

Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Torsdagen 25.3.2021 kl. 9.00 – 10.55	
Plats:	Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus, Y3	
Närvarande:	Mona Vikström Nils Johan Englund (kom kl. 9.30, § 21) Barbro Kloo Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Ordförande Medlem Medlem Medlem Medlem Medlem
Frånvarande:	Marina Kinnunen Peter Nieminen	SVD:s direktör Chefsöverläkare
Sakkunniga:		
Övriga närvarande:	Hans Frantz Juha Post (gick kl. 9.50) Arja Tuomaala Ann-Charlott Gröndahl	Styrelsens ordförande Förvaltningsdirektör Chefsöverskötare HR-direktör
Föredragande:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Sekreterare:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Paragrafer:	19 - 31	
Protokollet undertecknat:	Ordförande: Protokollet undertecknat elektroniskt 14.4.2021 MONA VIKSTRÖM	Sekreterare: Protokollet undertecknat elektroniskt 9.4.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Justerat:	Protokollet justerat elektroniskt 9.4.2021 HANS-ERIK LINDQVIST	Protokollet justerat elektroniskt 9.4.2021 BARBRO KLOO
Framlagt till påseende:	16.4. – 7.5.2021	Utdragets riktighet bestyrker:

Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Torsdagen 25.3.2021 kl. 9.00 – 10.55	
Plats:	Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus, Y3	
Ärendeförteckning		
Paragraf	Ärende som behandlas	Sida
§ 19	Sammanträdet öppnas, beslutförhet	3
§ 20	Val av protokolljusterare	3
§ 21	Personalsrapport 2020	4
§ 22	Personalförfrågan 2020	5
§ 23	Specialiseringsutbildning för två sjukskötare på inremedicinska polikliniken	6
§ 24	Utryckningspenning till personal som gör extra arbetstur sommaren 2021	7
§ 25	Lönejusteringar 1.4.2021, Akta	8
§ 26	Vårdserviceenheten 2/ Vikariepoolen psykiatri	9
§ 27	Psykoterapiutbildning för två sjukskötare inom psykiatri	10
§ 28	Mertidsarbete på ögonenheten	11
§ 29	Information, meddelanden, initiativ, frågor	12
§ 30	Nästa möte	13
§ 31	Mötets avslutande	13
Ann-Charlott Gröndahl		



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	19 - 20	4.3.2021

§ 19 Sammanträdet öppnas, beslutförhet

PS: Ordförande öppnade mötet, konstaterade det vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 20 Val av protokolljusterare

PS: Till protokolljusterare valdes Hans-Erik Lindqvist och Barbro Kloov

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	21	25.3.2021

§ 21 Personalrapport 2020

Verksamhetsåret 2020 blev ett annorlunda år, på grund av den pandemi som bröt ut i mars och fortsatte under resten av året. Pandemin medförde nya utmaningar i såväl det dagliga vårdarbetet som i utveckling, utbildning och rekrytering. I slutet av året gjordes en personalförfrågan om upplevd trivsel, samhörighet och bemötande på den egna enheten och huruvida pandemin påverkat dessa områden.

I rapporten finns samlat de mest centrala mätarna och nyckeltalen gällande personalen. Antalet anställda och årsverken minskade till följd av utlokalisering av laboratorieverksamheten. Som positiv trend för andra året i följd noteras att sjukfrånvaron bland personalen minskat. Sjukfrånvarodagarna i förhållande till anställningsdagarna minskade med 3,2 procent. Utvecklingssamtal hölls med 81 % av personalen.

Personalrapporten i bilaga

1/§21 25.3.2021.

HRD: föreslår att personalsektionen antecknar personalrapporten till kännedom.

PS: Diskuterade personalrapporten och antecknade den till kännedom, samt sänder den till styrelsen för kännedom.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	22	25.3.2021

§ 22 Personalförfrågan 2020

I personalförfrågan 2020 fick personalen svara på frågor om trivsel, samhörighet och bemötande. Det fanns möjlighet att ge förslag till hur man kunde förbättra de här delområdena. Pandemins inverkan utreddes också. Coronan har inverkat mest på trivseln (61 % svarade ja), mindre på samhörigheten (31%) och minst på bemötandet (13%). Orsaken var att det fanns färre tillfällen för personal att träffas, stress, oro sam övriga restriktioner. På en del enheter upplevde man dock att vi-andan stärkts. Förfrågan besvarades av 812 personer.

Resultatet av förfrågan presenteras på mötet.

HRD: föreslår att personalsektionen antecknar resultatet av förfrågan till kännedom.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	23	25.3.2021

§ 23 Specialiseringsutbildning för två sjukskötare på inremedicinska polikliniken

Vi har för tillfället inom centralsjukhuset en IBD-sjukskötare med specialiseringsutbildning i inflammatoriska tarmsjukdomar. Sjukskötaren kommer att gå i pension under nästa år och överläkaren i gastroenterologi Christian Nielsen och koordinerande avdelningsskötare Tetta Mauksela har i en anhållan till personalsektionen framfört att man önskar säkra kompetensen genom att utbilda två nya IBD-sjukskötare. De konstaterar att den här kompetensen även framöver behöver finnas på sjukhuset/ i Österbottens välfärdsområde, för att den här patientgruppen ska kunna garanteras en vård av hög kvalitet. De anhåller om att kostnaderna för den här utbildningen skulle ersättas av arbetsgivaren. Sjukskötarna Heidi Isaksson och Ida Sandström är beredda att gå utbildningen och förbinda sig att jobba med det här framöver.

Utbildningen är 30 sp och ordnas på yrkeshögskolan Arcada i Helsingfors. Totalkostnaderna för utbildningen uppskattas uppgå till 11500 euro för två deltagare (5750 euro/arbetstagare). I kostnaderna ingår kursavgifter, resekostnader och lönekostnader för närundervisningen. Utbildningen omfattar 14 närundervisningsdagar. Överskötare Lisa Sundman förordar utbildningen.

Anhållan i bilaga 1/§23 25.3.2021.

Enligt de principer som personalsektionen beslutat om gällande utbildningar, gäller att om distriktet stöder en vidareutbildning eller en annan omfattande utbildning, utgår man ifrån att arbetstagarna ska arbeta minst tre år efter avslutad utbildning. Man ingår ett återbetalningsavtal, i vilket sägs att om arbetstagaren slutar innan treårstiden fyllts, uppstår en återbetalningsskyldighet.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att kostnaderna för IBD-utbildningen godkänns i sin helhet för sjukskötarna Ida Sandström och Heidi Isaksson. Återbetalningsavtal ingås med deltagarna.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	24	25.3.2021

§ 24 Utryckningspenning till personal som gör extra arbetstur sommaren 2021

Under några år har tillämpats ett temporärt system enligt vilket utryckningspenning (70 euro) har betalats till vårdpersonal och läkare som gjort extra arbetstur under sommaren. Det här har varit ett sätt att underlätta personalarrangemangen och trygga verksamheten i trängda situationer, som t.ex vid plötslig frånvaro. Senaste sommar 2020, gällde undantagsförfarandet undantagsvis fem månader, då också corona-läget gjorde läget mera osäkert och ovisst.

Inför den här sommaren har man anställt 147 sommarvikarier till vårdserviceenheten (poolen), vilket är 13 fler jämfört med senaste år. I planeringen har man beaktat corona-läget och den feedback som kommit om att det i år finns en större trötthet bland personalen än tidigare. Verksamheten ska i första hand planeras så att man inte måste ta till extra arbetsturer. I om med att ett större antal vikarier nu anställs, torde det avvikande systemet endast gälla under högsommaren.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar
att till läkare och vårdpersonal som gör extra arbetstur under perioden 31.5-
22.8.2021 betalas en utryckningspenning på 70 euro.
Beslutet gäller inte vid skiftbyte.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	25	25.3.2021

§ 25 Lönejusteringar 1.4.2021, Akta

Enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (Akta), finns en lokal justeringskvot 1.4.2021 på 0,8 % av lönesumman. Kvoten kan användas för att utveckla det lokala lönesystemet, rätta till missförhållanden i lönerna eller ges som individuella tillägg. Justeringskvoten för Akta uppgår till 32.169 euro.

Förhandlingar om användningen av justeringskvoten har förts med de fackliga organisationerna. Förmännen har uppdaterat modell- och uppgiftsbeskrivningar där det skett förändringar som inte blivit anmälda tidigare. Om det skett förändringar i uppgifternas svårighetsgrad har de behandlats i förhandlingarna. Vissa lönejämförelser inom Österbottens välfärdsområde har också beaktats.

Sammandrag över justeringar

- enskilda uppgifter har blivit klassificerade som mera krävande och dessa personer finns namngivna i bilaga
- I flera större yrkesgrupper ges justeringar på 20-40 euro, i framför allt de lägre lönenivåerna.
- I några mindre yrkesgrupper och i nåt enskilt fall där lönen inte är på konkurrenskraftig nivå, föreslås lönen justeras med ett större belopp
- 820 euro kommer att delas ut som individuella tillägg

Sammandrag över förslag till lönejusteringar i bilaga

1/§25 25.3.2021. (Icke offentlig)

Förteckning över lönejusteringar pga avvikande och mera krävande arbetsuppgift i bilaga

2/§25 25.3.2021. (Icke offentlig)

Lönejusteringskvoterna för tekniska avtalet och läkaravtalet bereds till personalsektionens nästa möte.

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner föreslagna lönejusteringar från 1.4.2021 enligt bilaga 1-2.

På mötet delgavs personalsektionen en uppdaterad version av bilaga 1. Sjukskötare på nivå 2 får en löneförhöjning på 20 euro, medan storleken på några förhöjningar justerats nedåt i bilaga 4, 8 och gruppen utanför lönesättningen. Beloppet som delas ut som individuellt tillägg har sänkts till 84 euro.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag med uppdaterad bilaga.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	26	25.3.2021

§ 26 Vårdserviceenheten 2/ Vikariepoolen psykiatrin

På personalsektionens möte 27.8.2020 behandlades ett ärende som gällde fem arbetstagare i psykiatrins vikariepool, som förutom att de verkade som vikarie inom psykiatrin skulle börja cirkulera regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och avdelningen för krävande rehabilitering. Avdelningarna finns geografisk på annat ställe och avdelningsverksamheten samt arbetets innehåll avviker mycket från psykiatrins verksamhet. Sektionen beslöt att bevilja ett tidsbestämt separatarvode på 100 euro/månad för tiden 1.9.2020-31.5.2021.

Personalsektionens beslut § 44/27.8.2020 i bilaga 1/§26 25.3.2021.

På tjänstemannanivå har man framfört att det här kanske inte är den slutgiltiga lösningen att ordna snabbvikarieverksamheten inom det kommande välfärdsområdet. Under det här året finns dock fortfarande det här behovet av en utvidgad vikarieverksamhet från psykiatrins vikariepool. Det naturliga skulle därför vara att fortsätta nuvarande temporära system till året slut.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att

- ett tidsbundet separatarvode på 100 euro/månad betalas till de fem sjukskötare i psykiatrins vikariepool, som cirkulerar regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och krävande rehabilitering.
- beslutet gäller för tiden 1.6-31.12.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	27	25.3.2021

§ 27 Psykoterapiutbildning för två sjukskötare inom psykiatrin

I samband med uppgörandet av verksamhets- och ekonomiplanen 2021-2023 lyfte man inom psykiatrin fram behovet av personal med psykoterapibehörighet. Det här är ett verksamhets- och kunskapsområde som man vill förstärka och man har reserverat anslag för att utbilda tre sjukskötare till psykoterapeuter.

Nu är det aktuellt för två sjukskötare att starta utbildningen, som är fyra år lång och sker vid universitet. Till utbildningen har antagits sjukskötarna Marika Mononen-Waxlax, med inriktning på familjeterapi (Helsingfors) och sjukskötare Jamina Ekholm med inriktning på kognitiv psykoterapi (Tammerfors). Enligt en beräkning kommer utbildningskostnaderna för Mononen-Waxlax att totalt uppgå till 31 000 euro. I den summan ingår lönekostnader (7700 €) för uppskattningsvis 60 undervisningsdagar. Resterande kostnader utgörs av direkta kostnader: kursavgift, arbetshandledning, rese- och övernattningskostnader samt dagtraktamenten. Utbildningskostnaderna för Ekholm beräknas uppgå till 35700 euro. I den summan ingår lönekostnader (12300 €) för uppskattningsvis 80 undervisningsdagar. Resterande kostnader utgörs av direkta kostnader: kursavgift, arbetshandledning, rese- och övernattningskostnader samt dagtraktamenten. Psykoterapiutbildning är en specialiseringsutbildning som ger formell behörighet. Enligt anvisningarna för personalens deltagande i utbildning sägs att av vägande skäl kan sjukvårdsdistriktet finansiera utbildningen och personalsektionen prövar i varje enskilt fall i vilken omfattning stöd ges till vidareutbildning eller en utbildning som ger behörighet. Återbetalningsavtal tillämpas i dessa fall.

I och med att den här satsningen prioriterats i budgetarbetet, torde det här finnas ett vägande skäl. Även i diskussionerna i samhället påtalas bristen på psykoterapeuter och ny finansiering för utbildningen diskuteras. Överskötare Tanja Jaakola har förordat deras deltagande i utbildningen. Utbildningen startade i februari. Mononen-Waxlax och Ekholm har redan undertecknat återbetalningsavtalet och är informerade om att personalsektionen ännu tar ställning till i vilken omfattning kostnaderna ersätts. Stödet kan ges i form av arbetstid och/eller kostnadsersättningar.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att sjukvårdsdistriktet beviljar tjänstledighet med lön för närundervisningsdagarna samt betalar de direkta kostnader som hänförs till psykoterapiutbildningarna enligt beskrivningen ovan.

PS: beslöt enligt HRD:s förslag och att återbetalningsavtal ingås med deltagarna.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	28	25.3.2021

§ 28 Mertidsarbete på ögonenheten

Ögonenhetens läkarsituation har plötsligt blivit sämre, då en ögonläkare gått på en längre tjänstledighet och en har slutat. Överläkare Janne Järvenpää och ansvarsområdesdirektör Christian Palmberg bedömer situation så att man borde höja produktionen nu genom extra arbetstidsarrangemang, för att motverka att man genast efter sommaren har för långa köer till både operation och poliklinikmottagningarna. Totala behovet av extra arbete beräknas till 450 starroperationer och 2500 mottagningsbesök. Enligt styrelsens beslut kan chefsöverläkaren godkänna avtal om mertidsarbete då det behövs för att avkorta köer.

Man planerar att kunna sköta en del av poliklinikmottagningarna som kliniskt mertidsarbete utanför den ordinarie arbetstiden. Både läkare och vårdpersonal gör arbetet får särskild ersättning Utöver det kliniska mertidsarbetet har överläkaren även föreslagit en modell där man vissa dagar skulle utföra poliklinik- och operationsverksamhet på ackord. Det skulle i praktiken fungera så att en ögonläkare sköter två operationssalar och går mellan dessa under den normala arbetsdagen. I vardera op-salen finns ett vårdteam som förbereder och gör patienten färdig. På motsvarande sätt skulle poliklinikmottagningen organiseras så att läkarens arbete koncentreras maximalt. På det här sättet skulle prestationerna i vissa fall kunna öka med 150 %.

På tjänstemannanivå har diskuterats att man kunde pröva systemet för tre månader. Ett förslag till ackordlön har uppgjorts och det presenteras på mötet. Från överläkaren inväntas ännu slutligt besked om man är beredd att pröva systemet.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar
att ersättningen för det kliniska mertidsarbetet är 60 €/patient för läkarna
och för vårdarna 60 euro i timmen.

Förslag om ackordlön ges på mötet.
För tillfället ges inget förslag om ackordlön.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	29	25.3.2021

§ 29 Information, meddelanden, initiativ, frågor

Ingen diskussion fördes.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	30 - 31	25.3.2021

§ 30 Nästa möte

Nästa möte hålles torsdagen 20.5.2021 kl. 9.30.

§ 31 Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl. 10.55.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------