

Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Torsdagen 10.12.2020 kl. 9.30 – 10.50	
Plats:	Mötesrum T1, Vasa centralsjukhus, huvudaula	
Närvarande:	Mona Vikström Nils-Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Hans-Erik Lindqvist Raija Kujanpää	Ordförande Medlem Medlem Medlem Medlem Medlem
Frånvarande:	Marina Kinnunen Peter Nieminen	SVD:s direktör Chefsöverläkare
Sakkunniga:		
Övriga närvarande:	Hans Frantz Arja Tuomaala Juha Post	Styrelsens ordförande Chefsöverskötare Förvaltningsdirektör
Föredragande:	Ann-Charlott Gröndahl	
Sekreterare:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Paragrafer:	62 - 71	
Protokollet undertecknat:	Ordförande: Protokollet undertecknat elektroniskt 22.12.2020  MONA VIKSTRÖM	Sekreterare: Protokollet undertecknat elektroniskt 20.12.2020  ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Justerat:	Plats och tid: Protokollet justerat elektroniskt 5.1.2021  BARBRO KLOO	Plats och tid: Protokollet justerat elektroniskt 5.1.2021  KENNETH PÄRUS
Framlagt till påseende:	12.1. - 2.2.2021	Utdragets riktighet bestyrker:





Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	62 - 63	10.12.2020

§ 62 Sammanträdet öppnas, laglighet och beslutförhet

PS: Ordförande öppnade mötet, konstaterade det vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

\_\_\_\_\_

§ 63 Val av två protokolljusterare

PS: Till protokolljusterare valdes Barbro Kloo och Kenneth Pärus.

\_\_\_\_\_

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	64	10.12.2020

§ 64 System med utbildningsansvarig läkare

Systemet med specialiseringsutbildningen av läkare har förnyats under de senaste två åren. I den nya utbildningen betonas utvecklingen och utvärderingen av den kliniska kompetensen. Systemet blir mera individinriktat så att även specialiseringstiden blir individuell. Det här har lett till att man startat ett system med s.k. utbildningsansvariga läkare vid universitetssjukhusen. Man önskar nu bredda det här arrangemanget till centralsjukhuset och inom de specialiteter där det finns många specialiserande läkare.

Ansvarsområdesdirektör Christian Palmberg har sänt en skrivelse där han framför att systemet med utbildningsansvarig läkare skulle utses för kirurgin. Den ansvariga läkaren skulle i dagens läge sätta 20 % av arbetstiden på utbildningen och enligt modell från andra ställen skulle en ersättning på 190 euro/månad ges.

Palmbergs skrivelse i

BILAGA 1/§64 10.12.2020.

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner att ett system med utbildningsansvarig läkare tas i bruk inom kirurgin på det sätt som beskrivs i bilaga 1. Systemet börjar tillämpas från 1.1.2021. Till överläkare Olli Hautero beviljas ett individuellt ansvarstillägg på 190 euro/månad från 1.1.2021, vilket betalas så länge han verkar som utbildningsansvarig läkare.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	65	10.12.2020

§ 65 Koordinerande sjukskötares arbetsvärdering och lön

Överskötare Satu Hautamäki har gjort en framställan till personalsektionen om löneförhöjning till de koordinerande sjukskötare (6 st.), som sköter uppgiften på heltid. Som grund för anhållan framförs att uppgifterna utökats sedan den förra utvärderingen 2018 och att de anser att uppgifterna därigenom blivit mera krävande.

Anhållan med uppgifts- och modellbeskrivning i BILAGA 1/§65 10.12.2020.

Vanligtvis granskas arbetsvärderingarna och uppgifternas svårighetsgrad alltid i samband med att det finns en justeringskvot att fördela. Granskningar kan även bli aktuella vid andra tider, om det t.ex. vid nån speciell tidpunkt eller av någon speciell orsak sker en plötslig och betydande förändring i arbetsuppgifterna. En ändring av arbetsuppgifterna betyder inte alltid att uppgifterna blir mera krävande.

Från 1.4.2021 finns en justeringskvot på 0,8 % och inför fördelningen av den, kommer det att bli aktuellt att både gå igenom ändringar i uppgiftsbilderna och att göra en bedömning av uppgifternas svårighetsgrad. Då granskas också förhållandet mellan olika lönegrupper. Vid den här genomgången förs även löneförhandlingar med de fackliga organisationerna.

I planeringsupplägget av välfärdsområdet, finns även uttalat en målsättning om att alla organisationerna ska ha ett samarbete kring fördelningen av vårens justeringskvot. Man ska försöka undvika lönejusteringar i grupper där organisationens lönenivå redan är hög i jämförelse med andra.

HRD: föreslår att personalsektionen antecknar skrivelsen till kännedom samt hänskjuter sakfrågan till den beredning som görs inför fördelningen av justeringskvoten 1.4.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	31	17.6.2020
Personalsektionen	66	10.12.2020

§ 31 *Framställan om ersättning för extra operationsteam under jourtid*

Överläkaren för blodkärlskirurgi och arbetsledningen för operationsavdelningen har sänt en skrivelse till personalsektionen, där man föreslår att man skulle ta i bruk ett system med ett extra operationsteam i de fall man under jourtid hamnar att göra jouroperationer som beräknas pågå flera timmar. På så sätt skulle inte jourteamet vara bokad för så long tid, att det hindrar utförande av andra operationer. Det här extra teamet skulle sammankallas från 0-48 timmar före operationen och de sjukskötare som kallas till teamet, skulle få en specialutryckningspenning på 120 euro. Penningen skulle betalas oberoende av om sjukskötaren kallas till arbete hemifrån eller från arbetet.

Framställan i BILAGA 1/§31 17.6.2020.

Enligt kollektivavtalet betalas utryckningspenning för den olägenhet som uppstår då man kallas hemifrån till arbetet. Personalsektionen har dessutom beslutat om några undantag, enligt vilket utryckningspenning (50 €) betalas i några specialfall: då arbetstagaren på arbetsgivarens initiativ blir tvungen att göra dubbla arbetsskift (minst 12 h), om planerad arbetstid förlängs med mera än en timme pga att arbetstagaren är fast i ett operationsteam eller en angio-undersökning. Specialutryckningspenning (120 €) betalas då personal kallas hemifrån och det är en speciellt akut situation (patientens liv är i fara) eller det är en patienttransport till ett universitetssjukhus. Dessutom finns ett beslut om nödoperationer, enligt vilket specialutryckningspenning på 100 € betalas om man bildar ett nytt team sent på eftermiddagen för en brådskande operation eller nödoperation.

Kännetecknande för alla utryckningar är att de ska göras direkt eller som en förlängning av arbetsdagen och inte som i den nu föreslagna modellen inom 0-48 timmar. På basen av tidigare förda diskussioner i personalsektionen, iaktas en återhållsam linje till avvikelser från kollektivavtal eller egna modeller. På tjänstemannanivå har ärendet diskuterats och gjorts den bedömningen, att man inte skulle göra ytterligare avvikelser från kollektivavtalet.

HRD: föreslår att personalsektionen avslår operationsledningens anhållan, med motiveringen att det finns system för utryckningspenning i de fall personal behöver kallas till arbetet.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

*fortsätter*

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	66	10.12.2020

§ 66 Framställan om ersättning för extra operationsteam under jourtid

Ledningen för operationsverksamheten har på nytt vänt sig till personalsektionen gällande ersättning till personal som kallas till arbetet utanför tjänstetid. Man önskar att beslutet som togs i personalsektionen 17.6.2020 skulle omprövas. Jämfört med den tidigare skrivelsen föreslås att utryckningspenning skulle betalas om det extra teamet behöver aktiveras inom 0-24 timmar (tidigare 0-48 h). Man föreslår även en förhöjning av arvudet från 100-120 euro till 150 euro och att det skulle betalas oberoende av om sjukskötaren kallas hemifrån eller om man bildar ett nytt operationsteam sent på eftermiddagen. I motiveringarna för förslaget lyfter man speciellt fram patientsäkerheten och strävan att kunna ordna verksamheten i egen regi.

Skrivelsen i BILAGA 1/§66 10.12.2020.

I beredningstexten inför behandlingen 17.6.2020 finns kort återgivet kollektivavtalets stadganden och grunder för betalning av utryckningspenning. Utryckningspenning betalas för den olägenhet som uppstår av att man kallas hemifrån till arbetet. Tiden inom vilken man ska infinna sig till arbete är enligt avtalet fem timmar. I sjukvårdsdistriktet finns ett lokalt beslut om att tiden fastställts till åtta timmar. Den normala utryckningspenningen är 50 euro. Det betalas också om någon hamnar att oplanerat och pga. resursbrist göra dubbla skift. Specialutryckningspenning 120 euro betalas om någon kallas hemifrån och det är en speciellt kritisk situation, där patientens liv är i fara.

Under 2019 betalades totalt 1 910 alarmpenningar, vilket gjorde 114 000 euro. Det här visar att det i många situationer funnits verkligt behov av att akut ordna personalresurserna. Mot den bakgrunden är det inte försvarbart att göra helt avvikande lösningar för operationsverksamheten. Det nu framförda behovet av en speciallösning för nödoperationer har noterats och en viss anpassning och en mindre anpassning av ersättningssystemet kan försvaras.

Systemet med utryckningspenningar generellt är ett ärende bland många, som det nya välfärdsområdet kommer att behöva söka en gemensam tillämpningspraxis för.

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner att

- man inför ett begrepp om extra operationssalsteam utanför tjänstetid
- att denna resurs vid behov kan aktiveras 0-24 timmar före ett planerat, långvarigt jouringrepp (över 3 timmar) ska påbörjas

*fortsätter*

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	66	10.12.2020

- om ett extra operationssalsteam måste bildas så att operationen utförs inom 0-8 timmar, betalas 120 euro i specialutryckningspenning. Dessutom betalas arbetstidsersättningar enligt Akta.
- om ett extra operationssalsteam måste bildas så att operationen utförs inom 8-24 timmar, betalas en utryckningspenning på 50 euro. Dessutom betalas arbetstidsersättning enligt Akta.

Beslutet gäller till 31.12.2021 och en uppföljning av utfallet och förverkligandet görs.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

---

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------





Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	67	10.12.2020

§ 67 Samarbetskommitténs protokoll

Protokoll nr. 4/2020 i

BILAGA 1/67§ 10.12.2020

HRD: föreslår att personalsektionen antecknar protokollet för kännedom.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

\_\_\_\_\_

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektion	§ 68	10.12.2020

§ 68 Utryckningspenning för extra arbetstur, jullistan 2020

Under sommarmånaderna har i några år tillämpats ett system, där utryckningspenning betalats till de som vid behov tar extra arbetstur. Systemet tillämpades undantagsvis även under jullistan 2019, under vilken det inföll fem söckenhelger. I år innehåller jullistan tre söckenhelger och det har inte varit aktuellt med något undantagsförfarande. Men nu då corona-siffrorna igen börjat öka i Österbotten, har vårdledningen framfört sin oro, över att det kan få följder för personaltillgången, om t.ex. personal hamnar i karantän och för resursbehovet, om patienter behöver tas in på sjukhus. Även om det anställts vikarier till jul, kan det i en trängd situation uppstå behov av att ordna tilläggsturer för den fasta personalen. I den situationen skulle situationen underlättas om systemet med utryckningspenning för extra arbetstur kunde tillämpas under jullistan.

Grunden för systemet med utryckningspenning för extra arbetstur i

BILAGA 1/§68 10.12.2020.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att systemet med utryckningspenning för extra arbetstur tillämpas under jullistan 14.12.2020 - 3.1.2021.

PS: godkände enhälligt HRD:s förslag.

---

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	69	10.12.2020

§ 69 Information, meddelanden, initiativ, frågor

- Information om aktuella saker inom HR-verksamheten.
- Diskussion om vaccination av personal.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	70 - 71	10.12.2020

§ 70 Nästa möte

Nästa möte hålls torsdagen 4.3.2021 kl. 9.30.

---

§ 71 Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl. 10.50.

---

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



## Anvisningar om hur man begär omprövning

Personalsektionens sammanträde

Sammanträdesdatum  
10.12.2020

### Besvärsförbud

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt 136 § kommunallagen begäran om omprövning framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet

Paragrafer:

§ 62, § 63, § 67, § 70, § 71

### Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med nedan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning.

Paragrafer:

§ 64 – 66, § 68, § 69

Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer. Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.



Begäran om omprövning ska lämnas in till xx kommuns registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En *part* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfäendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

#### Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Vasa sjukvårdsdistrikts registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet 12.1.2021.

Beslutet har delgetts parten genom ett brev som avsändes

Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande som avsändes

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Vasa sjukvårdsdistrikt/styrelsen  
Sandviksgatan 2-4  
65130 Vasa Sjukvårdsdistrikt  
[registrator@vshp.fi](mailto:registrator@vshp.fi)



**Vasa sjukvårdsdistrikt**  
**Vaasan sairaanhoitopiiri**

besöksadress: XA-huset (Sandviksgatan 6), 7:e vån. Öppethållningstid  
måndag-fredag kl. 9-14.