



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 4.2.2021 klo 9.00 – 10.35	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo (poistui klo 10.30, § 8) Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat:	Marina Kinnunen	Shp:n johtaja
Asiantuntijat:		
Muut läsnäolijat:	Hans Frantz Peter Nieminen Juha Post Arja Tuomaala	Hallituksen puheenjohtaja Johtajaylilääkäri Hallintojohtaja Johtajaylihoitaja
Esittelijät:		
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	1 - 10	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 22.2.2021 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 22.2.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 22.2.2021 RAIJA KUJANPÄÄ	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 22.2.2021 HANS-ERIK LINDQVIST
Asetettu nähtäväksi:	23.2. – 16.3.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 4.2.2021 klo 9.00 – 10.35	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Asialuettelo		
Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 1	Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 3	Röntgenosaston lääkäritilanne - rekrytointitoimet	4
§ 4	Tilapäinen korvaus kahta virkatehtävää hoitaville viranhaltijoille	5
§ 5	Eryiskorvaus suuresta päivystyssidonnaisuudesta	7
§ 6	Tykytoiminta, selonteko vuodesta 2020 ja periaatteet vuodeksi 2021	9
§ 7	Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja	10
§ 8	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	11
§ 9	Seuraava kokous	12
§ 10	Kokouksen päättäminen	12
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	1 - 2	4.2.2021

§ 1 Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 2 Pöytäkirjantarkastajien valinta

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Raija Kujanpää ja Hans-Erik Lindqvist.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	3	4.2.2021

§ 3 Röntgenosaston lääkäritilanne - rekrytointitoimet

Röntgenosaston lääkäritilanne on huolestuttava. Lääkäripulasta on kärsitty jo pitkään, mutta tilanne on nyt kriittinen. Lääkäinvirkoja on 16, joista ainoastaan 7:ssä on vakinainen ja 1,5:ssä määräaikainen viranhaltija. Jotta pystyisimme täyttämään sairaalan radiologiapalveluita koskevat tarpeet sekä ylläpitämään päivystystoimintaa, joudumme ostamaan ulkopuolisten päivystyslääkäreiden konsulttipalveluita ja työpanoksia huomattavia määriä. Tämä aiheuttaa sen, että kehittämistyö ja laatu kärsivät, kuten myös viihtyvyys ja työhyvinvointi. Viranhaltijata-solla ja henkilöstöryhmässä on keskusteltu erilaisista toimenpiteistä pitkäjännitteisen muu-toksen aikaansaamiseksi. Rekrytoinnin kannalta tärkeitä osa-alueita ovat palkkaus, virkara-kenne, työtehtävät, kehittymismahdollisuudet, etätyö ja bonusjärjestelmä.

Ylilääkäri Reijo Autio on laatinut koosteen keskusteluissa esille tulleista toimenpiteistä ja ke-hitysehdoituksista. Kooste on liitteessä 1/§3 4.2.2021.

Säteilylomaa koskevat määräykset poistettiin yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta noin 20 vuotta sitten, kun sellaiselle erityisjärjestelylle ei enää löytynyt perusteita ja palaaminen siihen ei ole kestävä vaihtoehto. Kilpailukykyisellä palkkatasolla arvioidaan edelleen olevan ratkai-seva merkitys. Tulospalkkajärjestelmän käyttöönotto edesauttaisi tavoitteeseen pääsyä.

Ehdotus radiologien palkkamalliksi on liitteessä 2/§3 4.2.2021.

Röntgenosastolla voidaan tehdä etätyötä laajemmassa määrin kuin useimmilla muilla erikois-aloilla ja enemmän kuin mitä yleisohjeet sallivat.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto

- päättää, että radiologian erikoislääkäreiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan liitteen 2 mukaisesti lisällä, joka on 1 000 tai 600 euroa työarvioinnista riippuen
- päättää, että röntgenosastolla voidaan tehdä etätyötä ylilääkärin tar-koituksenmukaiseksi katsomassa määrin
- ilmaisee tukensa sille, että virkanimikemuutoksia voidaan tehdä rek-rytointien helpottamiseksi. Virkanimikemuutoksia koskevat asiat val-mistelee hallitus valtuuston päätettäväksi.
- palaa asiaan, kun tulospalkkamalli on laadittu.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	4	4.2.2021

§ 4 Tilapäinen korvaus kahta virkatehtävää hoitaville viranhaltijoille

Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelu kiihtyi syksyn aikana, kun myös johtavien viranhaltijoiden rekrytointi aloitettiin. Hallitustasolla tehtävät rekrytoinnit on nyt tehty. Sairaanhoitopiirin palveluksessa olevat viranhaltijat, jotka nyt on valittu hyvinvointialueen uusiin virkoihin, hoitavat päätöksen mukaan uutta virkatehtäväänsä osa-aikaisesti (aluksi 50 %), samalla kun he hoitavat sairaanhoitopiirin virkaan kuuluvia tehtäviä ja ovat niistä vastuussa.

Hyvinvointialueen tehtävää varten on laadittu palkkarakenne, jonka mukaan palkkaa maksetaan työaikaprocentin mukaisesti eli 50 % sairaanhoitopiirin virasta ja 50 % hyvinvointialueen virasta. Vaasan kaupunki on lisäksi päättänyt kompensoida johtaville viranhaltijoille sen, että he edelleen hoitavat omaan organisaatioonsa kuuluvan virkatehtävän ilman sijaisjärjestelyitä. Kaupunki on päättänyt maksaa tilapäistä henkilökohtaista lisää, joka on 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta (100 %). Tästä asiasta ei ole tehty koko aluetta koskevaa yhtenäistä päätöstä.

Asia on sairaanhoitopiirissä yhtä ajankohtainen kuin Vaasan kaupungissa. Viranhaltijat tekevät kahta työtä, mutta heihin ei sovelleta työaikalakia, miksi ylityö- tai lisätyökorvauksia ei makseta. Sairaanhoitopiirillä ei ole kuluja sijaisista.

Henkilökohtainen 10 %:n lisä sen ajan, kun nämä viranhaltijat hoitavat kahta virkatehtävää, voidaan nähdä kohtuullisena korvauksena. Järjestely koskisi seuraavia viranhaltijoita:

- piirin johtaja Marina Kinnunen 1.9.2020
- johtajaylilääkäri Peter Nieminen 1.11.2020
- hallintojohtaja Juha Post 1.11.2020
- laatujohtaja Mari Plukka 1.11.2020
- talousjohtaja Lena Nystrand 1.11.2020
- HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl 1.11.2020
- vastuualueen johtaja Christian Palmberg 19.1.2021
- ylihoitaja Satu Hautamäki 19.1.2021
- kehittämisspällikkö Tony Pellfolk. 19.1.2021

Hallituksen pj: ehdottaa, että yllä mainituille viranhaltijoille maksetaan henkilökohtainen lisä, joka on 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Lisää maksetaan siitä alkaen, kun he ovat alkaneet hoitaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle kuuluvaa virkatehtäväänsä aina 31.12.2021 saakka.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	4	4.2.2021

Ann-Charlott Gröndahl, Juha Post ja Peter Nieminen ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta 4. pykälän käsittelyn ajaksi. Arja Tuomaala toimi sihteerinä § 4 käsittelyn ajan.

HJ: _____ hyväksyi yksimielisesti hallituksen pj:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	5	4.2.2021

§ 5 Erityiskorvaus suuresta päivystyssidonnaisuudesta

Lääkärisopimuksessa on ollut suositus, jonka mukaan lääkäriä ei saisi velvoittaa päivystämään työpaikkapäivystyksenä yli 85 tuntia eikä vapaamuotoisena päivystyksenä yli kuutta kertaa kuukaudessa. 1.4.2020 voimaan tullessa lääkärisopimuksessa rajoituksista on tehty sitovia, niin että ne voidaan ylittää vain lääkärin suostumuksella. Tiukennuksella halutaan parantaa lääkäreiden työtilannetta ja työhyvinvointia.

Olemme kiinnittäneet tähän asiaan huomiota jo silloin, kun rajoitukset olivat pelkkiä suosituksia. Päivystyksen järjestäminen ilman näiden rajojen ylittymistä on ollut joissakin tilanteissa vaikeaa. Myös mahdollisuudet ja edellytykset päivystystyön tekemiseen vaihtelevat paljon eri ihmisillä. Päivystyssuositusten ylittyessä on sovellettu erilaisia korvauksia. Korvausmuotoja tarkistettiin viimeksi 2018, kun henkilöstöjaosto päätti seuraavaa: Jos vapaamuotoisen päivystyksen raja ylittyy, jokaiselta ylimenevältä päivystysvuorolta maksetaan 75 euron kertakorvaus. Jos työpaikkapäivystyksen aktiiviyötuntien määrä ylittyy, maksetaan 10 euroa/ylimenevä tunti ja sekapäivystyksessä 100 euroa/vuoro, jos päivystysvuoroja on enemmän kuin kuusi. Vuonna 2020 suuresta päivystyssidonnaisuudesta maksettiin korvauksia yhteensä 17 745 euroa.

Jaoston aiempi päätös on liitteessä 1/§5 4.2.2021.

Rajoitusten tultua velvoittaviksi asia on jälleen ajankohtainen, samalla kun monet muut työaikalakiin liittyvät työaikakäsymykset ovat suunnitteilla ja seurannan alla eri lääkäriryhmissä. Päivystysrasitusta koskevia rajoituksia pyritään noudattamaan. Ne voidaan kuitenkin ylittää lääkärin suostumuksella. Yksi motivoiva tekijä on korvausjärjestelmä.

Hyvinvointialueen suunnittelun yhteydessä tullaan myös erilaisia päivystysjärjestelyitä tarkastelemaan.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että suuresta päivystyssidonnaisuudesta maksetaan korvausta ajalla 1.2.–31.12.2021 seuraavasti:

- Jos lääkäriillä on vapaamuotoista päivystystä enemmän kuin kuusi kertaa kuukaudessa, jokaiselta ylimenevältä päivystysvuorolta maksetaan 100 euroa.
- Jos lääkäriillä on työpaikkapäivystystä yli 85 tuntia kuukaudessa, jokaiselta ylimenevältä tunnilta maksetaan ylimääräinen 10 euron korvaus.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	5	4.2.2021

- Jos lääkrillä on kummankinlaista päivystystä enemmän kuin viisi päivystysvuoroa, jokaiselta ylimenevältä päivystysvuorolta maksetaan 125 euroa.

Suurta päivystyssidonnaisuutta laskettaessa ei huomioida sellaista päivystystyötä, johon sovelletaan jonkinlaisia erityisjärjestelyitä ja erityiskorvauksia. Näihin luetaan lauantai-/sunnuntaikierto, kolmospäivystys, stemi-päivystys, psykiatria/V372-erikoislääkäripäivystys, salipäivystys ja perusterveydenhuollon päivystys.

- Kolmospäivystyksestä maksettua 50 euron erityiskorvausta maksetaan edelleen 31.12.2021 saakka.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	6	4.2.2021

§ 6 Tykytoiminta, selonteko vuodesta 2020 ja periaatteet vuodeksi 2021

Kun vuoden 2020 tykytoimintaa suunniteltiin, tehtiin linjauksissa iso muutos, kun luovimme keskitetysti järjestetyistä tilaisuuksista Botniahallissa ja jaoimme sen sijaan tykymäärärahat yksiköille (yhteensä 30 000 euroa). Työajasta voitiin käyttää 3,5 tuntia tykytoimintaan. Myös tykytoiminnassa näkyy koronapandemian vaikutus. Yritimme kyselyn ja lisäinformaation avulla rohkaista kaikkia yksiköitä järjestämään koronarajoitukset huomioivaa tykytoimintaa, vaikka toiminnalle olikin vähemmän vaihtoehtoja. Sairaalatasolla käytettiin 20 000 euroa kuntosalin varustuksen parantamiseen ja kaikille työntekijöille jaettaviin vastuskuminauhoihin.

Selonteko vuodesta 2020 on liitteessä 1/§6 4.2.2021.

Vuonna 2020 sovellettua toimintamallia aiotaan jatkaa myös vuonna 2021. Tykytoiminnan 50 000 euron talousarviomäärärahasta jaetaan 30 000 euroa yksiköiden omaan tykytoimintaan.

Periaatteet vuodeksi 2021 ovat liitteessä 2/§6 4.2.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selonteon tiedoksi ja hyväksyy vuoden 2021 periaatteet.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	7	4.2.2021

§ 7 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja

Pöytäkirja nro 5/2020 liitteessä

1/§7 4.2.2021.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee pöytäkirjan tiedoksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	8	4.2.2021

§ 8 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Henkilöstöjaostoa informoitiin näytteenottojärjestelyistä Vaasan satamassa.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	9 - 10	4.2.2021

§ 9 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään torstaina 25.3.2021 klo 9.00.
Kokouspäivä 4.3.2021 peruutetaan.

§ 10 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.35.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Oikaisuvaatimusohjeet

Kokouspäivämäärä

Henkilöstöjaoston kokous

4.2.2021

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§ 1-2, § 7-10

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§ 3-6

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Omistajakunnan ja *omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 23.2.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri
kirjaamo@vshp.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.