

SOPIMUS LIIKKEEN LUOVUTUKSESTA

[Kunta/Kuntayhtymä]

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä

_____.2021

1. Osapuolet

Luovuttaja	[Kunta] Y-tunnus [] [Osoite] Jäljempänä "Kunta" tai "Luovuttaja"
Luovutuksen saaja	Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä Y-tunnus 0349388-3 Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa Jäljempänä "Kuntayhtymä" tai "Luovutuksen saaja" Yhdessä "Sopijapuolet"

2. Määritelmät

Liikkeen luovutus tarkoittaa työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovutuspäivä tarkoittaa päivää, jolloin Luovutuksen saaja ryhtyy hoitamaan tässä sopimuksessa tarkoitettua Palvelutuotantoa ja työnantajan asema siirtyy Luovutuksen saajalle.

Palvelutuotanto tarkoittaa niitä lakisääteisiä sosiaali- ja perusterveydenhuollon palveluita, jotka kunta on päättänyt Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän perussopimuksen 3 §:n mukaisesti siirtää Kuntayhtymän järjestämisvastuulle.

Siirtyvä henkilöstö tarkoittaa Luovuttajalta Luovutuksen saajalle tämän Sopimuksen myötä siirtyvää henkilöstöä.

3. Liikkeen luovutuksen tausta ja tarkoitus

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän perussopimus on tullut voimaan 1.1.2021 alkaen. Jäsenkunnat ovat päättäneet, että kuntayhtymä järjestää jäsenkuntiensa puolesta yhdenvertaisilla periaatteilla lainsäädännön mukaisen erikoissairaanhoidon ja huolehtii siltä osin lakisääteisistä velvoitteista.

Kuntayhtymä voi niille jäsenkunnille, jotka niin päättävät, lisäksi järjestää lakisääteiset sosiaali- ja perusterveydenhuollon palvelut alueen väestölle siltä osin kuin kunnat ovat siirtäneet kuntalain (410/2015) 8 §:n mukaisen järjestämisvastuun kuntayhtymälle.

Luovuttajan kunnanvaltuusto on päättänyt xx.x.2020 sosiaali- ja perusterveydenhuollon siirtämisestä Kunnalta Kuntayhtymälle 1.1.2022 alkaen.

Kuntayhtymä integroi perusterveydenhuollon, sosiaalihuollon ja erikoissairaanhoidon palvelut ja henkilöstön samaan organisaatioon. Henkilöstö siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään pääsääntöisesti ilman hakumenettelyä liikkeenluovutuksella. Koko henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella uuteen organisaatioon 1.1.2022.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on toimia henkilöstön siirron ja siirtyvän omaisuuden pääsopimuksena. Henkilöstön ja omaisuuden siirron yksityiskohdista sovitaan myöhemmin liitteillä, jotka ovat osa tätä pääsopimusta.

4. Liikkeen luovutus

Tämän Sopimuksen alainen liikkeen luovutus tapahtuu Luovutuksen saajalle Luovutuspäivänä 1.1.2022 alkaen, jolloin Luovutuksen saaja ottaa vastuun liikkeen luovutuksesta kokonaisuudessaan. Omistus- ja hallintaoikeus liikkeen luovutukseen siirtyy Luovutuksensaajalle Luovutuspäivänä. Liikkeen luovutuksesta ei makseta rahasuorituksia eikä muitakaan suorituksia Luovuttajalle tai Luovutuksensaajalle.

Siirtyvä henkilöstö jatkaa liikkeen luovutuksen jälkeen Palvelutuotantoon liittyvien tehtävien tekemistä Luovutuksen saajalla keskeytyksettä. Selvyyden vuoksi todetaan, että Palvelutuotantoon liittyviä tehtäviä Luovuttajan tiloissa voivat tuottaa kaikki Luovutuksen saajan työntekijät.

Mikäli Luovuttajan päätös Sopimuksessa tarkoitetusta liikkeen luovutuksesta on suunniteltuna Luovutuspäivänä lainvoimaa vailla, ja päätöksessä päätetään lainvoiman puuttumisesta huolimatta aloittaa liikkeen luovutuksen siirto sopimuksen mukaisesti Luovutuspäivänä, Osapuolet sitoutuvat tekemään liikkeen luovutuksen edellyttämistä toimenpiteistä ainoastaan liikkeen luovutuksen hoitamiseksi välttämättömät toimet siihen asti, kunnes Luovuttajan päätös tässä sopimuksessa tarkoitetusta liikkeen luovutuksesta on lainvoimainen. Tarkoituksena on, että liikkeen luovutus on peruutettavissa vain siinä tapauksessa, että Luovuttajan päätös luovutuksesta muuttuu sisällöltään tai kumoutuu.

5. Liikkeen luovutuksena siirtyvä henkilöstö

Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle palvelukseen Luovutuspäivänä työlainsäädännön mukaisten liikkeen luovutusperiaatteiden mukaisesti Luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin vanhoina työntekijöinä. Siirtyvään henkilöstöön ei sovelleta koeaikaa. Henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle työsopimuslain 10 §:n sekä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

Henkilöstön siirron tarkemmista periaatteista sovitaan myöhemmin erillisellä liitteellä. Liikkeen luovutuksena siirtyvä henkilöstö listataan samalla, kun henkilöstön siirron tarkemmista periaatteista sovitaan.

6. Luovutettava omaisuus

Palvelutuotantoon liittyvä irtain omaisuus, leasing-mallilla hankittu omaisuus sekä investointeina hankittu omaisuus siirtyy Luovutuksen saajalle myöhemmin erillisessä liitteessä kuvatulla tavalla.

Edellä lueteltu omaisuus siirtyy Luovutuksen saajalle siinä kunnossa ja siinä sijainnissa kuin se Luovutuspäivänä on. Omaisuuteen ei kohdistu erillistä Luovuttajan myöntämää takuuta. Omaisuuden mahdollisista siirtokustannuksista muihin Luovutuksen saajan toimipisteisiin vastaa Luovutuksen saaja. Muista siirtokustannuksista vastaa Luovuttaja. Huoltovastuut ja muu siirtyvään omaisuuteen kohdistuva vaaranvastuu siirtyy Luovutuksen saajalle Luovutuspäivänä. Siihen asti vastuu on Luovuttajalla.

7. Toimitilojen vuokrasopimukset

Palvelutuotantoon kuuluvien toimitilojen vuokraamisesta ja vuokrasopimuksista Luovuttajalta Luovutuksen saajalle sovitaan erikseen, eivätkä ne kuulu tämän sopimuksen piiriin.

8. Sopimusten siirto

Palvelutuotantoon liittyvien sopimusten siirrosta Luovuttajalta Luovutuksen saajalle sovitaan erikseen, eivätkä ne kuulu tämän sopimuksen piiriin.

9. Luovuttajan vastuut Luovutuspäivän jälkeen

Tämän Sopimuksen perusteella Luovutuksen saajalle ei siirry mitään muita kuin tässä Sopimuksessa ja sen liitteissä kuvattuja velvoitteita, jotka ovat syntyneet ennen Luovutuspäivää. Luovuttaja sitoutuu vastaamaan kaikista Luovutuspäivää edeltävistä liikkeen luovutukseen liittyvistä vastuista, kuten sopimuksista, palkoista niiden liitännäiskustannuksineen, ostovelvoista tai muihin sitoumuksiin perustuvista velvoitteista.

Ellei erikseen tässä sopimuksessa ole toisin sovittu, Luovutuksen saaja sitoutuu vastaamaan Luovutuspäivän jälkeen syntyvistä velvoitteista, kuten palkoista ja eläkemaksuista sekä muista työantajan velvoitteista.

10. Muut ehdot

Kaikki muutokset Sopimukseen tai sen liitteisiin edellyttävät osapuolten etukäteistä kirjallista hyväksyntää ollakseen osapuolia sitovia.

11. Salassapito

Sopijapuolet pitävät toisiltaan saamansa luottamukselliseksi merkityn tai muuten luottamukselliseksi tai liikesalaisuudeksi katsottavan aineiston salassa eivätkä käytä tietoja muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Sopijapuolilla on kuitenkin velvollisuus noudattaa viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisia velvoitteitaan.

Sopijapuolet vastaavat siitä, että kaikki heidän palveluksessaan olevat henkilöt noudattavat tätä määräystä.

Salassapitovelvollisuus ei koske tietoa, joka on yleisesti saatavilla tai julkista tai jonka osapuoli on saanut laillisesti haltuunsa muuten kuin toiselta osapuolelta, eikä tietoa, joka on viranomaismääräyksen tai tuomioistuimen määräyksellä annettava.

Sopijapuolet huolehtivat omilla vastuualueillaan, että tietosuojaa ja salassapitoa koskevia säädöksiä ja viranomaisten antamia määräyksiä noudatetaan.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen ja noudatettava laki

Tähän Sopimukseen kohdistuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti kahdenvälisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen, riitaisuudet ratkaistaan ensiasteena Pohjanmaan kärjäoikeudessa.

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

13. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Pohjanmaan hyvinvointialueen
Kuntayhtymä

[Kunta/Kuntayhtymä]

Vaasassa ____ . ____ . 2021

_____ . ____ . ____ . 2021

Nimi
Titteli

Nimi
Titteli