitteiden 1 ja 2 mukaisesti.

Kokouksessa henkilöstöjaostolle annettiin tiedoksi päivitetty liite 1. Tason 2 sairaanhoitajat saavat 20 euron palkankorotuksen, kun taas joitakin korotuksia pienennettiin liitteissä 4 ja 8 sekä palkanmäärittelyn ulkopuolelle jäävässä ryhmässä. Henkilökohtaisen lisän määrää on laskettu 84 euroon.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen ja päivitetyn liitteen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	26	25.3.2021

§ 26 Hoidon palveluyksikkö 2 / Psykiatrian varahenkilöstö

Henkilöstöjaoston kokouksessa 27.8.2020 käsiteltiin asiaa, joka koski psykiatrian varahenkilöstössä työskentelevää viittä työntekijää. Sen lisäksi, että he työskentelisivät psykiatrian palvelualueella sijaisina, he alkaisivat säännöllisesti kiertää erityisgeriatrian osastolla ja vaativan kuntoutuksen osastolla. Osastot sijaitsevat maantieteellisesti eri paikassa, ja niiden toiminta ja työn sisältö poikkeavat paljon psykiatrian toiminnasta. Jaosto päätti myöntää työntekijöille määräaikaisen 100 euron kuukausittaisen erillispalkkion ajalle 1.9.2020–31.5.2021.

Henkilöstöjaoston päätös § 44/27.8.2020 on liitteessä
1/§26 25.3.2021.

Virkamiestasolla on tuotu esiin, että tämä ei ehkä ole lopullinen ratkaisu äkkilähtijätoiminnan järjestämiseksi tulevalla hyvinvointialueella. Tänä vuonna on kuitenkin edelleen tarvetta psykiatrian varahenkilöstön laajennetulle sijaistoiminnalle. Olisikin luontevaa jatkaa nykyistä väliaikaista käytäntöä vuoden loppuun saakka.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- määräaikainen 100 euron kuukausittainen erillispalkkio maksetaan psykiatrian varahenkilöstöön kuuluvalla viidelle sairaanhoitajalle, jotka kiertävät säännöllisesti erityisgeriatrian ja vaativan kuntoutuksen osastoilla
- päätös on voimassa ajalla 1.6.–31.12.2021.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	27	25.3.2021

§ 27 Psykoterapeuttikoulutus kahdelle psykiatrian palvelualueen sairaanhoitajalle

Vuosien 2021–2023 toiminta- ja taloussuunnitelman laatimisen yhteydessä psykiatrian palvelualueella nostettiin esiin pätevien psykoterapeuttien tarve. Kyse on toiminta- ja osaamisalasta, jota halutaan vahvistaa ja niinpä kolmen sairaanhoitajan kouluttamiseksi psykoterapeuteiksi on varattu määräraha.

Kaksi sairaanhoitajaa aloittaa nyt yliopiston antaman koulutuksen, jonka kesto on neljä vuotta. Koulutukseen on hyväksytty sairaanhoitajat Marika Mononen-Waxlax, joka erikoistuu perheterapiaan (Helsinki), ja sairaanhoitaja Jamina Ekholm, joka erikoistuu kognitiiviseen psykoterapiaan (Tampere). Mononen-Waxlaxin koulutuskulut ovat laskelmien mukaan yhteensä 31 000 euroa. Summaan sisältyvät palkkakulut (7 700 €) arviolta 60 lähiopetuspäivän ajalta. Loput kuluista muodostuvat välittömistä kustannuksista, joita ovat kurssimaksu, työnohjaus, matka- ja yöpymiskulut sekä päivärahat. Ekholmien koulutuskulujen arvioidaan olevan 35 700 euroa. Summaan sisältyvät palkkakulut (12 300 €) arviolta 80 lähiopetuspäivän ajalta. Loput kuluista muodostuvat välittömistä kustannuksista, joita ovat kurssimaksu, työnohjaus, matka- ja yöpymiskulut sekä päivärahat.

Psykoterapeuttikoulutus on erikoistumiskoulutus, joka antaa muodollisen pätevyyden. Henkilöstön koulutusta koskevien ohjeiden mukaan sairaanhoitopiiri voi painavista syistä rahoittaa koulutuksen, ja henkilöstöjaosto harkitsee jokaisessa tapauksessa erikseen, missä laajuudessa jatkokoulutukseen tai pätevöittävään koulutukseen annetaan tukea. Näissä tapauksissa sovelletaan takaisinmaksusopimusta.

Koska kyseinen koulutuspanostus on priorisoitu talousarviotyössä, sen rahoittamiseen löytynee painava syy. Psykoterapeuttipulasta ja koulutuksen uudenaikaisesta rahoittamisesta keskustellaan myös koko yhteiskunnan tasolla. Ylihoitaja Tanja Jaakola on puoltanut sairaanhoitajien osallistumista koulutukseen. Koulutus alkoi helmikuussa. Mononen-Waxlax ja Ekholm ovat jo allekirjoittaneet takaisinmaksusopimuksen ja tietävät, että henkilöstöjaosto ottaa vielä kantaa, missä laajuudessa kustannukset korvataan. Tukea voidaan antaa työajan ja/tai kulu- korvausten muodossa.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että sairaanhoitopiiri myöntää palkallista vapaata lähiopetuspäiviä varten sekä maksaa psykoterapeuttikoulutukseen liittyvät välittömät kustannukset yllä olevan mukaisesti.

HJ: päätti HRJ:n ehdotuksen mukaisesti, ja että osallistujien kanssa laaditaan takaisinmaksusopimus.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	28	25.3.2021

§ 28 Lisätyö silmäyksikössä

Silmäyksikön lääkäritilanne on huonontunut äkillisesti, kun yksi silmälääkäri on jäänyt pitkälle virkavapaalle ja yksi lopettanut työn. Ylilääkäri Janne Järvenpään ja vastualueen johtaja Christian Palmbergin mielestä tuotantoa olisi nyt nostettava erityisten työaikajärjestelyiden avulla, jotta meillä ei heti kesän jälkeen olisi liian pitkät jonot sekä leikkauksiin että poliklinikkavastaanotoille. Lisätyön tarpeen on arvioitu olevan noin 450 kaihileikkausta ja 2 500 vastaanottokäyntiä. Hallituksen päätöksen mukaan johtajaylilääkäri voi hyväksyä lisätyösopimukset, joita tarvitaan jonojen purkamiseksi.

Nyt on suunniteltu, että osa poliklinikkakäynneistä voitaisiin hoitaa kliinisenä lisätyönä säännöllisen työajan ulkopuolella. Sekä lääkärit että hoitohenkilöstö saavat työstä erillisen korvauksen. Ylilääkäri on kliinisen lisätyön lisäksi ehdottanut käytäntöä, jossa poliklinikka- ja leikkaustoimintaa tehtäisiin tiettyinä päivinä urakkatyönä. Se toimisi käytännössä niin, että yksi silmälääkäri hoitaisi kahta leikkaussalia ja kävisi niissä kummassakin normaalin työpäivän aikana. Kummassakin leikkaussalissa olisi hoitotiimi, joka valmistelisi potilaan leikkausta varten. Poliklinikkatoiminta organisoitaisiin vastaavalla tavalla, niin että lääkärin työpanos keskitettäisiin maksimaalisesti. Tällä tavalla suoritteiden määrää voitaisiin tietyissä tapauksissa nostaa 150 %.

Virkamiestasolla on keskusteltu, että järjestelmää voitaisiin kokeilla kolmen kuukauden ajan. Ehdotus urakkapalkasta on tehty ja esitellään kokouksessa. Odotamme vielä ylilääkäriltä lopullista tietoa siitä, ovatko he valmiita kokeilemaan järjestelmää.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että korvaus kliinisestä lisätyöstä on lääkäreille 60 €/potilas ja hoitajille 60 €/tunti.

Ehdotus urakkapalkasta annetaan kokouksessa.
Tällä hetkellä urakkapalkasta ei anneta ehdotusta.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	29	25.3.2021

§ 29 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Keskustelua ei käyty.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	30 - 31	25.3.2021

§ 30 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään torstaina 20.5.2021 klo 9.30.

§ 31 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.55.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------