

# Hyvinvointialueen rekryointisuunnitelma

Hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden rekryoinnit ovat nyt valmiit, kun hallitus valitsi viimeisimmässä kokouksessaan toimialajohtajat. Hallitus tulee vielä rekrytoimaan viisi alueellista palvelupäällikköä. Hyvinvointialueen johtavat viranhaltijat rekrytoivat seuraavaksi henkilöstöä keski johdon tehtäviin ja eräisiin asiantuntijatehtäviin.

Henkilöstöä askarruttavat monet kysymykset omasta paikasta ja tehtävästä uudessa organisaatiossa, miksi pyrimme saamaan organisaatorakenteen selkeäksi jo varhaisessa vaiheessa niin, että kaikki tietävät, mikä rooli heillä on 1.1.2022 alkaen.

## Rekryoinnin seuraavat vaiheet

Yhteenveto rekryointitarpeista tehdään seuraavien päälinjien mukaisesti:

1. Laaditaan luettelo rekryoitavista viranhaltijoista ja asiantuntijoista. Rekryoinnit on tarkoitus tehdä kahdessa erässä, mutta kuitenkin niin, että samaan henkilöstölinjaan kuuluvat paikat pyritään julistamaan avoimeksi samaan aikaan. Poikkeuksia voi muodostua työtilanteen muuttuessa.
2. Eritysasiantuntijatehtävään, jossa alueella on ainoastaan yksi viranhaltija/työntekijä, voidaan siirtää ilman rekryointia.
3. Lähiesimiehet ja muu henkilöstö siirretään siirtosopimuksella hyvinvointialueelle 1.1.2022.

## Pääsääntö

Kun yhteenveto rekryointitarpeista laaditaan, lähtökohtana on, että Pohjanmaan hyvinvointialueen resurssien kokonaismäärä ei voi olla enemmän kuin mitä resursseja luovuttavissa organisaatioissa nyt on yhteensä.

Poikkeamat voivat tulla kyseeseen, jos esimerkiksi jossakin toiminnossa ei siirretä tarpeellista henkilöstöä. Myös uusia henkilöitä voi olla tarpeen palkata.

## Hakemusmenettely

Paikat julistetaan avoimeksi sisäisesti Kuntarekryssä.

Kun paikat julistetaan avoimeksi, on seuraavien seikkojen oltava selvitettyinä:

- ammattinimike
- toimenkuva ja paikka organisaatiossa
- virka vai toimi
- muodolliset pätevyysvaatimukset sekä arvostamamme asiat
- tehtäväkohtainen palkka.

## Palvelussuhteen alkaminen

Palvelussuhde alkaa pääasiallisesti 1.1.2022. Ajankohta käy ilmi määräyksestä/sopimuksesta.

- Jos palvelussuhteesta tehdään virkasuhde, viranhaltijalle annetaan viranhoitomääräys ja valitun tulee kirjallisesti ilmoittaa kuukauden kuluessa, ottaako hän viran vastaan.
- Jos palvelussuhteesta tehdään työsuhde, molemmat osapuolet allekirjoittavat työsopimuksen.

Joissakin yksittäisissä erityistehtävissä palvelussuhteen alkamisajankohtaa voidaan aikaistaa, jos esimerkiksi valmistelu edellyttää merkittävää työpanosta jo vuoden 2021 aikana.

#### Hyvinvointialueen valmistelussa vuonna 2021 työskentelevä henkilöstö

Kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöä osallistuu hyvinvointialueen valmisteluun vuonna 2021. Järjestely hyväksyttiin ohjausryhmän kokouksessa 13.10.2020. Asiasta sovitaan työntekijän esimiehen kanssa. Työntekijät voivat työskennellä eri substanssiryhmissä ja projekteissa ja heidän työpanoksensa ja työajan käyttönsä voivat vaihdella. Tällaisissa tapauksissa ei solmita palvelussuhdetta hyvinvointialueen kanssa.

- Pääsääntö on, että työntekijä osallistuu yhteistyöhön oman roolinsa mukaan ja jokainen organisaatio vastaa oman henkilöstön palkkakuluista.
- Jos jonkin organisaation edustaja tekee erityisen suuren työpanoksen/osa-aikatyötä hyvinvointialueelle, voidaan erikseen sopia, että kunta saa laskuttaa hyvinvointialuetta siltä työajalta, jonka työntekijä tekee hyvinvointialueelle.