



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 4.3.2021 klo 9.30 – 11.13	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Läsnäolijat:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Poissaolijat:	Peter Nieminen	Johtajaylilääkäri
Asiantuntijat:		
Muut läsnäolijat:	Marina Kinnunen Hans Frantz Juha Post Arja Tuomaala Jaani Kujanpää § 13 Jarmo Hällmark § 13	Shp:n johtaja Hallituksen puheenjohtaja Hallintojohtaja Johtajaylihoitaja Tehy Tehy
Esittelijät:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Sihteeri:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
Pykälät:	11 - 18	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Puheenjohtaja: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 8.4.2021 MONA VIKSTRÖM	Sihteeri: Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 10.3.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Tarkastaja:	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 11.3.2021 NILS-JOHAN ENGLUND	Paikka ja aika: Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 10.3.2021 KENNETH PÄRUS
Asetettu nähtäväksi:	9. – 30.4.2021	Otteen oikeaksi todistaa:



Elin:	Henkilöstöjaosto	
Aika:	Torstaina 4.3.2021 klo 9.30 – 11.13	
Paikka:	Auditorio Kotka, Vaasan keskussairaala, Y3	
Asialuettelo		
Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 11	Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 13	Tehyn pyyntö koronalisästä ja -korvauksesta	4
§ 14	Kliinisestä lisätyöstä/jononpurusta maksettavat korvaukset 2021	6
§ 15	Lomarahavapaata koskevat periaatteet	7
§ 16	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	9
§ 17	Seuraava kokous	10
§ 18	Kokouksen päättäminen	10
	Ann-Charlott Gröndahl	



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	11 - 12	4.3.2021

§ 11 Kokouksen avaaminen ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 12 Pöytäkirjantarkastajien valinta

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Nils-Johan Englund ja Kenneth Pärus.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------

Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	13	4.3.2021

§ 13 Tehyn pyyntö koronalisästä ja -korvauksesta

Tehy on paikallisissa neuvotteluissa esittänyt 1 000 euron kertaluonteisen bonuksen/koronalisän maksamista hoitohenkilöstölle, jota korona on tavalla tai toisella koskettanut: ne, jotka hoitavat, ovat hoitaneet tai ovat valmistautuneet hoitamaan koronapotilaita; koronates-tien ottajat; ne, joita poikkeuslait koskettivat keväällä; ne, jotka koulutettiin tai siirrettiin muihin tehtäviin koronan vuoksi. Lisäksi he ehdottavat, että tilapäisestä järjestelystä, joka oli voimassa joulun ajan työvuoroluettelon aikana, tehtäisiin toistaiseksi voimassa oleva. Järjestelyn nojalla ylimääräisen työvuoron tehneille maksettiin hälytysraha.

Henkilöstöjaoston neuvotteluryhmä neuvotteli asiasta 18.2.2021. Asiasta keskusteltiin silloin laaja-alaisesti, sekä sairaalan näkökulmasta että laajemmasta yhteiskunnallisesta näkökulmasta. Kun keskustellaan koronan vaikutuksista keskussairaalaan, on vaikea ohittaa Pohjanmaan hyvinvointialueella ja koko valtakunnassakin vallitsevaa tilannetta. Neuvotteluissa todettiin, että molemmat palkka-asiat ovat työnantajan yksin päätettävissä ja että asian käsittely jatkuu henkilöstöjaostossa.

Neuvottelupöytäkirja on liitteessä 1/§13 4.3.2021.

Sairaalan pyrkimyksenä on, että se on työpaikkana henkilöstön suositteloima ja että henkilöstö viihtyy ja tuntee itsensä arvostetuksi. Mennyt vuosi koronan aiheuttamien muutoksineen on ollut monille raskas sekä fyysisesti että psyykkisesti. Sairaala tekee koko ajan ja eri tavoin pitkäjänteisesti työtä työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen parantamiseksi. Tämän vuoden yhdeksi pääteemaksi on nostettu yhteishenki. Mittaamme ja seuraamme henkilöstön palautetta neljä kertaa vuodessa ja reagoimme nopeasti, jos korjaavia toimenpiteitä tarvitaan. Pyrittäessä henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen ei kertakorvauksen katsota olevan toimenpide, jolla on vaikutusta siihen, kuinka henkilöstö jaksaa työssään.

Tarkempaa tietoa asiasta annetaan kokouksessa.

Pääluottamusmies Jaani Kujanpää ja luottamusmies Jarmo Hällmark on kutsuttu henkilöstöjaoston kokoukseen esittämään Tehyn kanta asiasta.

HRJ: antaa ehdotuksen kokouksessa.

Henkilöstöjaosto keskusteli asiasta pitkään. Kokouksessa esiteltiin kooste työhyvinvointiin tehdyistä panostuksista.

Kooste hyvinvointipanostuksista on liitteessä 2/§13 4.3.2021.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	13	4.3.2021

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää koronavuoden johdosta panostaa henkilöstön hyvinvointiin seuraavasti.

- Kaikki työntekijät saavat "lahjakortin", joka oikeuttaa ostamaan yhden kengäparin jostakin alueen urheiluliikkeestä. Sairaanhoitopiirin maksama osuus kengistä on enintään 100 euroa. Lahjakortin saavat ne, joiden palvelussuhde oli voimassa 22.2.2021.
- Päivystyspoliklinikalla, teho- ja valvontaosastolla sekä päivystysoasastolla työskentelevälle henkilöstölle myönnetään yksi palkallinen vapaapäivä vuonna 2021. Tämä koskee niitä, joiden palvelussuhde oli voimassa 22.2.2021.
- Päivystys-/pandemiaosastolla työskentelevien sairaanhoitajien ja lähihoitajien tehtäväkohtaista palkkaa nostetaan tasolle, jonka tehtäviin sovelletaan arviointikriteeriä "kriittisesti ja akuutisti sairastuneet potilaat". Korotus tulee voimaan 15.2.2021.
 - o Sairaanhoitaja: 2464,47 euroa nostetaan 2512,24 euroon
 - o Lähihoitaja: 2226,07 euroa nostetaan 2278,42 euroon

Jäsen Nils-Johan Englund ehdotti seuraavaa kertakorvausta:

- 500 000 euroa korvamerkitään henkilöstön koronalisää varten.
- HR-johtaja antaa henkilöstöjaoston kokouksessa ehdotuksensa siitä, miten rahat jaetaan niin oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti kuin mahdollista ottaen huomioon koronan vaikutukset työhön.

Ehdotus ei saanut kannatusta.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen.

Englund ilmoitti eriävän mielipiteensä.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin

§

Kokouspäivä

Henkilöstöjaosto

4.3.2021

§ 14 Kliinisestä lisätyöstä/jononpurusta maksettavat korvaukset 2021

Hallitus on kokouksessaan 22.2.2021 käsitellyt kliinistä lisätyötä ja jononpurkua koskevia tarpeita ja suunnitelmia tänä vuonna. Jononpurkuun on nyt todettu olevan tarvetta ortopediassa, kardiologiassa, radiologiassa ja patologiassa. Korvauskäytännöstä päättää henkilöstöjaosto, ja edellisen kerran se päätti siitä 27.2.2020. Korvaustaso on pysynyt samana usean vuoden ajan. Poliklinikkavastaanottoja koskevaan toimintaan ehdotetaan nyt 5 euron korotusta/potilas sekä hoitohenkilöstön korvausten nostamista 55 eurosta 60 euroon/tunti.

Hallituksen päätös on liitteessä 1/§14 4.3.2021.

Vaikka jononpurku on tällä hetkellä ajankohtaista vain neljällä erikoisalalla, sisältää korvaustaulukko myös eräitä muita käyntejä, jotka voivat tulla kyseeseen jononpurussa.

Ehdotus jononpurusta maksettavista korvauksista lääkäreille, hoitohenkilöstölle ja tutkimushenkilöstölle sekä radiologian ja patologian erikoisaloilla on liitteessä 2/§14 4.3.2021.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän liitteen 2 mukaisen ehdotuksen jononpurusta maksettavista korvauksista ja että päätös on voimassa 31.1.2022 saakka.

HJ: hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	15	4.3.2021

§ 15 Lomarahavapaata koskevat periaatteet

Kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (1.4.2020–28.2.2022) sisältyy uusi kohta, joka mahdollistaa sen, että työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat keskenään sopia lomarahan tai sen osan vaihtamisesta vapaaksi. Tämä mahdollisuus on ollut aiemmin vain lääkärisopimuksessa tai siitä on voinut sopia paikallisessa sopimuksessa. Sopimusratkaisu syntyi keväällä 2020 niin myöhään, ettei lomarahan vaihtamisesta vapaaksi sovittu viime kesänä. Henkilöstöstä on nyt osoitettu enemmän kiinnostusta tätä järjestelyä kohtaan. Samalla on ilmennyt tarve laatia periaatteet sille, miten esimiehet käsittelevät asiaa.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Niinpä työntekijä, jolla on enimmäismäärä vuosilomapäiviä (38 päivää), voisi saada vielä 19 päivää lisää "lomaa", jos hän vaihtaa koko lomarahansa vapaaksi. Jaosto on aiemmin tehnyt päätöksen siitä, että lomarahavapaata on voitu antaa enintään 10 päivää.

Virka- ja työehtosopimuksessa sanotaan, että asiasta voidaan sopia, mikä tarkoittaa sitä, ettei lomarahan vaihtamiseen ole automaattisesti oikeutta, kuten tavalliseen lomaan. On tilanteita, jolloin lomarahavapaata koskeva järjestely on hyvä vaihtoehto sekä työnantajalle että työntekijälle, esimerkiksi silloin, kun työntekijällä ei täyttä määrää vuosilomapäiviä taikka toiminnassa on vuoden mittaan ajankohtia tai jaksoja, jolloin vapaan antaminen on helpompaa. Esimiehet solmivat sopimukset ja heidän on tehtävä kokonaisarvio, jossa on huomioitava ainakin seuraavat seikat:

Lomarahavapaan edellytykset

- Mitkä ovat lomarahavapaan antamisen edellytykset ja vaikutukset?
- Jos on painetta ylitöiden tai jononpurun/kliinisen lisätyön tekemiseen, ei lomarahavapaata koskevia sopimuksia solmita.
- Voidaanko vapaa järjestää nykyisten sijaisjärjestelyiden/varahenkilöstön antaman liikkumavaran turvin?
- Pystyykö työntekijä järjestämään työnsä niin, ettei lomarahavapaa vaikuta muiden työhön kielteisesti?
- Kuinka monta päivää lomarahavapaata voidaan antaa?
- Lomarahavapaata koskevasta käytännöstä voidaan keskustella yksikössä samalla tavoin kuin työyhteisöissä keskustellaan vuosilomajärjestelyistä.

jatkuu

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	15	4.3.2021

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän lomarahavapaasta seuraavaa.

- Ennen kuin sopimus lomarahavapaasta solmitaan, on edellytyksiä tarkasteltava yllä olevan mukaisesti.
- Lomarahavapaata annetaan enintään 10 päivää. On suositeltavaa antaa tätä vähemmän päiviä, jos on epäselvyyttä siitä, miten järjestely käytännössä onnistuu.
- Lomien suunnittelun lähtökohtana on, että vuosilomapäivät vahvistetaan ensin ja vasta sen jälkeen lomarahavapaat. Lomarahavapaat, joita ei ole pidetty viimeistään 30.4., maksetaan rahana.

HJ: hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	16	4.3.2021

§ 16 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Edustaja Nils-Johan Englund pyysi ja sai tietoa potilastietojärjestelmän hankinnasta.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Elin	§	Kokouspäivä
Henkilöstöjaosto	17 - 18	4.3.2021

§ 17 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään 25.3.2021 klo 9.00.

§ 18 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.13.

Tarkastajien merkinnät	Tiedoksianto	Otteen oikeaksi todistaa
------------------------	--------------	--------------------------



Oikaisuvaatimusohjeet

Kokouspäivämäärä

Henkilöstöjaoston kokous

4.3.2021

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§ 11, § 12, § 16 - § 18

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§ 13, § 14, § 15

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisääntä. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan ja *omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisääntipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluku- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 9.4.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri
kirjaamo@vshp.fi

Käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.