

Elin: Henkilöstöjaosto, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä  
Aika: 30.11.2020 klo 14.00-15.37  
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Merihanhi (Y3)

Läsnäolijat: Hans-Erik Lindqvist Puheenjohtaja  
Anita Sundman Jäsen  
Barbro Kloo Jäsen  
Greger Forsblom Jäsen  
Sture Skinnar Varajäsen  
Erkki Aro Jäsen  
Nils-Johan Englund Jäsen (saapui klo 14.15, §:n 13 käsittelyn aikana)

Poissaolijat: Annica Haldin Jäsen

Asiantuntijat:

Muut kutsutut: Hans Frantz Hallituksen puheenjohtaja  
Marina Kinnunen SHP:n johtaja

Esittelijät: Ann-Charlott Gröndahl

Sihteeri: Ann-Charlott Gröndahl

Pykälät: 11 - 18

Pöytäkirja allekirjoitettu: Puheenjohtaja: Sihteeri  
Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 10.12.2020 Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 10.12.2020

HANS-ERIK LINDQVIST

ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL

Tarkastaja: Paikka ja aika: Paikka ja aika:  
Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 12.12.2020 Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 12.12.2020

BARBRO KLOO

ERKKI ARO

Asetettu  
nähtäväksi:

Otteen oikeaksi todistaa:

---

Elin: Henkilöstöjaosto, Pohjanmaan Hyvinvointikuntayhtymä  
Aika: 30.11.2020 klo 14.00-15.37  
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Merihanhi (Y3)

## Asialuettelo

| Pykälä | Käsiteltävä asia                                  | Sivu |
|--------|---|------|
| § 11   | Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus  | 3    |
| § 12   | Pöytäkirjantarkastajien valinta                   | 3    |
| § 13   | Toimipaikan vahvistaminen                         | 4    |
| § 14   | Viranhaltijat, joihin ei sovelleta työaikalakia   | 5    |
| § 15   | Palkkarakenne ja palkkaus; johtavat viranhaltijat | 6    |
| § 16   | Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä       | 7    |
| § 17   | Seuraava kokous                                   | 8    |
| § 18   | Kokouksen päättäminen                             | 8    |

Henkilöstöjaosto

§ 11-12

30.11.2020

§ 11 Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

HJ: Puheenjohtaja julisti kokouksen avatuksi ja totesi, että se on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

---

§ 12 Pöytäkirjantarkastajien valinta

Vaasan sairaanhoitopiirin hallintosäännön mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pääsääntö on, että pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajia valitaan kaksi.

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Barbro Kloo ja Erkki Aro.

---

Henkilöstöjaosto

§ 13

30.11.2020

## § 13 Toimipaikan vahvistaminen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (Kvtes) liitteessä 16 on matkakustannuksia koskevat säännöt. Pääsäännön mukaan työmatka eli matka asunnosta toimi-, työ- tai kokoontumispaikkaan ja takaisin ei oikeuta korvauksiin. Jos viranhaltijalle/työntekijälle on määrätty pysyväisluonteinen toimipaikka ja matkasta asunnosta muuhun työpisteeseen aiheutuu pysyväisluonteiselle toimipaikalle matkustamista suurempia kustannuksia, kustannusten erotus korvataan matkustamiskustannuksia koskevien määräysten mukaan. Mikäli useat toimipaikat ovat samanarvoisia, pidetään näistä vain yhtä varsinaisena toimipaikkana eli näistä valitaan siis yksi (esim. viranhaltijan asuinpaikkakunta). Vastaavat linjaukset löytyvät myös verohallinnon ohjeista.

Samassa yhteydessä kun hyvinvointialueen keskushallintoon rekrytoitiin viranhaltijoita, keskusteltiin yleisellä tasolla siitä, että hakijoita haluttiin koko alueelta ja ettei kaikkien varsinaisen toimipaikan edellytetä olevan Vaasassa.

Johtavien viranhaltijoiden määrä kasvaa eivätkä kaikki asu Vaasassa tai sen ympäristössä, miksi heidän varsinainen toimipaikkansa on määrättävä. Lähtökohtana on, että kaikilla on pysyväisluonteinen toimipaikka jossakin hyvinvointialueen (nykyisen kunnan/kuntayhtymän) toimitilassa. Toimipaikka määrätään, vaikka viranhaltijalla on mahdollisuus etätöön tekemiseen. Esimies harkitsee ja tekee lopullisen päätöksen toimipaikasta työn luonteen perusteella.

- HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto antaa seuraavat ohjeet:
- Kaikille johtaville viranhaltijoille määrätään pysyväisluonteinen toimipaikka Kvtes:n liitteen 16 pykälän 2 ohjeiden mukaisesti.
  - Toimipaikka on tila, joka sijaitsee hyvinvointialueen tulevissa toimitiloissa (nykyiset kunnat/kaupungit).
  - Esimies harkitsee ja päättää toimipaikasta työn luonteen perusteella.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 14

30.11.2020

## § 14 Viranhaltijat, joihin ei sovelleta työaikalakia

Työaikalaki on yksi työelämän keskeisimmistä laeista. Lähtökohtana on, että lakia sovelletaan työsopimuslaisissa tarkoitettun työsopimuksen sekä virkasuhteen perusteella tehtävään työhön. Laissa on lueteltu poikkeustilanteet, jolloin työaikalakia ei sovelleta.

Lakia ei sovelleta työhön, "jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä".

Kun päätetään, sovelletaanko viranhaltijaan työaikalakia vai ei, arvioidaan viranhaltijan asema ja työn luonne, esimerkiksi vastuualueen/yksikön koko, valtuudet ja itsenäisen johtamisen laajuus. Työntekijällä tai viranhaltijalla, joka työskentelee itsenäisesti asiantuntijatehtävissä, ei ole työaikalaisissa tarkoitettua johtamistehtävää.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikaluvussa (III luku 21 §) on määrätty työaikakorvausten suorittamista koskevista rajoituksista. Niissä todetaan, että lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon määräyksiä ei sovelleta johtaviin viranhaltijoihin.

Olisi todettava, että hallituksen hyvinvointialueelle rekrytoimien johtajien katsotaan olevan sellaisessa johtavassa ja itsenäisessä asemassa, että työaikalakia ei sovelleta heihin. Heillä on kuitenkin mahdollisuus leimata työaikansa ja pitää saldovapaata, jos virkatehtävät sen sallivat.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että kaikkien hallituksen ottamien johtajien todetaan olevan työaikalain soveltamisen ulkopuolella eikä heillä siten ole oikeutta työaikakorvauksiin. He voivat leimata työaikansa ja pitää saldovapaata virkatehtäviensä sallimassa määrin.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 15

30.11.2020

## § 15 Palkkarakenne ja palkkaus; johtavat viranhaltijat

Hallitus on antanut henkilöstöjaostolle tehtäväksi vahvistaa hyvinvointikuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden palkkarakenne ja palkat sekä päättää valmisteluajan korvauksista 31.12.2021 saakka.

Valmisteluaikana kaikki viranhaltijat hoitavat hyvinvointialueen tehtäviä osa-aikaisesti ja oman työn ohessa. Vuonna 2020 he tekevät tätä työtä 50 %:n työajalla ja vuonna 2021 myöhemmin päätettävällä työaikaprozentilla. Uusilla viranhaltijoilla on hyvin erilaisia palkkatasoja nykyisissä työtehtävissään, miksi omaan palkkaan tehtävä prosentuaalinen palkantarkistus toteutuisi hyvin eri tavoin, jos lisätyö korvattaisiin näin. Parempi vaihtoehto olisi vahvistaa uuden viran palkka ja sen jälkeen maksaa työajan käytön mukaisesti 50 % uuden viran palkasta ja 50 % vanhasta palkasta vuonna 2020, sekä maksaa palkkaa vastaavalla tavalla, työaikaprocentin mukaisesti, myös vuonna 2021.

Palkkauksen valmistelu on aloitettu. Alustava vertailu johtavien viranhaltijoiden palkkauksesta muilla hyvinvointialueilla on tehty. Palkkavertailu käydään tarkemmin läpi kokouksessa ja samalla esitetään luonnos palkoista.

Palkkavertailu liitteessä

1/§15 30.11.2020.

- HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto
- päättää, että valmisteluajalta 2020–2021 maksetaan korvaus työaikaprocentin mukaan yllä kuvatulla tavalla
  - keskustele alustavasti johtavien viranhaltijoiden palkkauksesta.

Kun hallinnon johtavien viranhaltijoiden palkkausta koskevasta ehdotuksesta keskusteltiin, Ann-Charlott Gröndahl ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Kun kuntayhtymän johtajan palkkausta koskevasta ehdotuksesta keskusteltiin, Marina Kinnunen ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

- HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

Henkilöstöjaosto toivoo myös, että kunnat ja kuntayhtymä käyvät periaatekeskustelun työajoista ja palkkauksesta, jotta eri organisaatioissa ei tule olemaan erilaisia käytäntöjä.

---

Henkilöstöjaosto

§ 16

30.11.2020

§ 16 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

HJ: Ei muita asioita.

---

Henkilöstöjaosto

§ 17 - 18

30.11.2020

§ 17 Seuraava kokous

HJ: Seuraava kokous pidetään keskiviikkona 9.12.2020 klo 15.30.

---

§ 18 Kokouksen päättäminen

HJ: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.37.

---



## Oikaisuvaatimusohjeet

|                          | Kokouspäivämäärä |
|--------------------------|------------------|
| Henkilöstöjaoston kokous | 30.11.2020       |

### Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

§ 11 – 12, § 16 - 18

### Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

§ 13 - 15

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Omistajakunnan ja omistajakunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vaasan sairaanhoitopiirin kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 21.12.2020 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Vaasan sairaanhoitopiiri/hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4  
65130 Vaasan sairaanhoitopiiri  
[kirjaamo@vshp.fi](mailto:kirjaamo@vshp.fi)

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.