

PÖYTÄKIRJA

Elin:	Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun ohjausryhmä	
Aika:	Tiistaina 20.4.2021 klo 16.00 – 18.15	
Paikka:	Etäkokous, Teams-yhteydellä	
Läsnä:	Erillisen listan mukaisesti	
Puheenjohtaja:	Patrick Ragnäs	
Sihteeri:	Maria Hammar	
Pykälät:	1-10	
Pöytäkirjan-tarkastajat:	Samuel Broman	Rainer Bystedt
Sähköinen tarkastus	27.4.2021 Samuel Broman	29.4.2021 Rainer Bystedt

Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun ohjausryhmä				
Kunta	Jäsen	Läsnä	Varajäsen	Läsnä
Luoto	Gun Kapténs	X		
	Peter Östman (jätti kokouksen klo 17.30)	X		
	Karita Nynäs	X		
Pietarsaari	Anne Ekstrand	X		
	Peter Boström	X		
	Owe Sjölund	X		
Pedersöre	Stefan Svenfors (saapui klo 16.40)	X		
	Johanna Holmäng	X		
	Greger Forsblom	X		
Uusikaarlepyy	Mats Brandt	X		
	Mikael Lindvall	X		
	Maria Palm	X		
Vöyri	Tom Holtti	X		
	Kjell Heir	X		
	Rainer Bystedt	X		
Mustasaari	Rurik Ahlberg	X		
	Carola Lithén	X		
	Samuel Broman	X		
Vaasa	Tomas Häyry (jätti kokouksen klo 17.30)	X		
	Joakim Strand	X		
	Maria Tolppanen	X		
Laihia	Juha Rikala	X		
	Janne Laine	-		
	Marja Vettenranta	X		
Maalahti	Jenny Malmsten	X		
	Lorenz Uthardt	X		
	Håkan Knip (jätti kokouksen)	X		

	klo 17.55)			
Korsnäs	Christina Båssar	X		
	Marcus Nordmyr	-		
	Sven-Erik Bernas	X		
Närpiö	Mikaela Björklund	X		
	Johanna Borg	X		
	Olav Sjögård	X		
Kaskinen	Minna Nikander (jätti kokouksen klo 17.30)	X		
	Kari Häggblom	X		
	Carl-Gustav Mangs	X		
Kristiinankaupunki	Mila Segervall	X		
	Patrick Ragnäs	X		
	Henrik Antfolk (jätti kokouksen klo 17.50)	X		
Pohjanmaan hyvinvointialue				
	Marina Kinnunen	X		
	Gösta Willman	X		
	Hans Frantz	X		
	Juha Post	X		
	Pia-Maria Sjöström	X		
	Erkki Penttinen	-		
	Leif Holmlund	-		
	Ann-Charlott Gröndahl	X		
	Lena Nystrand	X		
	Petra Fager	X		
	Päivi Berg	X		
	Maria Hammar	X		
Henkilöstöedustus	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Sote ry/Tehy ry	Kim Yli-Pelkola	X	Minna Leppäkorpi	
Sote ry/SuPer	Anne Humalamäki	X	Heli Haga	

JUKO /Suomen Lääkäriliitto	Pasi Kokkonen	-	-	
JUKO / Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia	Tuija Kivioja	X	Seija Nyqvist	
JAU/ Julkisten ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty	Lea Martin-Storbacka	X	Agneta Honkala	
JAU/JHL	Aira Helala	X	Maria Holmstedt-Lehtinen	JHL
Muut läsnäolijat:	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Pohjanmaan pelastuslaitos	Tero Mäki	X	Krister Fogelberg	
Kruunupyö	Ulf Stenman	X		
	Liane Byggmästar	X		
	Bengt-Johan Skullbacka	X		
Eskoo	Kaija Metsäranta	X		
	Merja Uusitalo	-		
	Matti Kuvaja	X		
Kårkulla	Susanne Karlsson	X		
	Christer Rönnlund	-		
	Anna Lena Karlsson-Finne	X		
Talent Vectia § 4	Petri Leino	X		
	Kari Aalto	-		
	Jarmo Korhonen	X		

Elin:	Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun ohjausryhmä	
Aika:	Tiistaina 20.4.2021, klo 16.00 – 18.15	
Paikka:	Etäkokous, Teams-yhteydellä	
ASIALISTA		
Pykälä	Asia	
§ 1	Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen	6
§ 2	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	6
§ 4	Talent Vectian raportti	6
§ 5	Tilannekatsaus	7
§ 6	Yhdyspinnat ja tuki psykososiaalista toimintaa ylläpitäville yhdistyksille	7
§ 7	Lähetekeskustelut	9
§ 8	Muut asiat	9
§ 9	Seuraava kokous	10
§ 10	Kokouksen päättäminen	10

§ 1 Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen

Kuntayhtymän johtajan ehdottaa: Ohjausryhmän puheenjohtaja Patrick Ragnäs avaa kokouksen. Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16.00 ja totesi läsnäolijat.

§ 2 Esityslistan hyväksyminen

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Ehdotetaan, että kokouksen esityslista hyväksytään.

Päätös: Hyväksyttiin.

§ 3 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Ohjausryhmä valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti. Pöytäkirjan tarkastajiksi esitetään Samuel Broman ja Rainer Bystedt.

Päätös: Hyväksyttiin.

§ 4 Talent Vectian raportti

Kuntayhtymäjohtaja Marina Kinnunen

Talent Vectialta on tilattu raportti ”Pohjanmaan itsehallinnollisen hyvinvointialueen kestävä käynnistäminen ja rakentaminen - toiminnan käynnistäminen talouden ja rahoituksen näkökulmasta”.

Raportissa kuvataan sote-uudistuksen mukainen tulevien hyvinvointialueiden uusi rahoitusmalli ja sen vaikutukset tulevan Pohjanmaan hyvinvointialueen rahoitukseen. Raportissa arvioidaan ensin Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen rahoituksen tarpeen kehitys vuosien 2021 – 2022 aikana. Tämän perusteella määräytyy, millaisen rahoituksen Pohjanmaan hyvinvointialue saa sosiaali- ja terveystalouden käyttöön vuonna 2023. Tämän vaiheen jälkeen kuvataan Pohjanmaan sote-uudistuksen rahoitusmallin mukainen rahoitus vuoteen 2029 asti. Paljonko Pohjanmaan alue on arviolta saamassa rahaa, jos sote-uudistus toteutuu ja hyvinvointialueet aloittavat toimintansa. Tärkeää on, että Pohjanmaa saa mahdollisimman tarkkaan palvelutarpeen kasvun mukaisen osuuden valtion hyvinvointialueille jakamasta sote- ja pelastustoimen rahasta. Tätä tukemaan raportissa on kuvattu keskeiset riskit sekä keskeiset keinot rahoitukseen määrään vaikuttamiseen.

Pohjanmaan rahoituksen määrään ja riittävyteen vaikuttamiseksi on tunnistettu seitsemän keinoa:

1. Tarvevakioidun rahoituksen painotukset.
2. Alueen sairastavuusraportoinnin täydentäminen

3. Sosiaalihuollon palvelutarpeen täsmällinen kuvaaminen.
4. Integroitu palvelurakenne luo perustan hyvinvointialueen yhteiselle toiminnalle
5. Hyvinvointialueen palveluverkko toteuttaa uutta palvelurakennetta
6. Perusterveydenhuollon palvelutuotannon kehittäminen
7. Siirtymätasaus tukee pitkäjänteistä kehitystyötä

Liite: Pohjanmaan itsehallinnollisen hyvinvointialueen kestävä käynnistäminen ja rakentaminen – toiminnan käynnistäminen talouden ja rahoituksen näkökulmasta. Talent Vectia, loppuraportti 8.4.2021.

Talent Vectialta Petri Leino, Kari Aalto ja Jarmo Korhonen esittelevät loppuraportin kokouksessa.

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Ohjausryhmä merkitsee tiedoksi Talent Vectian laatiman loppuraportin.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 5 Tilannekatsaus

Kuntayhtymäjohtaja Marina Kinnunen

Ohjausryhmälle annetaan ajankohtainen tilannekatsaus hyvinvointikuntayhtymän valmistelun ja valtakunnallisen hyvinvointialueuudistuksen etenemisestä.

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Ohjausryhmä merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös: Tilannekatsaus merkittiin tiedoksi.

§ 6 Yhdyspinnat ja tuki psykososiaalista toimintaa ylläpitäville yhdistyksille

Strategiajohtaja Mats Brandt

Liikkeenluovutusvalmisteluissa ja vuoden 2022 budjetin laadinnan yhteydessä hyvinvointialueen ja kuntien tulee sopia joistakin linjauksista työllistämiseen, kotouttamiseen ja terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyen. Uusia linjattavia asioita voi nousta esiin kevään mittaan ja nämä käsitellään tarvittaessa tapauskohtaisesti erikseen.

TYP-toiminta (Työllistymistä edistävät monialaiset yhteispalvelut) ja kuntouttava työtoiminta

Vaasan seudun ja Suupohjan TYP-johtoryhmä on lähettäneet lausunnon hyvinvointialueen johtoryhmälle ja kunnille toiminnan organisoinnista.

Vastauksena lausuntoon esitetään seuraavaa:

Rajapintatyöryhmän ehdotus, jota myös poliittinen ohjausryhmä kannatti 23.2.2021, tukee sitä, että työllistämispalvelut kuuluvat kunnille, mutta vaativat ja moniammatilliset kannanotot työllistettävän työkykyisyydestä ja toimintakyvystä, esim. kuntoutustarpeista, hoidetaan hyvinvointialueelta.

On tarkoituksenmukaista, että jatketaan hyvin toimivilla yhteistyö- ja verkostorakenteilla niin pitkälle kuin mahdollista. Jonkin verran muutoksia syntyy kuitenkin välttämättä toimintojen siirtyessä, mutta tällöin luodaan uudet, toimivat yhteyspinnat

Hyvinvointialueelle on tärkeää jo tässä vaiheessa, vaikka muutos perustuukin vapaaehtoisuuteen, ettei se ota hoitaakseen toimintoja, joiden rahoitus ei tule siirtymään hyvinvointialueille sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa

Linkin kautta on nähtävillä alustava jako siitä, mitkä toiminnot jäävät kuntiin ja mitkä siirtyvät hyvinvointialueille: <https://www.kuntaliitto.fi/talous/talousraportoinnin-tarkeys-sote-uudistuksessa>

Lausunnon perusteella esitetään poliittisen ohjausryhmän kannanotoksi TYP-toiminnassa ja kuntouttavassa työtoiminnassa seuraavaa:

1. TYP-toiminnan hallinnointi jää kuntiin;
2. Kunnilla on rahoitusvastuu työllistämispoliitikassa myös tulevaisuudessa ja tämän johdosta kunnissa on oltava tarvittavat resurssit. Tämän johdosta työllistämiskoordinaattorit jäävät kuntien henkilöstöön;
3. Sosiaali- ja terveydenhuollon koulutuksen saanut TYP-asiakaspalvelutehtävissä toimiva henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle. Yhteistyö, mukaan lukien kehittämistyö TYP-palveluissa ja kuntouttavassa toiminnassa jatkuu kuntien ja asianosaisten viranomaisten kanssa
4. Hyvinvointialue ja kunnat ylläpitävät toimivia yhteistyöverkostoja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä sekä työllistämisen ja kotouttamisen yhdyspinnoissa. Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut hoidetaan kunnille hyvinvointialueelta.
5. Hyvinvointialueen vastuuhenkilöt ovat nähtävillä liitteessä, mikä on linjassa poliittisen ohjausryhmän vahvistaviin linjauksiin [23.2.2021](#) (sivut 47–57).
6. Kuntouttavan työtoiminnan paikkojen tulee sijaita yleishyödyllisissä pisteissä eikä yksityis-sektorilla. Useimmiten työpaikat löytyvät kunnista ja myös hyvinvointialueen kannalta on oleellista löytää tällaisia työpaikkoja myös oman toiminnan sisältä. Tältä osin rutiineja täytyy kehittää kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyössä.

Tuki kolmannen sektorin toimijoille psykososiaalisella alueella:

Useat yhdistykset (Contact ry, Psykososiaalinen yhdistys, Närpes Vänstugan Svalboet, Vänstugan Primula, Träffpunkten Malax) ovat lähettäneet tietoa yhteistoiminta-alueelle ja esittäneet yhteistyön jatkamista.

Vastauksena yhteydenottoihin esitetään seuraavaa:

1. Hyvinvointialue toteaa, että toiminnot ovat tärkeitä ja hyvinvointialue jatkaa yhdistysten kanssa vakiintunutta yhteistyötä, erityisesti Psykososiaalisissa palveluissa, Sosiaali- ja terveyskeskuksessa sekä Koti- ja asumispalveluissa.
2. Koska kaikki kunnat eivät tue yhdistyksiä, tulee kuntien päätökset rahoituksesta ja tuista kunnille jäädä kuntiin. Tukien avulla kunnat voivat edistää kunnissa tapahtuvaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä (HYTE).
3. Hyvinvointialueet eivät voi ottaa hoitaakseen toimintaa, johon se ei välttämättä tule saamaan tulevaisuudessa rahoitusta; tällä hetkellä perussyy on se, että kunnissa on erilaiset käytännöt ja tarvitaan yhtenäinen linjaus; vastaavia kysymyksiä ilmaantuu oletettavasti jatkossakin ratkaistaviksi)

- Liite 1** TYP- johtoryhmän kannanotto
Liite 2 Talousraportoinnin tärkeys (excel)

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Ohjausryhmä päättää

1. hyväksyä esitetyn lausunnon vastineeksi TYP-toimintaa ja kuntouttavaa työtoimintaa koskevissa yhteydenotoissa
2. hyväksyy linjaukset TYP-toiminnassa ja kuntouttavassa työtoiminnassa ylläesitettyjen kohtien 1-6 mukaisesti.
3. hyväksyy esitetyn vastauksen kolmannen sektorin toimijoille psykososiaalisissa palveluissa ylläesitettyjen kohtien 1-3 mukaisesti

Päätös: Ohjausryhmä hyväksyi esityksen kohdat 1-3.

§ 7 Lähetekeskustelut

Kuntayhtymäjohtaja Marina Kinnunen

Ohjausryhmä käy lähetekeskustelua kokouksessa tarkemmin esiteltävistä asioista:

- Investointihankinnat 2022
- Sopimukset
- Työterveyshuolto

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Käydyt lähetekeskustelut merkitään tiedoksi ja jatkovalmistelun tueksi.

Päätös: Ohjausryhmä kävi lähetekeskustelua. Lähetekeskustelut merkittiin tiedoksi ja jatkovalmistelun tueksi.

§ 8 Muut asiat

- xx

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Ei muita asioita.

§ 9 Seuraava kokous

Kuntayhtymäjohtaja Marina Kinnunen

Seuraava kokous pidetään tiistaina 18.5.2021 klo 16–18 ja toteutetaan todennäköisesti kokonaisuudessaan Teams-yhteydellä. Pandemiatilanteen salliessa kokous pidetään Vaasan keskussairaalan Auditorio Kotkassa (entinen Merihanhi) mutta tässäkin tapauksessa kokoukseen voi osallistua myös etäyhteydellä. Kokouksen pitotapa ilmoitetaan kokouskutsussa.

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 10 Kokouksen päättäminen

Kuntayhtymän johtaja ehdottaa: Puheenjohtaja päättää kokouksen

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.15.