

PROTOKOLL

Organ:	Styrgruppen för beredning av Österbottens välfärdsområde	
Tid:	Tisdagen den 15.9.2020, kl. 16.00–17.30	
Plats:	Vasa centralsjukhus, auditorium Grågås, Y3	
Närvarande:	Enligt separat lista	
Ordförande:	Patrick Ragnäs	
Sekreterare:	Maria Hammar	
Paragrafer:	1-21	
Protokoll-justerare	Camilla Ribacka	Samuel Broman
Elektronisk justering	21.9.2020 Camilla Ribacka	21.9.2020 Samuel Broman

Styrgruppen för beredning av Österbottens välfärdsområde				
Kommun	Representant	Närva- rande	Ersättare	Närva- rande
Larsmo	Gun Kapténs	X		
	Peter Östman	-		
	Karita Nynäs	-		
Jakobstad	Anne Ekstrand	X		
	Peter Boström	X		
	Owe Sjölund	X		
Pedersöre	Stefan Svenfors	X		
	Johanna Holmäng	X		
	Greger Forsblom	X		
Nykarleby	Mats Brandt	-	Gunilla Lillbacka	X
	Mikael Lindvall	X		
	Maria Palm	X		
Vörå	Tom Holtti	X		
	Kjell Heir	X		
	Rainer Bystedt	X		
Korsholm	Rurik Ahlberg	X		
	Carola Lithén	X		
	Samuel Broman	X		
Vasa	Tomas Häyry	X		
	Joakim Strand	X (deltog på distans)		
	Maria Tolppanen	X		
Laihela	Juha Rikala	X		
	Janne Laine	X		
	Marja Vettenranta	X		
Malax	Jenny Malmsten	X		
	Lorenz Uthardt	X		

	Håkan Knip	X		
Korsnäs	Christina Båssar	X		
	Marcus Nordmyr	-		
	Sven-Erik Bernas	-	Camilla Ribacka	X
Närpes	Mikaela Björklund	X		
	Johanna Borg	X		
	Olav Sjögård	X		
Kaskö	Minna Nikander	X		
	Kari Häggblom	X		
	Carl-Gustav Mangs	-		
Kristinestad	Mila Segervall	X		
	Patrick Ragnäs	X		
	Henrik Antfolk	-		
Vasa sjukvårdsdistrikt/Välfärdssamkommunen				
	Marina Kinnunen	X		
	Gösta Willman	X		
	Hans Frantz	X		
	Juha Post	X		
	Ann-Charlott Gröndahl	X		
	Lena Nystrand	X		
	Päivi Berg	X		
	Maria Hammar	X		
	Heli Masa	-		
Personal- representation	Ordinarie medlem		Ersättare	
JHL	Aira Helala	X		
Tehy ry	Kim Yli-Pelkola	X		
SuPer	Anne Humalamäki	X		
JUKO ry/Finlands läkarförbund	Pasi Kokkonen	-		

Juko ry/ Fackorganisation för högutbildade inom sociala området, Talentia	Tuija Kivioja	X		
JAU, Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund, Jyty	Lea Martin-Storbacka	-	Agneta Honkala	X
Övriga närvarande:				

Organ:	Styrgruppen för beredning av Österbottens välfärdsområde	
Tid:	Tisdagen den 15.9.2020, kl. 16.00–17.30	
Plats:	Vasa centralsjukhus, auditorium Grågås, Y3	
Paragraf		
<p>§ 1 Sammanträdet öppnas och närvarande deltagare konstateras</p> <p>§ 2 Föredragningslistan godkänns</p> <p>§ 3 Val av protokolljusterare</p> <p>§ 4 Malax och Korsnäs medverkande i beredningsarbetet</p> <p>§ 5 Malax och Korsnäs kommuners representanters deltagande i styrgruppsmötet 15.9.2020</p> <p>§ 6 Beredningsgruppernas uppgifter och sammansättning</p> <p>§ 7 Huvudlinjer för beredningen, tidtabell och ansvar</p> <p>§ 8 Val av sektordirektör, barn, unga och familjer</p> <p>§ 9 Val av sektordirektör, personer i arbetsför ålder</p> <p>§ 10 Val av sektordirektör, äldre personer</p> <p>§ 11 Förändringsstöd</p> <p>§ 12 Spelregler under övergångsperioden</p> <p>§ 13 Organisationsmodell och ledningssystem</p> <p>§ 14 Rekryteringslinjedragningar, följande rekryteringar och inrättade av tjänster</p> <p>§ 15 Förtroendevaldas arvoden och ersättningar</p> <p>§ 16 Linjedragningar gällande arvoden och ersättningar till tjänsteinnehavare/arbetstagare och personalens representanter</p> <p>§ 17 Vårdlandskapsreformens påverkan på beredningsarbetet</p> <p>§ 18 Remissdiskussion</p> <p>§ 19 Övriga ärenden</p> <p>§ 20 Nästa sammanträde</p> <p>§ 21 Sammanträdet avslutas</p>		

§ 1 Sammanträdet öppnas och närvarande deltagare konstateras

Beslutsförslag: Styrgruppens ordförande Patrick Ragnäs öppnar mötet. Ordföranden konstaterar vilka som är närvarande.

Beslut: Ordförande öppnade mötet kl. 16.00 och konstaterade närvaro.

§ 2 Föredragningslistan godkänns

Beslutsförslag: Styrgruppen föreslås godkänna föredragningslistan.

Föredragande Marina Kinnunen föreslog på sammanträdet att Österbottens välfärdsområdes samkommuns gemensamt uppgjorda utlåtande över regeringens proposition över reformen av social- och hälsovården tas för behandling under föredragningslistans § 19, övriga ärenden.

Beslut: Godkändes.

§ 3 Val av protokolljusterare

Beslutsförslag: Styrgruppen väljer två protokolljusterare. Protokollet justeras elektroniskt.

Beslut: Styrgruppen valde Camilla Ribacka och Samuel Broman till protokolljusterare, samt godkände att protokollet justeras elektroniskt.

§ 4 Malax och Korsnäs medverkande i beredningsarbetet

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde förde vid sitt sammanträde 11.8.2020 § 6 en vägledande diskussion och beslutade därefter att frågan om Malax och Korsnäs medverkande i beredningen av välfärdssamkommunen ska beredas till styrgruppens nästa sammanträde.

Styrgruppen för samkommunsberedningen beslutade 13.5.2020 att de kommuner som senast 16.6.2020 beslutat att frivilligt överföra anordnandeansvaret för social- och primärvården i sin helhet till samkommunen för Österbottens välfärdsområde deltar i beredningsarbetet av samkommunen för Österbottens välfärdsområde genast efter 16.6.2020. Styrgruppen beslutade att de kommuner som fattar ett beslut under innevarande år men efter 16.6.2020 deltar i beredningsarbetet från och med 1.1.2021.

Malax och Korsnäs tog inget beslut om att överföra anordnandeansvaret innan den 16 juni 2020. Båda kommunerna är ändå medlemmar i samkommunen till den del som gäller anordnandet av den lagstadgade specialiserade sjukvården. I och med det måste de ärenden som tas till behandling indelas i två delar: 1) ärenden som berör frivillig överföring av anordnandet av lagstadgad social- och primärvård (Malax och Korsnäs deltar inte i beredningen) och 2) ärenden som berör anordnandet av den lagstadgade servicen (Malax och Korsnäs kan delta i beredningen).

I **bilagan** finns en bakgrundspromemoria som utarbetats som tjänstemannaberedning. I bakgrundspromemorian dryftas frågan mera i detalj. Nedan ges ett förslag till beslut:

1. Korsnäs och Malax representanter kunde delta i de möten som beredningsgrupperna, ledningsgruppen för social- och hälsovården och samordningsdelegationen håller till den del som beredningsgrupperna, ledningsgruppen för social- och hälsovården och samordningsdelegationen anser det vara möjligt på basis av den linjedragning som styrgruppen gjorde 13.5.2020.
2. Samordningsdelegationen skulle ge ett förslag till styrgruppen om vilka ärenden berör 1) statsandelsprojekt, 2) hela samkommunen och 3) beredningen av överföringen av den social- och/eller primärvård som hänför sig till välfärdsområdet.
3. Ärendena på styrgruppens föredragningslista skulle behandlas i den ordning som de nämns i punkt två. Styrgruppen skulle bekräfta samordningsdelegationens förslag när den godkänner föredragningslistan för sammanträdet.
4. Efter behandlingen av ärendena i kategori 1 skulle Kronobys representanter avlägsna sig från sammanträdet och efter behandlingen av ärendena i kategori 2 skulle Korsnäs och Malax representanter avlägsna sig från sammanträdet.
5. Vid behov kunde styrgruppen kalla Korsnäs och Malax representanter med tal- och närvarorätt, men utan rösträtt, att delta även i behandlingen av paragrafer som anknyter till beredningen av överföringen av social- och primärvården till välfärdssamkommunen.
6. Ett likadant tillvägagångsätt skulle användas även om Korsnäs eller Malax beslutar att överföra ansvaret för ordnandet av den lagstadgade social- och primärvården under hösten 2020. Då skulle de ges oinskränkt deltaganderätt i beredningsarbetet från och med början av år 2021.

Beslutsförslag: Styrgruppen för en diskussion i ärendet och godkänner att Malax och Korsnäs kan medverka i beredningen av välfärdssamkommunen i enlighet med punkterna 1-6.

Beslut: Punkterna 1-6 godkändes i enlighet med beslutsförslaget. Styrgruppen noterade till protokollet att samordningsdelegationen bör vara noggrann när de ger sina förslag till uppdelning av de ärendena som förs för behandling till styrgruppen (gällande punkt 2 i beslutsförslaget).

§ 5 Malax och Korsnäs kommuners representanters deltagande i styrgruppsmötet 15.9.2020

Samkommundirektör Marina Kinnunen

Den politiska styrgruppens möte har beretts av samordningsdelegationen 7.9.2020. På sammanträdet beslöt man föreslå för den politiska styrgruppen att representanterna från Malax och Korsnäs kan delta under behandlingen av samtliga paragrafer på sammanträdet 15.9.2020.

Beslutsförslag: Representanterna från Malax och Korsnäs kan delta under behandlingen av samtliga paragrafer på den politiska styrgruppens sammanträde 15.9.2020.

Beslut: Godkändes enligt beslutsförslag.

§ 6 Beredningsgruppernas uppgifter och sammansättning

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

I de beslut som styrgruppen tog 17.6.2020 § 12, 11.8.2020 § 9 kom man överens om att de stora linjedragningarna i den fortsatta beredningen av Österbottens välfärdsområde under år 2020 ska beredas av arbetsgrupper som tillsätts för detta ändamål. De kommuner som överfört ansvaret för anordnande av social- och primärvården, Kust-Österbottens samkommun för social- och primärvård samt Vasa sjukvårdsdistrikt samkommun har begärts att utse tjänstemannarepresentanter jämte ersättare till följande arbetsgrupper: en ekonomiarbetsgrupp, en HR-arbetsgrupp, en arbetsgrupp för stödtjänster, en arbetsgrupp för gränssnitt och en fastighetsarbetsgrupp. Namnen till dessa arbetsgrupper bör tillställas senast 28.8.2020. Personalrepresentanter och ersättare utnämndes till HR-arbetsgruppen, arbetsgruppen för gränssnitt och arbetsgruppen för stödtjänster i styrgruppen i augusti.

Beslut om Malax och Korsnäs representanters medverkande i det arbete som görs i beredningsgrupperna fattas vid sammanträdet som hålls den 15 september/§ 4.

Arbetsgrupperna ska fördjupa sig i de frågor som preciseras skilt för respektive arbetsgrupp utgående från de frågor som lyftes fram i kommunernas utredningsgrupper. Arbetsgrupperna avger sina linjedragningar 15.12.2020. Beredningsarbetsgruppernas arbete samordnas på sammanträden för arbetsgruppernas ordföranden och föredraganden. Mötena sammankallas av samkommunens direktör.

Arbetsgrupperna ska sköta följande allmänna uppdrag inom sitt eget respektive område:

- bereda de gränssnitt som finns mellan kommuner och samkommunen inom ramen för arbetsgruppens verksamhetsområde
- utarbeta stora linjedragningar och strategiska målsättningar/mål för verksamheten 2023 inom ramen för arbetsgruppens verksamhetsområde
- utarbeta stora linjedragningar och strategiska målsättningar/mål för verksamheten 2025 inom ramen för arbetsgruppens verksamhetsområde
- ta i beaktande vilka konsekvenser social- och hälsovårdsreformens lagstiftning får på välfärdsområdesberedningen
- göra ett förslag på vilka it- system som välfärdssamkommunen behöver på lång och kort sikt såväl under beredningen av välfärdssamkommunen som senare när verksamheten inletts
- bedöma vilka konsekvenser ett nytt FO-nummer skulle få för de frågor som hänför sig till beredningsgruppens uppdrag
- utarbeta linjedragningar i övriga frågor som lyfts fram i tidigare rapporter, eller gällande frågor som ur den fortsatta beredningens synvinkel är centrala

Arbetsgruppernas uppdrag och de frågor som hänför sig till organiseringen av arbetet har beretts i samråd med sjukvårdsdistriktets ledningsgrupp för social- och hälsovården samt samordningsdelegationen.

Arbetsgruppspecifika, noggrannare uppdrag och sammansättningar ska enligt överenskommelse behandlas vid det sammanträde som den politiska styrgruppen för välfärdsområdet håller den 15 september. Ett preciserande förslag har utarbetats om beredningsgrupperna (**bilaga**).

Ordförandena för arbetsgrupperna ska enligt förslaget väljas bland kommundirektörer eller övriga ledande tjänsteinnehavare från de kommuner som överfört anordnandeansvaret till välfärdssam-

kommunen. Samordningsdelegationen behandlade organiseringen på sitt sammanträde 7.9.2020. Förslag på ordföranden, föredraganden och arbetsgruppernas sammansättning framgår ur bilagan. Arbetsgruppernas föredragning och samordning ska organiseras av välfärdsområdets utnämnda, ansvariga tjänsteinnehavare. Respektive persons arbetsgivare ansvarar för eventuella arbetstids- och reseersättningar som åsamkas av uppdraget i arbetsgruppen.

Personalrepresentanterna i välfärdsområdesberedningens styrgrupp har gemensamt 7.9.2020 tillställt beredarna ett brev med en begäran om att det till HR-arbetsgruppen ska utses tre ordinarie medlemmar istället för två, och för vardera medlemmen väljs en ersättare. På förra mötet bekräftades två medlemmar jämte ersättare. Personalrepresentanternas brev och förslag på utökad personalrepresentation till HR-arbetsgruppen framgår **ur bilagan**.

Beslutsförslag: Styrgruppen:

1. godkänner uppdraget och arbetsplanerna i enlighet med de principer som beskrivs i paragrafen och i enlighet med de preciseringar som anges i bilaga
2. ger de utnämnda ordförandena befogenhet att göra nödvändiga preciseringar i linjedragningarna i samråd med samkommunsdirektören
3. behandlar personalrepresentanternas begäran om utnämmande av en tilläggsrepresentant till HR-arbetsgruppen
4. godkänner förslaget till organiseringen av arbetsgrupperna
5. godkänner arbetsgruppernas sammansättningar i föreliggande form, och det att arbetsgrupperna vid behov kalla in sakkunnigmedlemmar
6. samkommunens direktör sammankallar regelbundet presidier till möten för att helheten ska tas i beaktande
7. arbetsgruppernas linjedragningar ska vara färdiga senast 15.12.2020.

Beslut: Styrgruppen godkände enligt förslaget punkterna 1-7. Personalrepresentationen i HR-gruppen utökades så Tuija Kivioja blev vald som ordinarie medlem och Pasi Kokkonen som hennes personliga ersättare (FOSU r.f.). Styrgruppen beslöt även att HR-arbetsgruppen inom ramen för sitt uppdrag kartlägga lägesbilden över företagshälsovården.

§ 7 Huvudlinjer för beredningen, tidtabell och ansvar

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Beredningsprocessen, förändringsledarskapet och kommunikationen har beskrivits i form av en vägkarta i Excel (ett sammandrag av vägkartan kan ses **i bilagan**). Även de större beredningshelheterna finns sammanställda till bilagan som ett tidsschema (beredningens framskridande). Ansvaret för beredningen innehas av de tjänstemän som rekryterats till välfärdssamkommunen. Tidtabeller, beredningsansvar, planeringen och implementeringen av innehållet preciseras i takt med att rekryteringsprocessen framskrider.

En plan för ordnandet av serviceproduktionen utarbetas efter rekryteringen av sektordirektörerna. En ledningsgrupp tillsätts för samkommunen för Österbottens välfärdsområde redan under bered-

ningsprocessen i början av år 2021. Denna ledningsgrupp samordnar beredningsarbetet. Förändringsstödet understöder beredningen och att verksamheten kan inledas.

I alla pågående projekt ska man ta i beaktande att målet med utvecklingsarbetet är att stöda beredningen och inledandet av verksamhet i Österbottens välfärdsområdes samkommun. Samtliga rekryterade tjänstemän som ansvarar för den kommande verksamheten ska styra projekten i rätt riktning.

Beslutsförslag: Styrgruppen godkänner huvudlinjerna för beredningen i föreliggande form.

Beslut: Godkändes enligt beslutsförslag.

§ 8 Val av sektordirektör, barn, unga och familjer

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av den lagstadgade social- och primärvården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 31.8.2020 § 23 inrätta tre sektordirektörstjänster för samkommunen för välfärdsområdet.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10).

Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till Vasa sjukvårdsdistrikts styrelse som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Behörighetskravet för sektordirektörstjänsten (barn, unga och familjer) är en för tjänsteuppgiften lämplig högre högskoleexamen och kännedom om den bransch som anknyter till uppgiften samt erfarenhet av ledningsarbete. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som sektordirektör (barn, unga och familjer) har varit ledigförklarad 10.8–24.8.2020. Tjänsten söktes av fyra (4) personer: överläkare Markus Granholm, serviceområdesdirektör Carina Nåhls, resultatområdesdirektör Erkki Penttinen och tf. social- och hälsovårdsdirektör Pia- Maria Sjöström. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade alla sökande.

Rekryteringsarbetsgruppen beslöt på sitt möte 4.9.2020 föreslå för välfärdssamkommunsberedningens styrgrupp att Pia- Maria Sjöström väljs till tjänsten som sektordirektör (barn, unga och familjer). Det kommer att väljas tre sektordirektörer som kommer att arbeta tillsammans som ett team. Pia- Maria Sjöström ansågs som mest lämplig för tjänsten. Hennes arbetserfarenhet, motivation och strategiska ledarskapsförmåga ansågs bäst för skötseln av just denna uppgift.

Rekryteringsarbetsgruppens beslutsprotokoll fr. 4.9.2020 och ett sammandrag över de sökande finns som **bilaga**.

Samkommunens direktör: föreslår att välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp

1. Föreslår för styrelsen att Pia- Maria Sjöström väljs till tjänsten som sektordirektör (barn, unga och familjer) fr.om.1.10.2020. Tjänsten sköts med en arbetsinsats på 50 % till slutet av år 2020 vid sidan om den egna tjänsten, och under år 2021 enligt % överenskommelse, för att fr.o.m. 1.1.2022 överförs 100 % till tjänsten
2. Ger samkommunens direktör mandat att förhandla om övriga villkor för tjänsteförhållandet i enlighet med de linjedragningar som föreslås av personalsektionen

Beslut: Godkändes enhälligt.

§ 9 Val av sektordirektör, personer i arbetsför ålder

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av den lagstadgade social- och primärvården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 31.8.2020 § 23 inrätta tre sektordirektörstjänster för samkommunen för välfärdsområdet.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger i sin tur sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till Vasa sjukvårdsdistrikts styrelse som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Behörighetskravet för sektordirektörstjänsten (personer i arbetsför ålder) är en för tjänsteuppgiften lämplig högre högskoleexamen och kännedom om den bransch som anknyter till uppgiften samt erfarenhet av ledningsarbete. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som sektordirektör (personer i arbetsför ålder) har varit ledigförklarad 10.8–24.8.2020. Tjänsten söktes av fem (5) personer: koordinerande avdelningsskötare Susanna Heinonen, fysioterapeut Daniela Jeskanen, överskötare Marjo Orava, resultatområdesdirektör Erkki Penttinen och koordinerande avdelningsskötare Tiia Sirkola. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade Marjo Orava och Erkki Penttinen.

Rekryteringsarbetsgruppen beslöt på sitt möte 4.9.2020 föreslå för välfärdssamkommunens styrgrupp att Erkki Penttinen väljs till tjänsten som sektordirektör (personer i arbetsför ålder). De tre sektordirektörer som väljs kommer att arbeta i team. Erkki Penttinen ansågs som mest lämplig för tjänsten. Hans arbetserfarenhet, motivation och strategiska ledarskapsförmåga ansågs bäst för skötseln av just denna uppgift.

Rekryteringsarbetsgruppens beslutsprotokoll fr. 4.9.2020 och ett sammandrag över de sökande finns som **bilaga**.

Samkommunens direktör: föreslår att välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp:

1. Föreslår för styrelsen att Erkki Penttinen väljs till tjänsten som sektordirektör (personer i arbetsför ålder) fr.om.1.10.2020. Tjänsten sköts med en arbetsinsats på 50 % till slutet av år 2020 vid sidan om den egna tjänsten, och under år 2021 enligt % överenskommelse, för att fr.o.m. 1.1.2022 överförs 100 % till tjänsten

2. Ge samkommunens direktör mandat att förhandla om övriga villkor för tjänsteförhållandet i enlighet med de linjedragningar som föreslås av personalsektionen

Beslut: Godkändes enhälligt.

§ 10 Val av sektordirektör, äldre personer

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av den lagstadgade social- och primärvården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 31.8.2020 § 23 inrätta tre sektordirektörstjänster för samkommunen för välfärdsområdet.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till Vasa sjukvårdsdistrikts styrelse som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Behörighetskravet för sektordirektörstjänsten (äldre personer) är en för tjänsteuppgiften lämplig högre högskoleexamen och kännedom om den bransch som anknyter till uppgiften samt erfarenhet av ledningsarbete. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som sektordirektör (äldre personer) har varit ledigförklarad 10.8–24.8.2020. Tjänsten söktes av två (2) personer: direktör för hem- och anstaltsvård Leif Holmlund och projektchef/ projektdirektör Pia Vähäkangas. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade de båda sökandena.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 4.9.2020 beslutat föreslå att Leif Holmlund ska väljas till tjänsten som sektordirektör (äldre personer). De tre sektordirektörer som väljs kommer att arbeta i team. Leif Holmlund ansågs som mest lämplig för tjänsten. Hans arbetserfarenhet, motivation och strategiska ledarskapsförmåga ansågs bäst för skötseln av just denna uppgift.

Rekryteringsarbetsgruppens beslutsprotokoll från 4.9.2020 och ett sammandrag över de sökande finns som **bilaga**.

Samkommunens direktör: föreslår att välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp

1. Föreslå för styrelsen att Leif Holmlund väljs till tjänsten som sektordirektör (äldre personer) fr.om.1.10.2020. Tjänsten sköts med en arbetsinsats på 50 % till slutet av år 2020 vid sidan om den egna tjänsten, och under år 2021 enligt % överenskommelse, för att fr.o.m.1.1.2022 överförs 100 % till tjänsten

2. Ge samkommunens direktör mandat att förhandla om övriga villkor för tjänsteförhållandet i enlighet med de linjedragningar som föreslås av personalsektionen

Beslut: Godkändes enhälligt.

§ 11 Förändringsstöd

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

I praktiken har var och en som rekryteras till samkommunen för Österbottens välfärdsområde två arbeten tills verksamheten inleds, varför beredningen ska erbjudas förändringsstöd.

I budgeten för år 2021 ska man reservera ett anslag för beredningen av välfärdssamkommunen. Här tas även det beredningsstöd som de rekryterade tjänstemännen behöver i beaktande.

Förändringsledarna kommer att ha till uppgift att erbjuda sakkunnigstöd. De kommer att stöda projektprocesser (Framtidens social- och hälsocentral, strukturreformen, Aster Bothnia och H-huset) men även beredningen och lanseringen av välfärdssamkommunens verksamhet. Samkommunsdirektören fastställer aktuella uppdrag vartefter beredningen framskrider. Förändringsledarna ingår inte i välfärdssamkommunens ledningsgrupp.

I och med detta så föreslår man att man ska utse två förändringsledare som arbetar med en arbetsinsats på 50 %, där den ena skulle representera den substanskompetens som hänför sig till primärvården och den andra skulle representera den substanskompetens som hänför sig till socialvården. Två personer har uttryckt sin vilja att fungera som förändringsledare:

- Jukka Kentala, direktör för social- och hälsosektorn, Vasa stad
- Alice Backström, socialdirektör, Korsholms kommun.

Förändringsledarnas sakkunniguppgift skulle inte fortsätta längre än till den 31 december 2021. Dessa personer och deras bakgrundsorganisationer har gett sitt samtycke till att de sköter uppgiften som förändringsledare i samkommunen för välfärdsområdet på deltid på det sätt som föreslås. Tidpunkten för när skötseln av sakkunniguppgiften inleds kommer att överenskommas separat.

Beredningen och inledandet av verksamheten i Österbottens välfärdsområde stöds därtill av sjukvårdsdistriktets primärvårdsenhet.

Beslutsförslag:

1. Direktör Jukka Kentala och socialdirektör Alice Backström rekryteras till beredningen av Österbottens välfärdsområdes samkommun som förändringsledare med en arbetsinsats på 50 % vardera. Uppdraget inleds enligt separat överenskommelse och fortsätter inte länge än till 31 december 2021
2. Ge samkommunens direktör mandat att förhandla om övriga villkor för tjänsteförhållandet enligt med de linjedragningar som föreslås av personalsektionen.

Beslut: Godkändes.

§ 12 Spelregler under övergångsperioden

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde förde vid sitt sammanträde 11.8.2020 § 11 en remissdiskussion om spelregler under övergångsperioden. Spelregler har nu utarbetats som tjänstemannaarbete, och förhoppningen är att kommuner och samkommuner ska förbinda sig till dem. I samband med planeringen av spelreglerna har man ändå tagit i beaktande att kommunerna till den 31 december 2021 har beslutanderätt i frågor som berör tillhandahållandet av social- och primärvård.

Syftet med dessa spelregler är att bekräfta att de frågor som påverkar välfärdssamkommunen diskuteras tillsammans samt att linjedragningar görs i överenskomna forum och att information delas öppet.

Utkast till spelregler för övergångsperioden i **bilaga**.

Beslutsförslag: Spelreglerna antecknas till kännedom

Beslut: Antecknades till kännedom

§ 13 Organisationsmodell och ledningssystem

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen förde en remissdiskussion om den fortsatta beredningen av en organisationsmodell för samkommunen för Österbottens välfärdsområde vid sitt sammanträde 11.8.2020. Principerna gällande organisationsmodellen och ledningen behandlades även på våren 2020 i kommunernas arbetsgrupper. Då kom man överens om att beslut om organisationsmodell och ledningsstruktur ska beredas med de kommuner som medverkar i beredningsarbetet. Då kom man även gemensamt överens om att den nya organisationsstrukturen ska ha en så lätt förvaltningsstruktur som möjligt samt att fokuset i organisationsstrukturen ska ligga på integrationen av servicen och befolkningens behov.

Den regionala ledningsgruppen för social- och hälsovården har berett en organisationsstruktur och ett ledningssystem vid flera sammanträden. Social- och hälsovårdsorganisationerna i regionen har fått ge kommentarer som tagits i beaktande i beredningsarbetet. Samordningsdelegationen har också medverkat i beredningen av organisationsmodellen och ledningssystemet. Beredningsarbetet fortsätter.

Version 1.0 av organisationsmodellen inrymmer en beskrivning av de politiska organen, samkommunens preliminära verksamhetsområdesstruktur, den högsta ledningsstrukturen samt samkommunförvaltningens högre nivåer. Beredningsarbetet går in mera på djupet i verksamhetsinnehållet och resultatområden samt resultatenheter/kostnadsenheter i takt med att rekryteringarna framskrider. Arbetet med förvaltningsstadgan inleds när de huvudsakliga principerna för organisationsstrukturen och ledningssystemet blivit godkända. Organisationsmodellen och ledningssystemet preciseras ändå först i och med förvaltningsstadgan, varför organisationsmodellen ännu kan vidareutvecklas under beredningsarbetet.

Organisationsmodell och ledningssystem version 1.0 presenteras **i bilagan**.

Beslutsförslag: Antecknar till kännedom version 1.0 av modellen för organisation och ledningssystem. Modellen vidareutvecklas.

Beslut: Styrgruppen antecknade till kännedom version 1.0 av modellen för organisation och ledningssystem. Styrgruppen antecknade därtill till kännedom Sydösterbottens uttalande 15.9 till välfärdsområdesberedningens styrgrupp, som framfördes av stadsdirektör Mikaela Björklund på mötet.

§ 14 Rekryteringslinjedragningar, följande rekryteringar och inrättade av tjänster

Samkommundirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen har tillsatt en rekryteringsarbetsgrupp med uppgift att bereda rekryteringen och valet av ledande tjänsteinnehavare till Österbottens välfärdsområde. När uppdraget gavs fastställde man inte vilka tjänsteinnehavare som ska anses vara ledande tjänsteinnehavare och vilka tjänstemän styrelsen ska välja på basis av rekryteringsarbetsgruppens beredning.

Förslaget är, att man under år 2020 ska rekrytera en ledningsgrupp för samkommunen för Österbottens välfärdsområde utgående från den organisationsmodell som är under beredning. Beslut om tjänsteval på denna tjänstemannanivå fattas av styrelsen på basis av rekryteringsarbetsgruppens och den politiska styrgruppens beredning och förslag.

Rekryteringen och inrättandet av tjänsterna för samkommundirektören, sektordirektörerna, förvaltningsdirektören, ekonomidirektören, HR-direktören och kommunikationsdirektören har styrgruppen för Österbottens välfärdsområde redan tagit beslut 11.8 om och tjänsterna har inrättats av fullmäktige 31 augusti, § 24. Rekryteringsåtgärderna för alla utom förvaltningsdirektören är redan igång. Valet av HR-direktör, ekonomidirektör och kommunikationsdirektör tas till den politiska styrgruppen för behandling den 13 oktober och till styrelsen den 26 oktober 2020.

Härnäst ska följande resursdirektörer rekryteras: chefsöverläkare, chefsöverskötare, socialdirektör, förvaltningsdirektör, strategidirektör och kvalitetsdirektör. Rekryteringen till dessa tjänster föreslås genomföras så att den politiska styrgruppen tar ställning till valen den 13 oktober och att styrelsen tar sina beslut den 26 oktober. I detta skede inrättas sex (6) verksamhetsområdesdirektörstjänster, men varefter att organisationsmodellen vidarebearbetas klargörs det antal verksamhetsområdesdirektörer som rekryteras, och det antal tjänster som därmed lediganslås (0-6). Dessa tjänsteval är planerade att tas för behandling till styrgruppen 25 november i styrelsen 14 december 2020. Tills dess har beredningen av organisationsmodellen och ledningsstrukturen framskridit.

Efter de tjänsteval som görs år 2020 föreslås rekryteringsarbetsgruppen ha avklarat sitt uppdrag, varefter de fortsatta rekryteringarna görs i enlighet med välfärdssamkommunens förvaltningsstadga.

I personalöverföringsavtalet i anslutning till överlåtelse av rörelse kommer det till vissa delar ingå överföringar till lednings- och förmannauppgifter.

Ett förslag till följande, nödvändiga rekryteringar jämte tidtabeller samt rekryteringssätt presenteras i **bilagan**.

Beslutsförslag:

1. Styrgruppen ger rekryteringsarbetsgruppen i uppgift att påbörja rekryteringen av en chefsöverläkare, chefsöverskötare, socialdirektör, strategidirektör, kvalitetsdirektör, och förvaltningsdirektör samt verksamhetsområdesdirektörer.
2. Styrgruppen för Österbottens välfärdsområde föreslår att styrelsen och fullmäktige via styrelsen ska besluta inrätta följande tjänster för samkommunen för Österbottens välfärdsområde: chefsöverläkare, chefsöverskötare, socialdirektör, strategidirektör, kvalitetsdirektör och verksamhetsområdesdirektörer (6 tjänster inrättas). När tjänsterna som verksamhetsområdesdirektörer tillsätts tas i beaktande hur organisationsstrukturen utformas och att 0-6 behövliga tjänster kan besättas.
3. Från och med början av år 2021 rekryteras de ledande tjänsteinnehavarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde i enlighet med förvaltningsstadgan.

Beslut: Godkändes.

§ 15 Förtroendevaldas arvoden och ersättningar

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Inga linjedragningar har gjorts om arvoden och ersättningar som hänför sig till medverkandet i beredningen av samkommunen för Österbottens välfärdsområde.

För styrgruppen föreslås att förtroendevalda i välfärdssamkommunens beredningsorgan- och arbetsgrupper ska erläggas ett mötesarvode via välfärdssamkommunen under perioden 17.6 2020–31.12.2021 i enlighet med sjukvårdsdistriktets förvaltningsstadga för arbete i de beredningsgrupper och organ där alla kommuner inte har förtroendevalda som representerar dem. Därtill föreslås att den praxis som hittills tillämpats fortsätter gällande att kommunerna själva står för arvoden och ersättningar till förtroendevalda enligt deras egen praxis i de fall där alla kommuner har förtroendevalda representerade i arbetsgrupperna eller beredningsorganen. Reseersättningar erläggs enligt bestämmelserna i det allmänna kommunala tjänste- och kollektivavtalet.

Beslutsförslag: Styrgruppen godkänner att

1. Förtroendevalda erläggs ett mötesarvode via välfärdssamkommunen under perioden 17.6 2020–31.12.2021 i enlighet med sjukvårdsdistriktets förvaltningsstadga för arbete i beredningsorgan- och arbetsgrupper där alla kommuner inte har förtroendevalda som representerar dem. Storleken på arvodet för förtroendevalda är 150 euro. Reseersättningar erläggs enligt bestämmelserna i det allmänna kommunala tjänste- och kollektivavtalet.
2. I de fall där alla kommuner har förtroendevalda representerade i beredningsorganen- eller arbetsgrupperna gäller den praxis som hittills tillämpats med att kommunerna själva står för arvoden och ersättningar till förtroendevalda enligt kommunernas egen praxis.

Beslut: Godkändes.

§ 16 Linjedragningar gällande arvoden och ersättningar till tjänsteinnehavare/arbetstagare och personalens representanter

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Principerna för löneutbetalning och ersättningar fastställs i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet AKTA. De personer som anställs för beredningen av Österbottens välfärdsområde sköter två tjänster/uppgifter under övergångsperioden 2020–2021. I praktiken innebär det här att uppgifterna för nämnda personer blir mera krävande till innehåll och arbetsbelastningen större. De ledande tjänsteinnehavarna lyder inte under arbetstidslagen, varför de inte betalas några andra s.k. arbetstidsersättningar.

Många arbetsuppgifter kommer i praktiken att delas, när många tjänsteinnehavare blir kopplade till beredningen av välfärdssamkommunen. Om en tjänsteinnehavares/arbetstagares uppgifter ändras avsevärt under övergångsperioden, vilka gör uppgifterna mera krävande ska den uppgiftsrelaterade lönen höjas i enlighet med bestämmelserna i det allmänna kommunala tjänste- och kollektivavtalet (AKTA).

Styrgruppen föreslås omfatta att det för beredningen av personalpolitiska frågor tillsätts en personalsektion redan i detta skede som hänför sig till Österbottens välfärdsområdes samkommun. Samtidigt föreslås att HR-direktören är föredragande och bereder de ärenden som personalsektion ska ta beslut om. Personalsektionen skulle utnämnas av styrelsen för välfärdsområdets samkommun.

I detta skede nödvändiga linjedragningar av personalsektionen framgår ur **bilagan**.

Beslutsförslag: Styrgruppen föreslår för styrelsen att en personalsektion inrättas för beredningen av de personalärenden som hänför till Österbottens välfärdsområdes samkommun.

Beslut: Godkändes.

§ 17 Vårdslandskapsreformens påverkan på beredningsarbetet

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Beredningen av Österbottens välfärdsområde ligger väl i linje med regeringsprogrammets vårdslandskapsreform. Ett omfattande lagpaket om beredningen av vårdslandskapsreformen är på remiss, och tiden för tillståndet av ett utlåtande löper ut 25.9.2020. I regionen har man berett ett gemensamt utlåtande som kommunerna, om de så önskar, kan tillgodogöra i sina egna utlåtanden. När man bekantar sig med lagpaketet så är det uppenbart att de linjedragningar som gjorts i samband med beredningen av det frivilliga välfärdsområdet i huvudsak även omfattas i den nationella reformen.

Den integrerade serviceproduktionen som tillhandahålls av samkommunen för Österbottens välfärdsområde inleds 1.1.2022. Ifall regeringens vårdslandskapsreform framskrider enligt de nuvarande planerna kommer de planerade vårdslandskapen att inleda verksamheten 1.1.2023, vilket innebär att beredningen av det frivilliga välfärdsområdet kommer att löpa parallellt med den nationella beredningen. Därför är det ändamålsenligt att se till att man undviker överlappande beredningsarbete.

Det är också viktigt att man i beredningsgrupperna tar i beaktande vilka konsekvenser vårdslandskapslagstiftningen får för beredningen av välfärdsområdet. Om vårdslandskapsreformen blir verklighet måste man i beredningen bland annat beakta:

1. att räddningsväsendet överförs till vårdlandskapet 1.1.2023
2. att specialomsorgsdistriktens verksamhet överförs till vårdlandskapet 1.1.2023
3. att skolkuratorerna och psykologerna överförs till vårdlandskapet 1.1.2023
4. att Kronoby hör till Österbottens vårdlandskap (organiseringen av social- och hälsovårdstjänsterna)
5. finansieringsprinciperna och nivån på statsandelarna
6. de skrivningar som inryms i lagutkastens gällande investeringar, fastigheter, ersättning av egendom, hyresavtal och övriga avtal
7. personalöverföringar
8. inrättandet av det temporära organet 1.7.2021.

Beslutsförslag: Styrgruppen godkänner att man i skapandet av samkommunen för Österbottens välfärdsområde tar i beaktande punkt 1-8, på så sätt att man innan lagstiftningen har blivit klar kan vidta åtgärder utgående från Österbottens egen modell.

Beslut: Godkändes.

§ 18 Remissdiskussion

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för en remissdiskussion om följande frågor:

- Beredning av en förvaltningsstadga
- Budget 2021
- Förändringsledarskap och personalens delaktighet

Beslutsförslag: Remissdiskussionen antecknas för kännedom och används som stöd i den fortsatta beredningen.

Beslut: Antecknades till kännedom.

§ 19 Övriga ärenden

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Beslutsförslag: Styrgruppen föreslås anteckna till kännedom att styrgruppens medlemmar den 16.9.2020 kommer att tilldelas utkastet till Österbottens välfärdsområdes samkommuns gemensamt uppgjorda utlåtande över regeringens proposition över reformen av social- och hälsovården per e-post, och att medlemmarna per 21.9.2020 kan sända kommentarer om innehållet i utlåtandet till primärvårdsenhetens chef Päivi Berg.

Beslut: Antecknades till kännedom.

§ 20 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde hålls på tisdagen den 13 oktober kl. 16–18 i auditorium Grågås, VCS, Y3.

§ 21 Sammanträdet avslutas

Beslutsförslag: Ordföranden avslutar mötet.

Beslut: Ordförande avslutade mötet kl. 17.30