



Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Tisdag 21.9.2021 kl. 9.30 – 10.30	
Plats:	Vasa centralsjukhus, huvudaula, mötesrum T1	
Närvarande:	Mona Vikström Nils Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Hans-Erik Lindqvist	Ordförande Medlem Medlem Medlem Medlem
Frånvarande:	Raija Kujanpää Marina Kinnunen Peter Nieminen	Medlem Svd:s direktör Chefsöverläkare
Sakkunniga:	Juha Post Arja Tuomaala	Förvaltningsdirektör Chefsöverskötare
Övriga närvarande:	Hans Frantz	Svd:s styrelseordförande
Föredragande:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Sekreterare:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Paragrafer:	45 - 54	
Protokollet undertecknat:	Ordförande: Protokollet undertecknat elektroniskt MONA VIKSTRÖM	Sekreterare: Protokollet undertecknat elektroniskt 5.10.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Justerat:	Protokollet justerat elektroniskt 12.10.2021 NILS-JOHAN ENGLUND	Protokollet justerat elektroniskt 8.10.2021 HANS-ERIK LINDQVIST
Framlagt till påseende:		Utdragets riktighet bestyrker:



Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Tisdag 21.9.2021 kl. 9.30 – 10.30	
Plats:	Vasa centralsjukhus, huvudaula, mötesrum T1	
Ärendeförteckning		
Paragraf	Ärende som behandlas	Sida
§ 45	Sammanträdet öppnas, beslutförhet	3
§ 46	Val av protokolljusterare	3
§ 47	Vårdserviceenheten 2/ vikariepoolen psykiatrin	5
§ 48	Systemet med belöningsdagar 2021	6
§ 49	Specialiseringsutbildning, Nina Sumell-Heino	7
§ 50	Specialiseringsutbildning, Mia Haapaluoma	8
§ 51	Distansarbetets omfattning	9
§ 52	Betydande projekt- och utvecklingsarbete inom förvaltningen i uppbyggnaden av välfärdsområdet	10
§ 53	Information, meddelanden, initiativ, frågor	11
§ 54	Mötets avslutande	12
	Ann-Charlott Gröndahl	

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	45 - 46	21.9.2021

§ 45 Sammanträdet öppnas, beslutförhet

PS: Ordförande öppnade mötet, konstaterade det vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 46 Val av protokolljusterare

PS: Till protokolljusterare valdes Nils-Johan Englund och Hans-Erik Lindqvist.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	26	25.3.2021
Personalsektionen	47	21.9.2021

§ 26 *Vårdserviceenheten 2/ Vikariepoolen psykiatrin*

På personalsektionens möte 27.8.2020 behandlades ett ärende som gällde fem arbetstagare i psykiatrins vikariepool, som förutom att de verkade som vikarie inom psykiatrin skulle börja cirkulera regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och avdelningen för krävande rehabilitering. Avdelningarna finns geografisk på annat ställe och avdelningsverksamheten samt arbetets innehåll avviker mycket från psykiatrins verksamhet. Sektionen beslöt att bevilja ett tidsbestämt separatarvode på 100 euro/månad för tiden 1.9.2020-31.5.2021.

Personalsektionens beslut § 44/27.8.2020 i bilaga 1/§26 25.3.2021.

På tjänstemannanivå har man framfört att det här kanske inte är den slutgiltiga lösningen att ordna snabbvikarieverksamheten inom det kommande välfärdsområdet. Under det här året finns dock fortfarande det här behovet av en utvidgad vikarieverksamhet från psykiatrins vikariepool. Det naturliga skulle därför vara att fortsätta nuvarande temporära system till året slut.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att

- ett tidsbundet separatarvode på 100 euro/månad betalas till de fem sjukskötare i psykiatrins vikariepool, som cirkulerar regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och krävande rehabilitering.
- beslutet gäller för tiden 1.6-31.12.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

fortsätter

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	47	21.9.2021

§ 47 Vårdserviceenheten 2/ vikariepoolen psykiatri

Det temporära systemet med att vid korta frånvaron på avdelningarna för specialgeriatri och krävande rehabilitering ordna inhoppare från psykiatri, gäller till 31.12.2021. Avdelningarna finns geografiskt på annat ställe än psykiatri och arbetets innehåll är avvikande, varför fem skötare har beviljats ett tidsbundet tillägg på 100 euro/månad. Det här är ett arrangemang som kommer att prövas på nytt, då verksamheten startar inom välfärdsområdet. I det här skedet av beredningsarbetet, bedöms det dock inte vara realistiskt att utarbeta nya verksamhetsmodeller. Från arbetsledningen bedöms behovet av att fortsätta med nuvarande arrangemang gälla till 30.6.2022.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att till fem arbetstagare som arbetar i psykiatriens vikariepool och som regelbundet cirkulerar på avdelningarna för specialgeriatri och krävande rehabilitering, betalas ett separatarvode på 101 euro/månad. Beslutet gäller till 30.6.2022.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	48	21.9.2021

§ 48 Systemet med belöningsdagar 2021

Ett av sjukvårdsdistriktets belöningsssystem har varit att bevilja en 1-4 lediga dagar på basen av långvarig anställningstid inom samkommunen. Anställningstiden har beräknats per 30.9 och belöningsdagarna har kunnat hållas under följande år. De har inte kunnat bytas ut till pengar. Antalet belöningsdagar har uppgått till c 200 per år.

Då välfärdsområdets verksamhet inleds 1.1.2022 kan inte årets belöningsdagar i sjukvårdsdistriktet förverkligas på nämnda sätt. Inom välfärdsområdet utarbetas nya belöningsssystem, som kan tillämpas för hela personalen. Avvikande från tidigare år, torde man nu därför sträva efter att ge alla belöningsdagar i ledig tid redan under år 2021. I undantagsfall kan de utbetalas i pengar.

HRD: föreslår att personalsektionen besluter att

- belöningsdagar som fastställts på basen av anställningstid i samkommunen den 30.9.2021, strävar man efter att ge i ledig tid fram till 31.12.2021.
- I undantagsfall kan dagarna betalas i pengar.
- Systemet med belöningsdagar upphör 31.12.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	49	21.9.2021

§ 49 Specialiseringsutbildning, Nina Sumell-Heino

Koordinerande avdelningsskötare Ulla-Maija Kolvanki har sänt en anhållan till personalsektionen i vilken hon redogör för behovet att satsa på en sårskötartutbildning. På kirurgiska polikliniken finns för närvarande två sjukskötare med sårskötarkompetens, men för att fylla servicebehovet borde det finnas tre skötare med denna kompetens. I yrkeshögskolan i Hämeenlinna ordnas en specialiseringsutbildning på 30 studiepoäng. Sjukskötare Nina Sumell-Heino, som arbetat 11 år på sjukhuset, har sökt och fått en studieplats. Totalkostnaden för utbildningsatsningen uppgår till c 5000 euro och man anhåller om att arbetsgivaren skulle stå för kostnaderna, som även innehåller ledighet med lön för närstudiedagarna.

Anhållan i bilaga 1/§49 21.9.2021.

Enligt de principer som personalsektionen beslutat om gällande finansiering av utbildningar, gäller att då sjukvårdsdistriktet stöder en vidareutbildning eller en annan omfattande utbildning, utgår man ifrån att arbetstagarna ska arbeta minst tre år efter avslutad utbildning. Man ingår ett återbetalningsavtal, i vilket sägs att om arbetstagaren slutar innan treårstiden fyllts, uppstår en återbetalningsskyldighet.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att kostnaderna för sårskötartutbildningen godkänns i sin helhet för sjukskötare Nina Sumell-Heino. Återbetalningsavtal ingås

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	50	21.9.2021

§ 50 Specialiseringsutbildning, Mia Haapaluoma

Koordinerande avdelningsskötare Ulla-Maija Kolvanki har sänt en anhållan till personalsektionen i vilken hon dels förordar och dels redogör för en utbildning, som en av sjuksköterna på kirurgiska polikliniken, Mia Haapaluoma, har visast intresse för att avlägga. Haapaluoma har arbetat åtta år på blodkärlskirurgiska mottagningen och utbildningen skulle vara till nytta vid blodkärlsskötarens egen mottagningsverksamhet. Det är en specialiseringsutbildning på 30 studiepoäng som ordnas av yrkeshögskolan Metropolia. De totala kostnaderna för utbildningen beräknas till 7000 euro. Beloppet inkluderar lönekostnader för närstudiedagar.

Anhållan i bilaga 1/§50 21.9.2021.

Enligt de principer som personalsektionen beslutat om gällande finansiering av utbildningar, gäller att då sjukvårdsdistriktet stöder en vidareutbildning eller en annan omfattande utbildning, utgår man ifrån att arbetstagarna ska arbeta minst tre år efter avslutad utbildning. Man ingår ett återbetalningsavtal, i vilket sägs att om arbetstagaren slutar innan treårstiden fyllts, uppstår en återbetalningskyldighet.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att kostnaderna för sonograferi-specialiseringsutbildningen godkänns i sin helhet för sjukskötare Mia Haapaluoma. Återbetalningsavtal ingås.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	51	21.9.2021

§ 51 Distansarbetets omfattning

Tillämpningen av distansarbete har ökat i omfattningen både vad gäller mängden arbete och vilka arbeten som sköts på distans. Distansarbete kan utföras i en rad olika sakkunniguppgifter. Då covid-pandemin började, utökades distansarbete som en följd av de rekommendationer som gavs på både nationell och regional nivå. Distansarbete har ändå tillämpats endast om det ur verksamhetssynvinkel varit möjligt. Anvisningarna för distansarbete under "normala" förhållanden (utan covidanpassning) uppdaterades och godkändes av personalsektionen i augusti 2020.

Synen på distansarbete har ändrats mycket under de senaste två åren. Det finns behov av att se över hela anvisningen och i större utsträckning möjliggöra varierande lösningar. Det är dock en linjedragning som behöver beakta hela välfärdsområdet. I sjukvårdsdistriktets anvisning finns bl.a en begränsning om att distansarbete kan uppgå till högst 1-6 dagar per månad. Det är en linjedragning där man redan nu på tjänstemannanivå skulle vilja ha en utvidgad möjlighet till prövning. En grund för mera distansarbete kan vara t.ex arbetets art, utrymmesrelaterade ärenden, arbetstagarens önskemål eller dylikt.

Anvisningar för distansarbete i bilaga 1/§51 21.9.2021.

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner en ändring av punkt 2.1 i anvisningen för distansarbete, så att förmannen kan bedöma och besluta om omfattningen av distansarbete.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	52	21.9.2021

§ 52 Betydande projekt- och utvecklingsarbete inom förvaltningen i uppbyggnaden av välfärdsområdet

Uppbyggnaden av välfärdsområdet innebär ett mycket omfattande utvecklingsarbete för förvaltningen. En ny organisation, som är tre gånger större än sjukvårdsdistriktet, ska i sin helhet byggas upp i alla IT-program och där verksamheternas brokighet och särdrag beaktas. En mängd olika administrativa processer inklusive arbetsfördelning och beslutsfattande ska utredas och byggas upp. 5000 personers anställningar ska överföras, avtal och direktiv inom alla förvaltningssektorer ska omarbetas, förmän och arbetstagare ska få skolning i de nya verktygen etc. Arbetsuppgifterna är krävande, nyskapande, de innehåller problemlösningar och många nya kontakter samt förutsätter ett stort engagemang, för att slutresultatet ska bli så bra som möjligt.

Uppgifterna kan variera mellan enheterna, men för alla gäller att arbetsmängden är stor, uppgifterna mera krävande och görs utöver sjukvårdsdistriktets normala arbete, vilket även leder till olika arbetsarrangemang inom teamen. Alla uppgifter förutsätter substanskunnande inom branschen, vilket konkret betyder att det är svårt att anställa tilläggspersonal. Det finns arbetstagare som utfört beredningsarbetet under en längre tid under året, medan det för vissa intensifieras under hösten och årsskiftet och även fortsätter in på nästa år. Olika tidtabeller styr arbetet.

På tjänstemannanivå har framförts att nu om någonsin borde sjukvårdsdistriktet notera den insats och det utvecklingsarbete som är på gång. Enligt de lönesättningsprinciper som personalsektionen fastställt för projekt och betydande utvecklingsarbete, skulle det vara skäligt att ge ett tidsbundet individuellt tillägg till den personal som vid sidan av det egna arbetet är starkt inkopplad i utvecklingsarbetet eller vars arbete på ett betydande sätt påverkats av beredningen. Ett förslag över vilka personer som skulle beröras av beslutet har sammanställts. Om tillägget fastställs till 6,5 % beräknas totalkostnaderna uppgå till 22.000 euro.

Förteckning över personer som föreslås beviljas ett individuellt tillägg i bilaga
1/§52 21.9.2021.

Lönesättningsprinciper för personal som arbetar i projekt och utvecklingsarbete i bilaga
2/§52 21.9.2021.

HRD: föreslår att personalsektionen beviljar de i bilagan nämnda personerna ett tidsbundet individuellt tillägg på 6,5 % av den uppgiftsrelaterade lönen för tiden 1.9-31.12.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	53	21.9.2021

§ 53 Information, meddelanden, initiativ, frågor

Inga meddelanden eller frågor.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	54	21.9.2021

§ 54 Mötets avslutande

Ordförande tackade personalsektionen för den gångna perioden och önskade stor framgång i den kommande organisationen. Mötet avslutades kl. 10.30.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Anvisningar om hur man begär omprövning

Personalsektionens sammanträde

Sammanträdesdatum
21.9.2021

Besvärstförbud

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt kommunallagen § 136 varken begäran om omprövning framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer:

§§ 45-46, 53-54

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med nedan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning.

Paragrafer:

§§ 47 - 52

Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer. Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.



Begäran om omprövning ska lämnas in till xx kommuns registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En *part* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfäendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Vasa sjukvårdsdistrikts registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet 28.10.2021.

Beslutet har delgetts parten genom ett brev som avsändes

Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande som avsändes

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Vasa sjukvårdsdistrikt/styrelsen
Sandviksgatan 2-4
65130 Vasa Sjukvårdsdistrikt
registrator@vshp.fi

besöksadress: XA-huset (Sandviksgatan 6), 7:e vån. Öppethållningstid
måndag-fredag kl. 9-14.