



**Fortsatt beredning
Valmistelun jatkaminen**

Österbottens välfärdsområde

Pohjanmaan hyvinvointialue

**Styrgruppen – Ohjausryhmä
17.6.2020**

Marina Kinnunen

Kokousten kulku- Mötenas gång 17.6.2020

- Kokous I alkaa klo 16:30

- Todetaan kuntien päätökset ja jatkotyöhön osallistuvat jäsenkunnat
- Keskustelua prosessin onnistumisesta

- 17:00 – 17:45 Nostetaan maljat

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle (kahvi + tarjoilu)

- Media kutsutaan paikalle

- 18:00 alkaen kokous II niiden kuntien kanssa, jotka ovat siirtäneet järjestämisvastuun Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle

- Mötet I inleds kl. 16:30

- Kommunernas beslut och de medlemskommuner som deltar i det fortsatta beredningsarbetet konstateras
- Diskussion om hur processen lyckats

- Kl. 17:00 -17:45 En skål utbringas för Österbottens välfärdsområdes samkommun (kaffe + servering)

- Media bjuds in

- Kl. 18:00 Inleds möte II med de kommuner som har överfört anordnandeansvaret till Österbottens välfärdsområdets samkommun

Hyvinvointikuntayhtymän valmistelun eteneminen Välfärdssamkommunsberedningens framskridande

Ehdotukset ensimmäisiksi askeliksi 17.6.2020

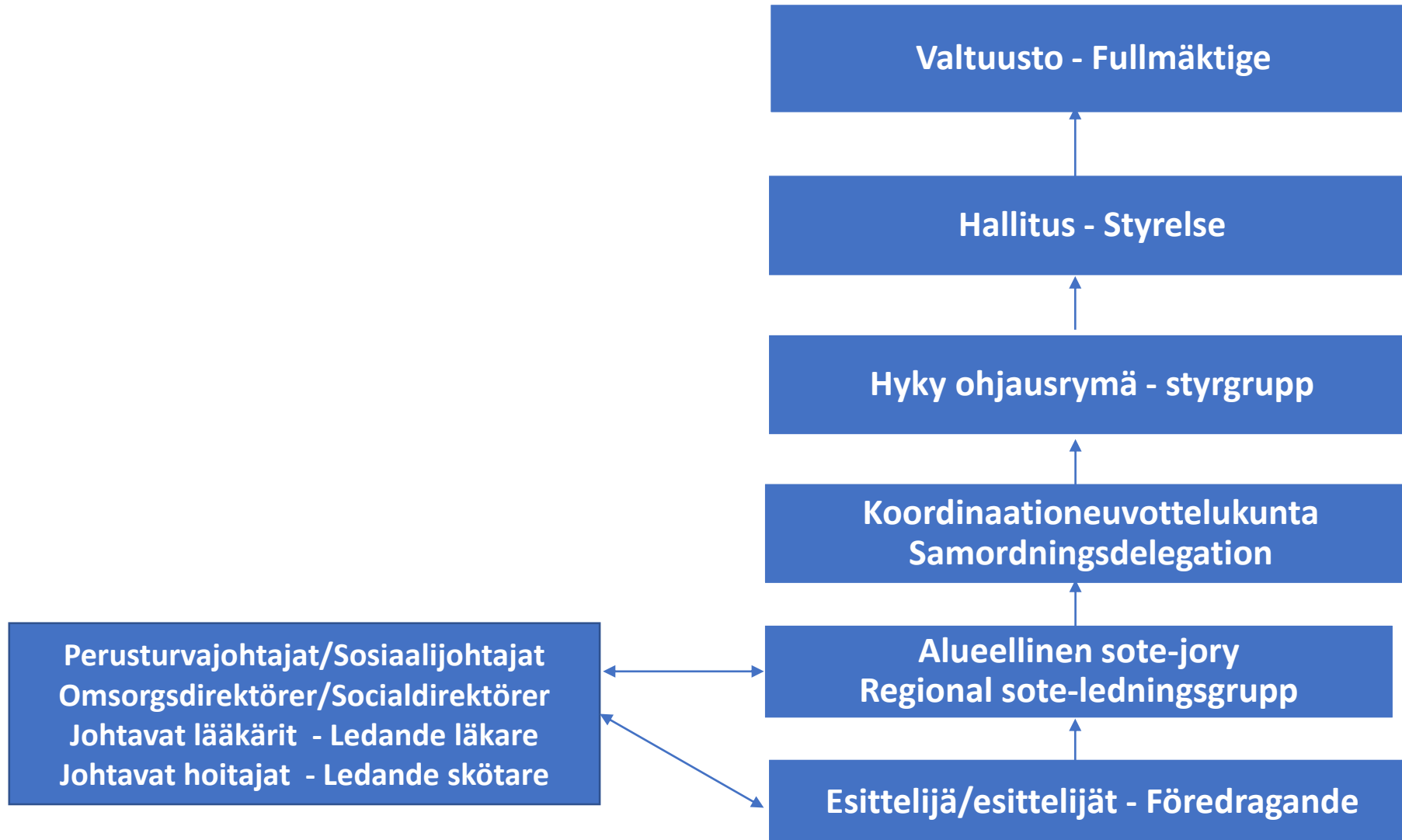
- Päätös toiminnankäynnistämisvuodesta
- Väliajan päätöksentekomallit
- Rekrytointi Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään
 - Johtavat viranhaltijat
 - Virkojen perustaminen ja viranhoito
 - Toimitusjohtajan nimittäminen ja valinta
 - Johtavien viranhaltijoiden valinnat
 - Valintatyöryhmä
- Valmistelun muutostuki ja valmistelun koordinointi
- Suurimpien linjauksien jatkovalmistelun työryhmät
- Visio, strategia ja palvelulupaus sekä brändin rakentaminen
- Muut asiat

Förslag på första steg som tas 17.6.2020

- Beslut om årtal när verksamheten inleds
- Modell för beslutsfattande under mellanperioden
- Rekrytering till Österbottens välfärdsområdets samkommun
 - Ledande tjänsteinnehavare
 - Inrättande av tjänster och tjänsteutövning
 - Utvärdering och val av verkställande direktör
 - Val av ledande tjänsteinnehavare
 - Rekryteringsarbetsgrupp
- Förändringsstöd för och koordinering av beredningen
- Arbetsgrupper för fortsatt beredning av större linjedragningar
- Uppgörande av vision, strategi, servicelöfte och brand
- Övriga ärenden

Päätöksentekoprosessi 2020 – 2021

Process för beslutsfattande 2020 - 2021



Väliajan päätöksenteko 17.6.2020 – 31.12.2020

Beslutsfattande under mellanperioden 17.6.2020 – 31.12.2020

Hyvinvointikuntayhtymävalmistelun poliittinen ohjausryhmä:

- Tekee isommat päätökset, jotka eivät edellytä virallista toimituspäätöstä
- Tekee tarvittaessa isommista päätöksistä päätösesityksen Vaasan sairaanhoitopiirin toimielimelle; hallitukselle tai valtuustolle asian laadun mukaan

Välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp:

- Fattar större beslut som inte behöver tas av ett officiellt beslutsorgan
- Gör vid behov beslutsförslag till Vasa sjukvårdsdistrikts beslutsorgan för större beslut; styrelsen eller fullmäktige beroende av ärende

Väliajan päätöksenteko 1.1.2021 – 31.12.2021

Beslutsfattande under mellanperioden 1.1.2021 – 31.12.2021

- Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän perussopimus on astunut voimaan. Sairaanhoidopiirin valtuuston ja hallituksen kokoonpanot on tarkistettu hyvinvointikuntayhtymän perussopimuksen mukaisiksi. Käytännössä järjestämisvastuu koskee vuonna 2021 erikoissairaanhoidoa. Muuta toiminnankäynnistä valmistellaan.
- Hyvinvointikuntayhtymävalmistelun poliittinen ohjausryhmä:
 - Tekee isommat päätökset, jotka eivät edellytä virallista toimituspäätöstä
 - Tekee tarvittaessa isommista päätöksistä päätösesityksen Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän toimielimelle, hallitukselle tai valtuustolle asian laadun mukaan
- Jos kaikki kunnat eivät siirrä järjestämisvastuuta, jaetaan hyvinvointikuntayhtymän hallituksessa ja valtuustossa asiat siten, että vain järjestämisvastuun siirtäneet kunnat ovat mukana perusterveydenhuoltoa ja/tai sosiaalihuoltoa koskevia päätöksiä tehtäessä
- Grundavtalet för Österbottens välfärdssamkommun har trätt i kraft. Sammansättningen i sjukvårdsdistriktets styrelse och fullmäktige har justerats enligt välfärdssamkommunens grundavtal. I praktiken omfattar anordnandeansvaret under året 2021 specialsjukvården. Övrig beredning i anslutning till inledande av verksamheten genomförs.
- Välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp:
 - Fattar större beslut som inte behöver tas av ett officiellt beslutsorgan
 - Gör vid behov beslutsförslag till Österbottens välfärdssamkommunens beslutsorgan för större beslut; styrelse eller fullmäktige beroende av ärendet
- I välfärdssamkommunens styrelse och fullmäktige fördelas ärendena om alla kommuner inte överfört anordnandeansvaret, d.v.s. enbart de kommuner som överfört anordnandeansvaret deltar i behandlingen av ärenden som berör social- och/eller primärvården.

Päätöksenteko 1.1.2022 alkaen

Beslutsfattande fr.o.m. 1.1.2022

- Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän toiminta on käynnistynyt siten, että järjestämismvastuu perusterveydenhuollosta, sosiaalihuollosta ja erikoissairaanhoidosta on nyt samassa organisaatiossa järjestämismvastuun siirron tehneiden kuntien osalta
- Hyvinvointikuntayhtymän valmistelun poliittisen ohjausryhmän toimeksianto lakkaa
- Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän integroidun toiminnan käynnistyttyä päätöksenteko tapahtuu perussopimuksen ja hallintosäännön mukaisesti
- Jos kaikki kunnat eivät siirrä järjestämismvastuuta, jaetaan hyvinvointikuntayhtymän hallituksessa ja valtuustossa asiat siten, että vain järjestämismvastuun siirtäneet kunnat ovat mukana perusterveydenhuoltoa ja/tai sosiaalihuoltoa koskevia päätöksiä tehtäessä
- Verksamheten för Österbottens välfärdssamkommun har inletts så att anordnandeansvaret för social- och primärvården samt specialsjukvården finns i samma organisation gällande de kommuner som överfört sitt andordnandeansvar
- Mandatet för välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp upphör
- Beslutsfattande som berör den integrerade verksamheten för Österbottens välfärdssamkommun genomförs i enlighet med grundavtalet och förvaltningsstadgan
- I välfärdssamkommunens styrelse och fullmäktige fördelas ärendena om alla kommuner inte överfört anordnandeansvaret, d.v.s. enbart de kommuner som överfört anordnandeansvaret deltar i behandlingen av ärenden som berör social- och/eller primärvården.

Rekrytointi Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään

Rekrytering till Österbottens välfärdsområdes samkommun

- Hyvinvointialue integroi perusterveydenhuollon, sosiaalihuollon ja erikoissairaanhoidon palvelut ja henkilöstön samaan organisaatioon

Henkilöstö siirtyy pääsääntöisesti ilman hakumenettelyä liikkeenluovutuksella

- Koko henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella uuteen organisaatioon 1.1.2022

Sisäinen rekrytointiprosessi:

- Sisäinen hakumenettely johtaviin virkoihin
- Ensimmäinen sisäinen hakuprosessi käynnistetään 19.6.2020, seuraava haku elokuussa
- Mukaan tulevien kuntien/kuntayhtymien koko henkilöstö voi hakea virkoja KuntaRekryn kautta
- Valinnat valmistelee ohjausryhmästä muodostettu valintatyöryhmä

- Välfärdsområdet integrerar primärhälsovårdens, socialvårdens och specialsjukvårdens personal och service till samma organisation

Personalen överförs i huvudsak utan ansökningsförfarande via överlåtelse av rörelse

- Hela personalen överförs genom överlåtelse av rörelse till den nya organisationen 1.1.2022

Intern rekryteringsprocess:

- Internt ansökningsförfarande till de ledande tjänsterna
- Den första interna ansökningsprocessen inleds 19.6.2020, följande ansökningarna i augusti
- Hela personalen från de kommuner/ samkommuner som kommer med kan söka tjänsterna via KuntaRekry
- Valen bereds i den rekryteringsarbetsgrupp som tillsätts av styrgruppen

Johtavien viranhaltijoiden rekrytointi hyvinvointikuntayhtymään

Rekrytering av ledande tjänsteinnehavare till välfärdssamkommunen

19.6.– 3.7.2020

- Toimitusjohtaja

10.8. – 24.8.2020

- Johtaja (lapset, nuoret ja perheet)
 - Johtaja (työikäiset)
 - Johtaja (ikäihmiset)
 - Hallintojohtaja
 - Talousjohtaja
 - HR-johtaja
- Hakuaika 2 viikkoa
 - Linkki KuntaRekryn hakuilmoitukseen jaetaan henkilöstölle sisäisesti (organisaatioiden intrasivut, virat eivät tule avoimiksi julkiseen hakuun)

19.6 – 3.7.2020

- Verkställande direktör

10.8 – 24.8.2020

- Direktör (barn, unga, familjer)
 - Direktör (personer i arbetsför ålder)
 - Direktör (äldre)
 - Förvaltningsdirektör
 - Ekonomidirektör
 - HR-direktör
- Ansökningstid 2 veckor
 - Länk till ansökningsannonsen på KuntaRekry delas till personalen internt (organisationernas Intrasidor, tjänsterna kommer inte ut för offentlig ansökan).

Johtavien viranhaltijoiden virkojen perustaminen ja viranhoito

Inrättande av tjänster för ledande tjänstemän och tjänsteutövning

Virkojen perustaminen:

- Valmistelua johtavissa tehtävissä tehdään virkavastuulla
- Sairaanhoidopiirin valtuustossa perustetaan 31.8.2020 kesällä 2020 auki julistettavat virat (100 %)

Viranhoito:

- Virkatehtävän hoito tapahtuu oman viranhoidon ohella, alkuun osa-aikaisesti
 - 50 % vuosi 2020
 - X % vuosi 2021 (osa-aikaisuuden verran virkavapaalla omasta virasta)
 - Lopullinen siirtyminen virkaan 1.1.2022

Inrättande av tjänster:

- De ledande uppgifterna i beredningen sköts under tjänstemannaansvar
- Sjukvårdsdistriktets fullmäktige sammankommer 31.8.2020 och inrättar de tjänster som lediganslås under sommaren 2020 (100 %)

Tjänsteutövning:

- Skötseln av tjänsten sker vid sidan av skötseln av den egna tjänsten, till en början på deltid
 - 50 % år 2020
 - X % år 2021 (tjänsteledighet enligt deltidsprocent från den egna tjänsten)
 - Slutlig överföring till tjänsten 1.1.2022

Toimitusjohtajan rekrytointi

Rekrytering av verkställande direktör

- Ensimmäinen rekrytointi on toimitusjohtaja.
- Rekrytointi tapahtuu sisäisellä hakumenettelyllä

Vt. toimitusjohtajan mandaatti vakituisen valintaan asti:

- Hyvinvointikuntayhtymän poliittinen ohjausryhmä hyväksyy, että sairaanhoitopiirin johtaja kutsutaan toimimaan hyvinvointikuntayhtymävalmisteluissa vt. toimitusjohtajana oman virkansa ohessa, kunnes hyvinvointikuntayhtymän toimitusjohtaja on valittu.

Vakituisen toimitusjohtajan valintaprosessi

- Hakuaika 19.6. – 3.7.2020
- Valintatyöryhmä esittää ohjausryhmälle toimitusjohtajaehdotuksensa 11.8.2020
- Poliittinen ohjausryhmä valitsee ehdokkaansa toimitusjohtajaksi 11.8.2020 ja esittää tätä virkaan valittavaksi, esitys sairaanhoitopiirin hallitukselle
- Sairaanhoitopiirin hallitus käsittelee valintaa 17.8.2020
- Sairaanhoitopiirin valtuusto tekee virkavalinnan 31.8.2020

- Först rekryteras den verkställande direktören
- Rekryteringen sker genom ett internt ansökningsförfarande

Tf. verkställande direktörens mandat tills den ordinarie är vald:

- Välfärdssamkommunsberedningens politiska styrgrupp godkänner att sjukvårdsdistriktets direktör kallas till tf. verkställande direktör i välfärdssamkommunsberedningen vid sidan av den egna tjänsten tills den ordinarie har valts.

Valprocess av den ordinarie verkställande direktören

- Ansökningstid 19.6 - 3.7.2020
- Rekryteringsarbetsgruppen föreslår kandidat till val av verkställande direktör till styrgruppen 11.8.2020
- Den politiska styrgruppen väljer sin kandidat till verkställande direktör 11.8.2020 och föreslår därefter sitt val till till svd:s styrelse
- Valet behandlas av svd: s styrelse 17.8.2020
- Det slutliga valet av tjänsteinnehavare görs av sjukvårdsdistriktets fullmäktige 31.8.2020

Johtavien viranhaltijoiden valinnat

Val av ledande tjänsteinnehavare

Johtavat viranhaltijat:

- Johtaja (lapset, nuoret ja perheet)
- Johtaja (työikäiset)
- Johtaja (ikäihmiset)
- Hallintojohtaja
- Talousjohtaja
- HR-johtaja

Valintaprosessi:

- Valintaryhmä työstää hakuilmoituksia
- Hakuaika 10.8. – 24.8.2020
- Valintaryhmä esittää ohjausryhmälle viranhaltijavalintojen esityksensä 15.9.2020
- Poliittinen ohjausryhmä valitsee ehdokkaansa johtaviksi viranhaltijoiksi 15.9.2020 ja esittää näitä virkaan valittaviksi, esitykset sairaanhoitopiirin hallitukselle
- Sairaanhoitopiirin hallitus tekee virkavalinnat 28.9.2020

Ledande tjänsteinnehavare:

- Direktör (barn, unga, familjer)
- Direktör (personer i arbetsför ålder)
- Direktör (äldre)
- Förvaltningsdirektör
- Ekonomidirektör
- HR-direktör

Valprocess:

- Rekryteringsarbetsgruppen bearbetar ansökningsannonserna
- Ansökningstid 10.8-24.8.2020
- Rekryteringsarbetsgruppen föreslår sina förslag till val av tjänsteinnehavare till styrgruppen 15.9.2020
- Den politiska styrgruppen väljer sina kandidater till ledande tjänsteinnehavare 15.9.2020, och föreslår dem till svd:s styrelse
- Sjukvårdsdistriktets styrelse gör tjänstevalen på sitt möte 28.9.2020

Valintatyöryhmä – Rekryteringsarbetsgrupp

Esitys valintatyöryhmäksi:

- Poliittisen ohjausryhmän puheenjohtaja Patrick Ragnäs
- Poliittisen ohjausryhmän varapuheenjohtaja Johanna Holmäng
- Vaasan kaupunginhallituksen puheenjohtaja Maria Tolppanen
- VSHP:n hallituksen puheenjohtaja Hans Frantz
- VSHP:n valtuuston puheenjohtaja Gösta Willman
- Virkamiesedustajat
 - Gun Kapténs, kunnanjohtaja, Luoto
 - Rurik Ahlberg, kunnanjohtaja, Mustasaari
 - Jari Karjalainen, konsernihallinnon johtaja, Vaasan kaupunki
 - Björn Häggblom, vt. kaupunginjohtaja, Närpiö (tai virkaan valittava kaupunginjohtaja)
- Shp:n HR-yksikön edustaja (tekninen valmistelutuki)
- Vakituisesti valittu toimitusjohtaja osallistuu muiden johtavien virkamiesten valintaan

Förslag på rekryteringsarbetsgrupp:

- Politiska styrgruppens ordf. Patrick Ragnäs
- Politiska styrgruppens vice ordf. Johanna Holmäng
- Vasa stads styrelseordförande Maria Tolppanen
- Vasa svd: s styrelseordf. Hans Frantz
- Vasa svd: s fullmäktigeordf. Gösta Willman
- Tjänstemannarepresentanter
 - Gun Kapténs, kommundirektör, Larsmo
 - Rurik Ahlberg, kommundirektör, Korsholm
 - Jari Karjalainen, koncernförvaltningsdirektör, Vasa stad
 - Björn Häggblom, tf. stadsdirektör (eller den nyvalda stadsdirektören)
- Representant från svd:s HR-enhet (tekniskt beredningsstöd)
- Den ordinarie verkställande direktören medverkar i valet av de övriga ledande tjänstemännen

Valmistelun muutostuki ja koordinointi

Förändringstöd och koordinering av beredningen

- Valmistelun koordinointi, muutoksen johtaminen ja valmistelun tukeminen
- Virkamiestyötä, jota tuetaan erityisesti rakenneuudistushankkeen kautta
- Sisällöllistä kehittämistä myös sote-keskushankkeen kautta

Tarvittavat roolit/tehtävät:

- Muutosjohtaja (osa-aikainen), jonka tehtävä lakkaa 1.1.2022
- Muutosjohtajan toinen resurssi perusterveydenhuollon yksiköstä
- Viestintäjohtaja, määräaikainen, ulkoinen haku
- Valtionavustus hankkeiden hankejohtajat + hanketyöntekijät (alueellinen sote-jory käsittelee valintoja, viranhaltijapäätökset)
- VSHP:n perusterveydenhuollon yksikön sihteeriresurssi + muut sihteeritukitehtävät/valmistelutehtävät yksikön kautta

- Koordinering av beredningen, ledning av förändring och stöd för beredningsarbetet
- Tjänstemanna-arbete som stöds speciellt via strukturreformsprojektet
- Innehållsmässig utveckling även via social- och hälsocentralprojektet

Följande roller/uppgifter behövs:

- Förändringsledare (deltid), vars uppgifter upphör 1.1.2022
- Den andra förändringsledarresursen via primärvårdsenheten
- Kommunikationsdirektör, tidsbunden, extern ansökan
- Statsunderstödsprojektens projektdirektörer- och arbetare (regionala ledningsgruppen för social- och hälsovården behandlar valen av dessa, tjänstemannabeslut)
- Sekreterare- och övriga beredningsresurser via VSVD:s primärvårdsenhet

Suurimpien linjauksien jatkovalmistelun työryhmät

Arbetsgrupper för beredning av de större linjedragningarna

- Työryhmätyöskentely on virkamiestyötä ja siinä hyödynnetään aiempia työryhmäraportteja käynnistämällä työryhmiä esiin tulleiden tarpeiden pohjalta
- Syyskuun kokouksessa työsuunnitelma tehtävistä ja jäsenistä

Työryhmät

- Taloustyöryhmä
 - Talousjohtaja, kuntien talousjohtajat ja shp:n johtaja/TJ
- HR-työryhmä
 - HR-johtaja ja kuntien/kuntayhtymien/sote-organisaatioiden henkilöstöjohtajat tai henkilöstöasioista vastaavat
 - Tiedote sote-organisaatioiden henkilöstöille vielä kesäkuun aikana, video
- Tukipalvelutyöryhmä
 - Hallintojohtaja ja Hyky:n ja kuntien edustajat
- Kiinteistötyöryhmä
 - Tekninen johtaja (shp), kuntien edustajat + HYKY:n edustaja
- Hallintosääntötyöryhmä
 - Hallintojohtaja + nimettävät asiantuntijat
- Rajapinnat
 - Hyky-valmistelijoita + kuntien edustajia
- ICT: Aster-työ (APTJ) jatkuu + alueellinen ICT ohjausryhmä

- Arbetsgruppsarbetet är tjänstemanna-arbete. Arbetsgrupperna drar nytta av de uppgjorda arbetsgruppsrapporterna och på basen av de behov som framkommit.
- På septembermötet arbetsplan på medlemmar och uppdrag

Arbetsgrupper

- Ekonomiarbetsgrupp
 - Ekonomidirektör, kommunernas ekonomidirektörer, svd: s direktör/ VD
- HR-arbetsgrupp
 - HR-direktör och kommunernas/ samkommunernas/ social- och hälsovårdsorganisationernas personaldirektörer eller ansvariga för personalärenden
 - Information till social- och hälsovårdsorganisationernas personal ännu under juni månad, video
- Arbetsgrupp för stödtjänster
 - Förvaltningsdirektör och välfärdssamkommunen och kommunernas representanter
- Fastighetsarbetsgrupp
 - Teknisk direktör (svd) , kommunernas och välfärdssamkommunens representanter
- Arbetsgrupp för förvaltningsstadga
 - Förvaltningsdirektör + utnämnda sakkunniga
- Gränssnitt
 - Samkommunsberedare + kommunens representanter
- ICT: Aster-arbetet (APTJ) fortsätter + regional ICT styrgrupp

Visio, strategia ja palvelulupaus sekä brändin rakentaminen

Uppgörande av vision, strategi, servicelöfte och brand

- Vision, strategian ja palvelulupauksen valmistelu sekä brändin rakentaminen tehdään vahvasti osallistaen ja prosessin suunnittelu aloitetaan välittömästi
- Osallistetaan
 - Väestö
 - Omistajakunnat
 - Henkilöstö
 - Luottamushenkilöt
 - Kolmas sektori
 - Muut tahot
- 11.8. kokouksessa esitetään työsuunnitelma
- Beredningen av vision, strategi och servicelöfte samt uppgörande av ett brand görs i form av delaktighet och planeringsprocessen inleds omedelbart
- Delaktiga
 - Befolkning
 - Ägarkommunerna
 - Personal
 - Förtroendevalda
 - Tredje sektorn
 - Övriga aktörer
- På mötet 11.8. presenteras en arbetsplan

Muut asiat

Övriga ärenden

Päätös mahdollisesta uudesta Y-tunnuksesta

- Uuden organisaation valmistelu aloitetaan VSHP:n Y-tunnuksen päälle
- Arvio mahdollisesta uudesta Y-tunnuksesta tehdään 2021, huomioidaan myös kansallisen sote-maakunta-uudistuksen eteneminen

Beslut om ev. nytt FO-nummer

- Beredningen av den nya organisationen inleds med VSVD: s FO-nummer
- Bedömning av ev. ny FO-nummer görs under 2021, även beaktande av hur den nationella vård- och landskapsreformen framskrider

Syksyn kokousaikataulu

Höstens mötestidtabell

- **Koordinaationeuvottelukunta/
kunnanjohtajat**

- 11.8. klo 13 – 15
- 7.9. klo 9 - 11
- 6.10. klo 13 -15
- 10.11. klo 13 – 15
- 8.12. klo 13 – 15

- **Ohjausryhmä**

- 11.8. klo 16 – 18
- 15.9. klo 16 - 18
- 13.10. klo 16-18
- 25.11. klo 16 -18 (ke)
- 15.12. klo 16 -18

- **Samordningsdelegationen/
kommundirektörerna**

- 11.8. kl 13 -15
- 7.9. kl 9 - 11
- 6.10. kl 13 -15
- 10.11. kl 13 – 15
- 8.12. kl 13 – 15

- **Styrgruppen**

- 11.8. kl 16 –18
- 15.9. kl 16 -18
- 13.10. kl 16-18
- 25.11. kl 16 -18 (ons)
- 15.12. kl 16 -18

Tack!
Kiitos!

