

**Luottamushenkilöiden  
palkkio- ja  
matkustussääntö**  
**Pohjanmaan hyvinvointialueen  
kuntayhtymä**

Valtuusto 7.6.2021 § 22  
Voimaantulo 1.1.2022



- § 1 Soveltamisala
- § 2 Kokouspalkkiot
- § 3 Samana päivänä pidetyt kokoukset
- § 4 Vuosipalkkiot
- § 5 Vuosipalkkioon sisältyvät tehtävät
- § 6 Tilintarkastajien palkkiot
- § 7 Toimituspalkkiot
- § 8 Ansionmenetykskorvaukset
- § 9 Pöytäkirjat palkkioperusteina
- § 10 Matkakustannusten korvaaminen

## § 1 Soveltamisala

Luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta ja korvausta ansionmenetyksestä sekä kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä sekä matkakustannusten korvausta ja päivärahaa alla olevan mukaisesti.

## § 2 Kokouspalkkiot

Valtuuston ja hallituksen kokouksista maksetaan 180 euron palkkio. Muiden toimielinten kokouksista maksetaan 150 euron palkkio.

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 %:lla korotettuna.

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille maksetaan osallistumisesta hallituksen kokouksiin sama palkkio kuin hallituksen jäsenille.

Hallituksen puheenjohtajalle ja muulle jäsenelle maksetaan valtuuston ja sen valiokunnan kokouksiin osallistumisesta sama palkkio kuin valtuutetulle.

Hallituksen määräämänä edustajana muun toimielimen kokoukseen osallistuvalla hallituksen jäsenelle maksetaan sama palkkio kuin kyseisen toimielimen jäsenelle.

Jos kokous kestää yli kolme tuntia, suoritetaan luottamushenkilölle lisäksi 50 % kokouspalkkion tämän pykälän 1 momentin mukaisesta määrästä jokaiselta kolmen (3) tunnin jälkeen alkavalta tunnilta.

## § 3 Samana päivänä pidetyt kokoukset

Mikäli sama toimielin joko kokonaisuudessaan tai jaostona kokoontuu samana päivänä useammin kuin kerran, maksetaan kokouksista ainoastaan yksi (1) palkkio, ellei edellisen kokouksen päättymisestä ole kulunut vähintään kahta (2) tuntia.

Milloin uuden kokouksen alkaessa edellisen kokouksen päättymisestä ei ole kulunut vähintään kahta (2) tuntia, mutta kokoukset yhteensä kestävät yli kolme (3) tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä 2 §:n 6 momentissa on määrätty.

## § 4 Vuosipalkkiot

Kokouspalkkion lisäksi kokousten ulkopuolella hoidetuista luottamustehtävistä maksetaan seuraavanlainen vuosipalkkio:

- valtuuston puheenjohtaja 4.500 €
- valtuuston varapuheenjohtaja 1.500 €
- hallituksen puheenjohtaja 9.000 €

- hallituksen varapuheenjohtaja 3.000 €
- tarkastuslautakunnan puheenjohtaja 3.000 €
- hallituksen jaoston puheenjohtaja 3.000 €
- yksilöasioiden jaoston puheenjohtaja 3.000 €
- vähemmistökielisen lautakunnan puheenjohtaja 3.000 €.

Mikäli puheenjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa vuosipalkkioon loppuu, mikäli estyminen on jatkunut yhtämittäisenä kuukauden ajan. Tämän jälkeen maksetaan varapuheenjohtajalle suhteellinen osuus vuosipalkkiosta.

#### § 5 Vuosipalkkioon sisältyvät tehtävät

Vuosipalkkioon sisältyy mm. seuraavat tehtävät:

- korvaus kokouksiin valmistautumisesta;
- asioihin perehtyminen;
- asioiden tiedottaminen;
- kuntalaisten yhteydenotot tai kuntalaistapaamiset;
- neuvottelut, joista ei laadita pöytäkirjaa tai muistiota;
- onnittelukäynnit;
- tutustumismatkat;
- vierailut;
- puheenjohtajien palaverit; sekä
- edustustilaisuuksiin ja muihin tilaisuuksiin osallistuminen, ellei henkilöä ole erikseen toimielimen päätöksellä nimetty kyseisiin tilaisuuksiin.

#### § 6 Tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastajille maksetaan palkkio laskun mukaan hyväksytyyn tarjouksen perusteella.

#### § 7 Toimituspalkkiot

Luottamushenkilö, joka nimettynä muuhun kuin tässä säännössä tarkoitettuun kokoukseen, neuvotteluun tai toimitukseen edustaa kuntayhtymää, saa toimeksiannon antaneen toimielimen

jäsenen kokouspalkkiota vastaavan suuruisen toimituspalkkion ilman 2 §:n 6 momentin mukaista korotusta. Sama koskee myös kuntayhtymän järjestämiin tiedotustilaisuuksiin osallistumista.

#### § 8 AnSIONMENETYSKORVAUKSET

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä samoin kuin kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta (8) tunnilta kalenterivuorokaudessa. Korvaus maksetaan todellisen ansionmenetyksen suuruisena.

Saadakseen korvausta luottamushenkilön tulee esittää ansionmenetyksen osalta työnantajan todistus sekä kustannuksista hyväksyttävä selvitys. Työnantajan todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimsuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään ja luottamustoimen johdosta aiheutuneista kustannuksista.

Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään kymmenen (10) € tunnilta. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

#### § 9 PÖYTÄKIRJAT PALKKIOPERUSTEINA

Tässä säännössä mainittujen palkkioiden tulee perustua kokouspöytäkirjoihin tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin. Toimielimen sihteerin tai toimeksiantajan tulee tehdä palkkioiden maksamista koskevat ilmoitukset neljännesvuosittain.

Ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on, mikäli mahdollista, esitettävä kahden (2) kuukauden kuluessa sille henkilölle, jolle laskun hyväksyminen voimassa olevien määräysten mukaan kuuluu.

#### § 10 MATKAKUSTANNUSTEN KORVAAMINEN

Luottamushenkilön oikeudesta saada luottamustehtävän hoitamisesta johtuen matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahaa, kurssipäivärahaa ja ulkomaille tehdystä virkamatkasta, sekä korvausten saamisessa noudatettavasta menettelystä ovat soveltuvin osin voimassa kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen määräykset.

Hallituksella on kuitenkin yksittäistapauksessa oikeus määrätä toisin majoittumiskorvauksesta.