

Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Torsdagen 4.3.2021 kl. 9.30 – 11.13	
Plats:	Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus, Y3	
Närvarande:	Mona Vikström Nils Johan Englund Barbro Kloo Kenneth Pärus Raija Kujanpää Hans-Erik Lindqvist	Ordförande Medlem Medlem Medlem Medlem Medlem
Frånvarande:	Peter Nieminen	Chefsöverläkare
Sakkunniga:		
Övriga närvarande:	Marina Kinnunen Hans Frantz Juha Post Arja Tuomaala Jaani Kujanpää § 13 Jarmo Hällmark § 13	Svd:s direktör Styrelsens ordförande Förvaltningsdirektör Chefsöverskötare Tehy Tehy
Föredragande:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Sekreterare:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-direktör
Paragrafer:	11 - 18	
Protokollet undertecknat:	Ordförande: Protokollet undertecknat elektroniskt 8.4.2021 MONA VIKSTRÖM	Sekreterare: Protokollet undertecknat elektroniskt 10.3.2021 ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL
Justerat:	Protokollet justerat elektroniskt 11.3.2021 NILS-JOHAN ENGLUND	Protokollet justerat elektroniskt 10.3.2021 KENNETH PÄRUS
Framlagt till påseende:	9. – 30.4.2021	Utdragets riktighet bestyrker:

Organ:	Personalsektionen	
Tid:	Torsdagen 4.3.2021 kl. 9.30 – 11.13	
Plats:	Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus, Y3	
Ärendeförteckning		
Paragraf	Ärende som behandlas	Sida
§ 11	Sammanträdet öppnas, beslutförhet	3
§ 12	Val av protokolljusterare	3
§ 13	Tehys begäran om coronatillägg och -ersättning	4
§ 14	Ersättningar för kliniskt mertidsarbete / köavkortning 2021	6
§ 15	Principer för byte av semesterpenning till ledig tid	7
§ 16	Information, meddelanden, initiativ, frågor	9
§ 17	Nästa möte	10
§ 18	Mötets avslutande	10
	Ann-Charlott Gröndahl	

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	11 - 12	4.3.2021

§ 11 Sammanträdet öppnas, beslutförhet

PS: Ordförande öppnade mötet, konstaterade det vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 12 Val av protokolljusterare

PS: Till protokolljusterare valdes Nils-Johan Englund och Kenneth Pärus.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	13	4.3.2021

§ 13 Tehys begäran om coronatillägg och -ersättning

Tehy har via lokala förhandlingar framfört förslag om betalning av ett engångsbonus/coronatillägg på 1000 euro för vårdpersonal som på ett eller annat sätt berörts av corona; de som sköter, har skött eller har förberett sig på att sköta coronapatienter, de som tagit coronatester, personal som berördes av undantagslagarna på våren eller de som inskolades eller flyttades till andra upp-gifter på grund av corona. Dessutom föreslår de att det tillfälliga arrangemang, enligt vilket alarm-penning betalades till de som tog extra arbetsskift och som gällde under jullistan, skulle förlängas att gälla tillsvidare.

Personalsektionens förhandlingsgrupp gick en förhandling 18.2.2021. Vid förhandlingen fördes en diskussion på bred front, både ur centralsjukhusets synvinkel men även ur en bredare samhäll-elig synvinkel. Då man diskuterar coronatidens inverkan på centralsjukhuset är det svårt att för-bigå den situation vi har inom Österbottens välfärdsområde och även nationellt. Vid förhand-lingen konstaterades, att båda löneärendena är sådana som arbetsgivaren ensidigt kan besluta om och att diskussionen fortsätter i personalsektionen.

Förhandlingsprotokoll i bilaga 1/§13 4.3.2021.

En målsättning för sjukhuset är att det ska vara en arbetsplats som personalen rekommenderar och där man trivs och känner sig uppskattad. Det senaste året med corona-anpassningar har varit tungt både fysiskt och psykiskt för många. Sjukhuset bedriver ett långsiktigt och fortlöpande ar-bete för att på olika sätt öka välmående i arbetet och stöda personalen att orka i sitt arbete. För 2021 har vi-känslan lyfts fram som ett huvudtema. Vi mäter och följer upp personalens respons 4 ggr/år och reagerar snabbt om det behöver göras korrigerande åtgärder. I strävan att stöda per-sonalens välmående i arbete, bedöms inte en engångsbelöning vara en åtgärd som ger effekt på hur man orkar i arbetet.

Vid mötet ges närmare information kring ärendet.

Huvudförtroendeman Jaani Kujanpää och förtroendeman Jarmo Hällmark har bjudits in till per-sonalsektionens möte, för att inledningsvis framföra Tehy syn på ärendet.

HRD: ger förslag på mötet.

Personalsektionen förde en lång diskussion i ärendet. En genomgång av vilka satsningar som görs på välmående i arbetet presenterades på mötet.

Sammandrag av välmändesatsningar i bilaga. 2/§13 4.3.2021.

fortsätter

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	13	4.3.2021

HRD: föreslår att personalsektionen med anledning av corona-året besluter att satsa på personalens välmående enligt följande

- Alla anställda får ett "presentkort" som berättigar till inköp av ett par skor från en av regionens sportaffärer. Beloppet som sjukvårdsdistriktet betalar kan uppgå till högst 100 euro. Gäller de som hade anställningsförhållande ikraft 22.2.2021
- Personal som arbetar på akutpolikliniken, intensiv- och övervakningsavdelningen samt jouravdelningen beviljas en ledig dag med lön under år 2021. Gäller de som hade anställningsförhållande i kraft 22.2.2021.
- Den uppgiftsrelaterade lönen för sjukskötare och närvårdare på jour/pandemiavdelningen höjs till den nivå som gäller uppgifter med värderingskriteriet "kritiskt akuta sjuka patienter". Förhöjningen gäller från 15.2.2021
 - o Sjukskötare: 2464,47 höjs till 2512, 24 euro
 - o Närvårdare: 2226,07 höjs till 2278,42 euro

Ledamot Nils-Johan Englund föreslog följande engångsersättning:

- 500 000 euro öronmärks som coronatillägg för personalen
- HR-chefen ger förslag på Personalsektionens möte hur pengarna ska fördelas så rättvist och jämlikt som möjligt med beaktande hur arbetet påverkats av corona.

Förslaget fick inget understöd.

PS: beslöt enligt HRD:s förslag

Englund anmälde avvikande åsikt.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	14	4.3.2021

§ 14 Ersättningar för kliniskt mertidsarbete / köavkortning 2021

Styrelsen har på möte 22.2.2021 behandlat planerna och behovet av kliniskt mertidsarbete och köavkortning under innevarande år. Det är inom ortopedin, kardiologin, röntgen och patologin där det nu konstateras finnas behov av att göra köavkortning. Ersättningspraxis fastställs av personalsektionen och fastställdes senast i sektionen 27.2.2020. Ersättningsnivån har varit oförändrad under flera år. Inom poliklinikmottagningen föreslås nu en förhöjning om 5 euro/patient och för vårdpersonal föreslås en förhöjning från 55 euro i timmen till 60 euro.

Styrelsens beslut i bilaga 1/§14 4.3.2021.

Även om köavkortning nu aktualiserats inom endast fyra specialiteter, innehåller ersättningstabellen även vissa andra besök, som kunnat bli aktuella att göra som köavkortning.

Förslag till ersättning för köavkortning för läkare, vårdpersonal, undersökningspersonal samt inom röntgen och patologin i bilaga 2/§14 4.3.2021.

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner förslaget om ersättningar vid köavkortning enligt bilaga 2 och så att det gäller till 31.1.2022

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	15	4.3.2021

§ 15 Principer för byte av semesterpenning till ledig tid

I det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet, 1.4.2020 - 28.2.2022 togs en ny skrivning in som möjliggör att arbetsgivaren och arbetstagaren/tjänsteinnehavaren kan komma överens om att byta ut semesterpenning eller en del av den till ledig tid. Den här möjligheten har tidigare bara funnits i läkaravtalet eller så har man kunnat ingå lokala avtal om det. Avtalsuppgörelsen kom så sent på våren 2020, att det inte senaste sommar blev aktuellt att byta ut semesterpenningen till ledig tid. Inför den här sommaren har man bland personalen visat ett större intresse för det här arrangemanget. Samtidigt framkommer också ett behov av principunderlag för hur förmännen ska hantera frågan.

Utbytesledigheten utgör 50 % av införtjänade semesterdagar. En arbetstagare med maximal semester (38 dagar) skulle alltså kunna få ytterligare 19 dagar "semester", om man byter ut hela semesterpenningen. Från tidigare finns ett sektionsbeslut om att avtal om utbytesledighet har kunnat ingås för högst 10 dagar.

I avtalet står det att man kan avtala om det här, vilket betyder att det inte är någon automatik, som vid vanlig semester. Det finns situationer då ett utbytesarrangemang är ett bra alternativ för både arbetsgivaren och arbetstagare, t.ex. om arbetstagaren inte har full semester och det kan finnas tidpunkter under året eller skeden i verksamheten, då det är lättare att ge ledighet. Det är förmännen som kommer att ingå avtalen och de behöver göra en helhetsbedömning, där man åtminstone beaktar följande:

Förutsättningar för utbytesledighet

- Vilka är förutsättningarna för och effekten av att ge utbytesledighet
- Finns det tryck att göra overtidsarbete eller köavkortning/kliniskt mertidsarbete, görs inte avtal om utbytesledighet
- Kan ledigheten ordnas inom det spelutrymme som nuvarande vikariearrangemang/pool medger?
- Kan arbetstagaren disponera sitt arbete, så att en utbytesledighet inte påverkar andra persons arbete negativt.
- Hur många dagar kan man bevilja
- På samma sätt som semesterarrangemang diskuteras i personalgemenskapen kan praxis med utbytesledighet inom enheten diskuteras.

fortsätter

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	15	4.3.2021

HRD: föreslår att personalsektionen besluter gällande utbytesledighet

- Innan avtal om utbytesledighet ingås, ska förutsättningarna enligt ovan granskas
- Utbytesledigheten kan vara högst 10 dagar. Färre dagar rekommenderas om det är oklart hur det utfaller i praktiken.
- Vid semesterplaneringen utgår man ifrån att semesterdagarna fastställs först och därefter utbytesledigheterna. Utbytesdagar som inte är hållna 30.4 utbetalas.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	16	4.3.2021

§ 16 Information, meddelanden, initiativ, frågor

Ledamot Nils-Johan Englund frågade och fick information om köpet av patientdatasystem.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------



Organ	§	Sammanträdesdag
Personalsektionen	17 - 18	4.3.2021

§ 17 Nästa möte

Nästa möte hålles 25.3.2021 kl. 9.00.

§ 18 Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl. 11.13.

Justerat	Delgivning	Utdragets riktighet bestyrker
----------	------------	-------------------------------

Anvisningar om hur man begär omprövning

Personalsektionens sammanträde

Sammanträdesdatum
4.3.2021

Besvärsförbud

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt kommunallagen § 136 varken begäran om omprövning framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer:

§ 11, § 12, § 16 - § 18

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med nedan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning.

Paragrafer:

§ 13, § 14, § 15

Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer. Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfäendet av beslutet.



Begäran om omprövning ska lämnas in till xx kommuns registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En *part* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfäendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Vasa sjukvårdsdistrikts registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet 9.4.2021.

Beslutet har delgetts parten genom ett brev som avsändes

Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande som avsändes

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Vasa sjukvårdsdistrikt/styrelsen
Sandviksgatan 2-4
65130 Vasa Sjukvårdsdistrikt
registrator@vshp.fi

besöksadress: XA-huset (Sandviksgatan 6), 7:e vån. Öppethållningstid
måndag-fredag kl. 9-14.