

PROTOKOLL

Organ:	Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde	
Tid:	Tisdag 26.1.2021 kl. 16.00–17.55	
Plats:	Distansmöte via Teams	
Närvarande:	Enligt separat lista	
Ordförande:	Patrick Ragnäs	
Sekreterare:	Maria Hammar	
Paragrafer:	1–19	
Protokoll-justerare:	Greger Forsblom	Peter Boström
Elektronisk justering:	10.2.2021 Greger Forsblom	10.2.2021 Peter Boström

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde				
Kommun	Medlem	Närva- rande	Ersättare	Närva- rande
Larsmo	Gun Kapténs	X		
	Peter Östman (lämnade mötet kl. 17:00)	X		
	Karita Nynäs	X		
Jakobstad	Anne Ekstrand	X		
	Peter Boström	X		
	Owe Sjölund	X		
Pedersöre	Stefan Svenfors	X		
	Johanna Holmäng	X		
	Greger Forsblom	X		
Nykarleby	Mats Brandt	X		
	Mikael Lindvall	X		
	Maria Palm	X		
Vörå	Tom Holtti	X		
	Kjell Heir	X		
	Rainer Bystedt	X		
Korsholm	Rurik Ahlberg	X		
	Carola Lithén	X		
	Samuel Broman	X		
Vasa	Tomas Häyry	X		
	Joakim Strand (anslöt till mötet kl. 16:25)	X		
	Maria Tolppanen	X		
Laihela	Juha Rikala	X		
	Janne Laine	X		
	Marja Vettenranta	X		
Malax	Jenny Malmsten	X		

	Lorenz Uthardt (lämnade mötet kl. 17:00)	X		
	Håkan Knip	x		
Korsnäs	Christina Båssar	X		
	Marcus Nordmyr	-		
	Sven-Erik Bernas	X		
Närpes	Mikaela Björklund	X		
	Johanna Borg	X		
	Olav Sjögård	X		
Kaskö	Minna Nikander	X		
	Kari Häggblom	X		
	Carl-Gustav Mangs	X		
Kristinestad	Mila Segervall	X		
	Patrick Ragnäs	X		
	Henrik Antfolk	X		
Österbottens välfärdsområde				
	Marina Kinnunen	X		
	Gösta Willman	X		
	Hans Frantz	X		
	Juha Post	X		
	Lena Nystrand	X		
	Petra Fager	X		
	Päivi Berg	X		
	Maria Hammar	X		
Personalrepresen- tanter	Ordinarie medlem		Ersättare	
JHL	Aira Helala	X	Maria Holmstedt-Lehtinen	
Tehy rf	Kim Yli-Pelkola	X	Minna Leppäkorpi	
SuPer	Anne Humalamäki	-	Heli Haga	X

JUKO rf/Finlands Läkarförbund	Pasi Kokkonen	X	-	
JUKO rf/ Fackorganisation för högutbildade inom det sociala området, Talentia	Tuija Kivioja	X	Seija Nyqvist	
JAU, Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund, Jyty	Lea Martin-Storbacka	X	Agneta Honkala	
Övriga närvarande:				

Organ:	Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde	
Tid:	Tisdag 26.1.2021, kl. 16.00–17.55	
Plats:	Distansmöte via Teams	
ÄRENDEFÖRTECKNING		
Paragraf	Ärende	
§ 1	Sammanträdet öppnas och närvarande deltagare konstateras	6
§ 2	Föredragningslistan godkänns	6
§ 3	Val av protokolljusterare	6
§ 4	Korsnäs representanters deltagande i styrgruppens sammanträde 26.1.2021	6
§ 5	Lägesöversikt	7
§ 6	Externa rekryteringar	7
§ 7	Framtiden för verksamheten i specialomsorgsdistrikten	7
§ 8	Genomgång av arbetsgruppernas rapporter och tjänstemännens arbetsplaner	8
§ 9	Besättande av tjänst som regional servicechef, Vasa-Laihela (2 tjänster)	9
§ 10	Besättande av tjänst som regional servicechef, Vasa-Laihela (2 tjänster)	10
§ 11	Besättande av tjänst som regional servicechef, Korsholm-Vörå	12
§ 12	Besättande av tjänst som regional servicechef, Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö	13
§ 13	Besättande av tjänst som regional servicechef, Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo	15
§ 14	Förvaltningsstadga	16
§ 15	Tidtabell för beredningen av 2022 års verksamhets- och ekonomiplan	17
§ 16	Remissdiskussion	18
§ 17	Övriga ärenden	18
§ 18	Nästa sammanträde	19
§ 19	Sammanträdet avslutas	19

§ 1 Sammanträdet öppnas och närvarande deltagare konstateras

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppens ordförande Patrick Ragnäs öppnar mötet. Ordföranden konstaterar vilka som är närvarande.

Beslut: Ordförande Patrick Ragnäs öppnande sammanträdet kl. 16.00. Närvarande deltagare konstaterades.

§ 2 Föredragningslistan godkänns

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen godkänner föredragningslistan.

Beslut: Godkändes.

§ 3 Val av protokolljusterare

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen väljer två protokolljusterare. Protokollet justeras elektroniskt.

Beslut: Styrgruppen valde Greger Forsblom och Peter Boström till protokolljusterare för sammanträdet. Protokollet justeras elektroniskt.

§ 4 Korsnäs representanters deltagande i styrgruppens sammanträde 26.1.2021

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen fattade på sitt sammanträde 15.9.2020 § 4 beslut om Malax och Korsnäs kommuners deltagande i beredningen av välfärdssamkommunen. Enligt nuvarande beslut kan de kommuner som senast 16.6.2020 beslutat att överföra ansvaret för anordnandet delta i beredningsarbetet och de kommuner som eventuellt beslutar samma sak under året kan delta från och med 1.1.2021. Malax och Korsnäs fattade inget beslut om överföringen per 16.6.2020, men de hör till Österbottens välfärdsområde via den specialiserade sjukvården.

Malax kommun deltar helt i beredningsarbetet från och med början av år 2021, eftersom kommunen 8.10.2020 fattade beslut om att överföra anordnandeansvaret.

Styrgruppen beslöt 15.9.2020 att dela in de ärenden som ska behandlas i två kategorier: 1) ärenden, som berör den frivilliga överföringen av anordnandet av lagstadgad social- och primärvård (Korsnäs deltar ej) och 2) ärenden, som berör anordnandet av de lagstadgade tjänsterna (Korsnäs kan delta).

Därtill beslöts att samordningsdelegationen ger förslag till styrgruppen om vilka ärenden som berör 1) statsandelsprojekt, 2) hela samkommunen och 3) beredningen av överföringen av den socialvård och/eller primärvård som hänför sig till välfärdssamkommunen.

Samordningsdelegationen behandlade ärendet på sitt sammanträde 19.1.2021 och beslöt att föreslå för styrgruppen att Korsnäs representanter deltar i mötet 26.1.2021 med tal- och närvarorätt, men utan rösträtt i behandlingen av samtliga paragrafer. Paragraferna gäller allmän information eller den övergripande beredningen, inklusive den specialiserade sjukvården.

Samkommunens direktör föreslår: att Korsnäs kommuns representanter kan delta i behandlingen av samtliga paragrafer på sammanträdet i enlighet med ovan nämnda förslag.

Beslut: Godkändes.

§ 5 Lägesöversikt

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen får en aktuell lägesöversikt över hur beredningen av välfärdssamkommunen och den nationella reformen av välfärdsområdena framskridit.

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen antecknar lägesöversikten för kännedom.

Beslut: Samkommunsdirektörens lägesöversikt antecknades till kännedom.

§ 6 Externa rekryteringar

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

För tillfället bereds en intern rekryteringsplan, som enligt planen behandlas på februari månads möte. I det här skedet är det emellertid redan klart att det finns några nya uppgifter som inte finns i nuvarande organisationer. I de här fallen behövs en extern rekrytering, eftersom man kan utgå från att expertisen i fråga inte finns i organisationerna. Naturligen kan även alla arbetstagare i kommunerna och samkommunerna söka de här platserna.

Två externa ansökningar som skulle inledas i det här skedet vore:

- 1) "processchef", med ingenjör i produktionsekonomi som bakgrund.
- 2) utrymmesdirektör, med uppgiften att leda och utveckla välfärdssamkommunens egna utrymmen och de utrymmen som hyrs.

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen godkänner att rekryteringen av en processchef och en utrymmesdirektör inleds enligt förslag och föreslår för styrelsen och fullmäktige att de nödvändiga vakanserna inrättas.

Beslut: Styrgruppen godkände att föreslagna externa rekryteringar genomförs, men gav ledningen för välfärdsområdets samkommun i uppdrag att se över ifrågasvarande yrkesbeteckningarna.

§ 7 Framtiden för verksamheten i specialomsorgsdistrikten

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Om den nationella social- och hälsovårdsreformen förverkligas kommer verksamheten i specialomsorgsdistrikten genomgå en stor förändring. Med anledning av detta är det skäl att redan nu i Österbotten förbereda sig för denna situation och inleda diskussion och utredning av nuläget. Det är även ur samkommunens synvinkel viktigt att få en helhetsbild av läget. För att få en tydlig bild av nuläget är det mest ändamålsenligt att börja med en utredning av lägesbilden.

Inom verksamhetsområdet för rehabiliteringstjänster i Österbottens välfärdsområde finns ett kompetens- och stödcenter för personer med funktionsnedsättning. Det föreslås, att en intern rekrytering av en enhetschef för enheten genomförs i samband med nästa interna rekryteringsomgång. En första uppgift för den person som väljs till blir att utarbeta en lägesbild över verksamheten i specialomsorgsdistrikten, och att starta en tjänstemanna-arbetsgrupp som dryftar organiseringen av specialtjänster för personer med funktionsnedsättning inom välfärdsområdet.

Styrgruppen diskuterar preliminärt om framtiden för specialomsorgsdistriktens uppgifter.

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen för en diskussion om framtiden för specialomsorgsdistriktens tjänster och godkänner planen för fortsatt beredning av ärendet.

Beslut: Styrgruppen förde diskussion i ärendet och godkände planen för fortsatt beredning av ärendet.

§ 8 Genomgång av arbetsgruppernas rapporter och tjänstemännens arbetsplaner

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

På styrgruppens sammanträde 15.12.2020 sammanfattades resultatet av arbetsgruppernas arbeten och alla hade möjlighet att bekanta sig med rapporterna. Därtill fanns tjänstemännens arbetsplaner för påseende under sammanträdet.

Eftersom det inte var möjligt att fördjupa sig i ärenden desto mer kommer det i februari att ordnas två tillfällen där rapporterna och arbetsplanerna presenteras mer ingående.

Det svenskspråkiga tillfället hålls 3.2.2021 klockan 16.00–18.00 via Teams och det finskspråkiga tillfället hålls 10.2.2021 klockan 16.00–18.00 via Teams. På tillfällena gås arbetsgruppernas slutrapporter genom och tjänstemännen presenterar sina arbetsplaner.

Kallelserna till tillfällena skickas till medlemmarna i social- och hälsovårdens regionala ledningsgrupp samt till välfärdsområdets styrgrupp. Kommunerna kan själva dela kallelserna vidare inom sina organisationer till de tjänstemän som har deltagit i arbetsgrupperna.

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen antecknar till kännedom möjligheten att delta i tillfällena enligt ovanstående plan. Presentationerna på Teams-tillfällena har samma innehåll, det ena hålls på svenska och det andra på finska.

Beslut: Ärendet antecknades till kännedom. Till kännedom antecknades även att informationstillfällen gällande beredningen av välfärdsområdet samkommun riktade till förtroendevalda i kommunerna är under planering.

§ 9 Besättande av tjänst som regional servicechef, Vasa-Laihela (2 tjänster)

Samkommunsdirektör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas 1.1.2022 med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

På föredragningslistan för det sammanträde som Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige håller 25.1.2021 § 4 kommer fullmäktige att få ta ställning till inrättandet av tjänster för fem regionala servicechefer för samkommunen för välfärdsområdet. Besättandet av dessa tjänster förutsätter att dessa tjänster har inrättats. Fullmäktiges beslut finns till förfogande senast på den politiska styrgruppens sammanträde.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till styrelsen som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Den regionala servicechefen utför en expertuppgift med syfte att stöda välmående i samverkan med och i gränsytan mellan samkommunen, kommunerna, befolkningen, beslutsfattare och personal. Servicechefen ska också se till att tjänsterna och informationsutbytet löper smidigt och ändamålsenligt. Servicecheferna bildar ett regionalt nätverk och deltar bl.a. i utveckling och övervakning av verksamheten, uppgörande och uppdatering av lagstadgade dokument samt stärker klienternas delaktighet. De deltar också i implementeringen av säkerhets- och kvalitetsinformation.

Behörighetskravet för tjänsten som regional servicechef är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, samtidigt ses en god kännedom om social- och hälsovårdssektorn och den egna regionen som en fördel. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som regional servicechef har varit ledigförklarad 29.12.2020–12.1.2021. Tjänsten i regionen Vasa-Laihela söktes av 18 personer. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade fyra (4) personer: Tarja Koukkunen, Ann-Mari Sandelin, Lisa Sundman och Kirsi Vaaranmaa. Rekryteringsarbetsgruppen har till uppgift att ge sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 22.1.2021 enhälligt beslutat föreslå att styrgruppen för välfärdssamkommunen ska välja Lisa Sundman till tjänsten som regional servicechef; region Vasa-Laihela. Sammanlagt ska man välja fem regionala servicechefer som kommer att arbeta som ett team. Lisa Sundman ansågs vara den lämpligaste kandidaten för tjänsten. Hennes arbetserfarenhet, kunskap om verksamhetsområdet, starka intresse för utvecklingsarbete samt motivation ansågs vara de bästa för just den här uppgiften.

En sammanfattning av de sökande och rekryteringsarbetsgruppens beslut finns i **bilaga**.

Samkommunens direktör föreslår: att den politiska styrgruppen för beredningen av välfärds-samkommunen

1. ska föreslå att styrelsen ska välja Lisa Sundman till tjänsten som regional servicechef, region Vasa-Laihela, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

Beslut: Styrgruppen beslöt föreslå för styrelsen

1. att Lisa Sundman ska väljas till tjänsten som regional servicechef, region Vasa-Laihela, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

§ 10 Besättande av tjänst som regional servicechef, Vasa-Laihela (2 tjänster)

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas 1.1.2022 med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

På föredragningslistan för det sammanträde som Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige håller 25.1.2021 4 kommer fullmäktige att få ta ställning till inrättandet av tjänster för fem regionala servicechefer för samkommunen för välfärdsområdet. Besättandet av dessa tjänster förutsätter att dessa tjänster har inrättats. Fullmäktiges beslut finns till förfogande senast på den politiska styrgruppens sammanträde.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till styrelsen som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Den regionala servicechefen utför en expertuppgift med syfte att stöda välmående i samverkan med och i gränsytan mellan samkommunen, kommunerna, befolkningen, beslutsfattare och personal. Servicechefen ska också se till att tjänsterna och informationsutbytet löper smidigt och ändamålsen-

ligt. Servicecheferna bildar ett regionalt nätverk och deltar bl.a. i utveckling och övervakning av verksamheten, uppgörande och uppdatering av lagstadgade dokument samt stärker klienternas delaktighet. De deltar också i implementeringen av säkerhets- och kvalitetsinformation.

Behörighetskravet för tjänsten som regional servicechef är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, samtidigt ses en god kännedom om social- och hälsovårdssektorn och den egna regionen som en fördel. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som regional servicechef har varit ledigförklarad 29.12.2020–12.1.2021. Tjänsten i regionen Vasa-Laihela söktes av 18 personer. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade fyra (4) personer: Tarja Koukkunen, Ann-Mari Sandelin, Lisa Sundman och Kirsi Vaaranmaa. Rekryteringsarbetsgruppen har till uppgift att ge sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 22.1.2021 enhälligt beslutat föreslå att styrgruppen för välfärdssamkommunen ska välja Tarja Koukkunen till tjänsten som regional servicechef; region Vasa-Laihela. Sammanlagt ska man välja fem regionala servicechefer som kommer att arbeta som ett team. Tarja Koukkunen ansågs vara den lämpligaste kandidaten för tjänsten. Hennes arbetserfarenhet, regionala kännedom och erfarenhet av utveckling av kvalitetsarbete med andra aktörer i regionen ansågs vara de bästa för den här uppgiften.

En sammanfattning av de sökande och rekryteringsarbetsgruppens beslut finns i **bilaga**.

Samkommunens direktör föreslår: att den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen

1. ska föreslå att styrelsen ska välja Tarja Koukkunen till tjänsten som regional servicechef, region Vasa-Laihela, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

Beslut: Styrgruppen beslöt föreslå för styrelsen

1. att Tarja Koukkunen ska väljas till tjänsten som regional servicechef, region Vasa-Laihela, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

§ 11 Besättande av tjänst som regional servicechef, Korsholm-Vörå

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas 1.1.2022 med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

På föredragningslistan för det sammanträde som Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige håller 25.1.2021 § 4 kommer fullmäktige att få ta ställning till inrättandet av tjänster för fem regionala servicechefer för samkommunen för välfärdsområdet. Besättandet av dessa tjänster förutsätter att dessa tjänster har inrättats. Fullmäktiges beslut finns till förfogande senast på den politiska styrgruppens sammanträde.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till styrelsen som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Den regionala servicechefen utför en expertuppgift med syfte att stöda välmående i samverkan med och i gränsytan mellan samkommunen, kommunerna, befolkningen, beslutsfattare och personal. Servicechefen ska också se till att tjänsterna och informationsutbytet löper smidigt och ändamålsenligt. Servicecheferna bildar ett regionalt nätverk och deltar bl.a. i utveckling och övervakning av verksamheten, uppgörande och uppdatering av lagstadgade dokument samt stärker klienternas delaktighet. De deltar också i implementeringen av säkerhets- och kvalitetsinformation.

Behörighetskravet för tjänsten som regional servicechef är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, samtidigt ses en god kännedom om social- och hälsovårdssektorn och den egna regionen som en fördel. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som regional servicechef har varit ledigförklarad 29.12.2020–12.1.2021. Tjänsten i regionen Korsholm-Vörå söktes av sex (6) personer. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade tre (3) personer: Tomas Bodman, Ann Stolpe och Christine Widd. Rekryteringsarbetsgruppen har till uppgift att ge sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 22.1.2021 enhälligt beslutat föreslå att styrgruppen för välfärdssamkommunen ska välja Christine Widd till tjänsten som regional servicechef; region Korsholm-Vörå. Sammanlagt ska man välja fem regionala servicechefer som kommer att arbeta som ett team. Christine Widd ansågs vara den lämpligaste kandidaten för tjänsten. Hennes kännedom om regionen och breda erfarenhet av verksamhetsområdet ansågs vara de bästa för just den här uppgiften.

En sammanfattning av de sökande och rekryteringsarbetsgruppens beslut finns i **bilaga**.

Samkommunens direktör föreslår: att den politiska styrgruppen för beredningen av välfärds-samkommunen

1. ska föreslå att styrelsen ska välja Christine Widd till tjänsten som regional servicechef, region Korsholm-Vörå, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

Beslut: Styrgruppen beslöt föreslå för styrelsen

1. att Christine Widd ska väljas till tjänsten som regional servicechef, region Korsholm-Vörå, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

§ 12 Besättande av tjänst som regional servicechef, Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas 1.1.2022 med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

På föredragningslistan för det sammanträde som Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige håller 25.1.2021 4 kommer fullmäktige att få ta ställning till inrättandet av tjänster för fem regionala servicechefer för samkommunen för välfärdsområdet. Besättandet av dessa tjänster förutsätter att dessa tjänster har inrättats. Fullmäktiges beslut finns till förfogande senast på den politiska styrgruppens sammanträde.

Rekryteringsarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till styrelsen som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Den regionala servicechefen utför en expertuppgift med syfte att stöda välmående i samverkan med och i gränsytan mellan samkommunen, kommunerna, befolkningen, beslutsfattare och personal.

Servicechefen ska också se till att tjänsterna och informationsutbytet löper smidigt och ändamålsenligt. Servicecheferna bildar ett regionalt nätverk och deltar bl.a. i utveckling och övervakning av verksamheten, uppgörande och uppdatering av lagstadgade dokument samt stärker klienternas delaktighet. De deltar också i implementeringen av säkerhets- och kvalitetsinformation.

Behörighetskravet för tjänsten som regional servicechef är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, samtidigt ses en god kännedom om social- och hälsovårdssektorn och den egna regionen som en fördel. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som regional servicechef har varit ledigförklarad 29.12.2020–12.1.2021. Tjänsten i regionen Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö söktes av nio (9) personer. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade fyra (4) personer: Jenny Björndahl-Öhman, Jim Eriksson, Tiia Krooks och Riitta Palmberg. Rekryteringsarbetsgruppen har till uppgift att ge sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 22.1.2021 enhälligt beslutat föreslå att styrgruppen för välfärdssamkommunen ska välja Tiia Krooks till tjänsten som regional servicechef; region Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö. Sammanlagt ska man välja fem regionala servicechefer som kommer att arbeta som ett team. Tiia Krooks ansågs vara den lämpligaste kandidaten för tjänsten. Hennes mångsidiga arbetserfarenhet från verksamhetsområdet och breda samarbetsnätverk i regionen ansågs vara de bästa för just den här uppgiften.

En sammanfattning av de sökande och rekryteringsarbetsgruppens beslut finns i **bilaga**.

Samkommunens direktör föreslår: att den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen

1. ska föreslå att styrelsen ska välja Tiia Krooks till tjänsten som regional servicechef, region Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

Beslut: Styrgruppen beslöt föreslå för styrelsen

1. att välja Tiia Krooks till tjänsten som regional servicechef, region Malax-Korsnäs-Närpes-Kristinestad-Kaskö, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

§ 13 Besättande av tjänst som regional servicechef, Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 17.6.2020 § 4 att den integrerade verksamheten i samkommunen för Österbottens välfärdsområde ska inledas 1.1.2022 med de kommuner som beslutat att överföra ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården till samma samkommun som ansvarar för medlemskommunernas specialiserade sjukvård.

På föredragningslistan för det sammanträde som Vasa sjukvårdsdistrikts fullmäktige håller 25.1.2021 § 4 kommer fullmäktige att få ta ställning till inrättandet av tjänster för fem regionala servicechefer för samkommunen för välfärdsområdet. Besättandet av dessa tjänster förutsätter att dessa tjänster har inrättats. Fullmäktiges beslut finns till förfogande senast på den politiska styrgruppens sammanträde.

Rekryteringarna till samkommunen för Österbottens välfärdsområde bereds av en rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av styrgruppen för beredningen av Österbottens välfärdsområde (17.6.2020 § 10). Rekryteringsarbetsgruppen ger sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen. Styrgruppen ger sitt förslag till val av ledande tjänsteinnehavare till styrelsen som sedan gör det slutliga tjänstevalet.

Den regionala servicechefen utför en expertuppgift med syfte att stöda välmående i samverkan med och i gränsytan mellan samkommunen, kommunerna, befolkningen, beslutsfattare och personal. Servicechefen ska också se till att tjänsterna och informationsutbytet löper smidigt och ändamålsenligt. Servicecheferna bildar ett regionalt nätverk och deltar bl.a. i utveckling och övervakning av verksamheten, uppgörande och uppdatering av lagstadgade dokument samt stärker klienternas delaktighet. De deltar också i implementeringen av säkerhets- och kvalitetsinformation.

Behörighetskravet för tjänsten som regional servicechef är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, samtidigt ses en god kännedom om social- och hälsovårdssektorn och den egna regionen som en fördel. Uppgiften förutsätter goda muntliga och skriftliga kunskaper i svenska och finska (språkintyg krävs). De övriga förutsättningar som krävs för skötseln av uppgiften har definierats närmare i ansökningsannonsen.

Tjänsten som regional servicechef har varit ledigförklarad 29.12.2020–12.1.2021. Tjänsten i regionen Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo söktes av fem (5) personer. Rekryteringsarbetsgruppen intervjuade tre (3) personer: Marketta Koskela, Åsa Nyberg-Sundqvist och Lis-Marie Vikman. Rekryteringsarbetsgruppen har till uppgift att ge sitt förslag till tjänsteval till den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen.

Rekryteringsarbetsgruppen har vid sitt sammanträde 22.1.2021 enhälligt beslutat föreslå att styrgruppen för välfärdssamkommunen ska välja Åsa Nyberg-Sundqvist till tjänsten som regional servicechef; region Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo. Sammanlagt ska man välja fem regionala servicechefer som kommer att arbeta som ett team. Åsa Nyberg-Sundqvist ansågs vara den lämpligaste kandidaten för tjänsten. Hennes motivation, långa och mångsidiga arbetserfarenhet inom den offentliga sektorn samt goda samarbetsfärdigheter ansågs vara de bästa för just den här uppgiften.

En sammanfattning av de sökande och rekryteringsarbetsgruppens beslut finns i **bilaga**.

Samkommunens direktör föreslår: att den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen

1. ska föreslå att styrelsen ska välja Åsa Nyberg-Sundqvist till tjänsten som regional servicechef, region Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo, från och med 1.3.2021 Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

Beslut: Styrgruppen beslöt föreslå för styrelsen

1. att Åsa Nyberg-Sundqvist väljs till tjänsten som regional servicechef, region Jakobstad-Pedersöre-Nykarleby-Larsmo, från och med 1.3.2021. Tjänsten sköts på deltid enligt separat fastställd arbetstidsprocent till slutet av år 2021 vid sidan av det egna arbetet (i genomsnitt 60 %), och från och med 1.1.2022 sköts tjänsten med en arbetsinsats på 100 %.
2. att tillämpa en provotid på sex (6) månader i tjänstetillsättningen.
3. ge samkommunens direktör befogenhet att avtala om övriga anställningsvillkor i enlighet med de linjedragningar som föreslagits av personalsektionen.

§ 14 Förvaltningsstadga

Förvaltningsdirektör Juha Post

Grundavtalet och förvaltningsstadgan är de viktigaste handlingar som styr verksamheten i samkommunen. Enligt kommunallagen (410/2015) utövas beslutanderätten i samkommunen av fullmäktige, såtillvida den i förvaltningsstadgan inte har överförts till andra organ eller tjänsteinnehavare. Enligt 14 § i kommunallagen fattar fullmäktige beslut om förvaltningsstadgan, och i 90 § av denna lag fastställs de nödvändiga bestämmelser som åtminstone ska tas upp förvaltningsstadgan.

Den politiska styrgruppen har beslutat att förvaltningsstadgan ska tas till den politiska styrgruppen för behandling i meningsfulla helheter. Den politiska styrgruppen godkände den plan som uppgjorts för utarbetandet av förvaltningsstadgan vid sitt sammanträde 13.10.2020 § 22 och förde en diskussion om de grundläggande paragraferna i förvaltningsstadgan vid sitt sammanträde 25.11.2020 § 6. De befogenheter som hänför sig till personalfrågor och ekonomiska frågor behandlades i styrgruppen 15.12.2020 § 14.

På det här sammanträdet avser man föra en diskussion om följande beredda paragrafer som hänför sig till organs och tjänsteinnehavares befogenheter, organisationsstrukturen och ärenden som beredningsarbetsgrupperna lyft fram.

Avsikten är att sammanträdet ska ge vägledning för den fortsatta beredningen av de presenterade paragraferna. De kompletteringar som gjorts efter det föregående sammanträdet är utmärkta i blått och de textavsnitt som ska tas bort är utmärkta i rött.

När alla kapitel är klara ska utkastet till förvaltningsstadgan skickas på utlåtande där man kan ta ställning till detaljerna i förvaltningsstadgan.

I bilaga finns även en separat arvodes- och resestadga för förtroendevalda, vilken enligt kommunalagen ska godkännas av fullmäktige. Tidigare har den utgjort en del av sjukvårdsdistriktets förvaltningsstadga, men nu har man för avsikt att särskilja denna stadga till ett eget dokument.

Bilaga 1: Förvaltningsstadgans paragrafer som har behandlats

Bilaga 2: Nya paragrafer

Bilaga 3: Arvodes- och resestadga för förtroendevalda

Samkommunens direktör föreslår: Styrgruppen

1. för en diskussion om organs och tjänsteinnehavares befogenheter, organisationsstrukturen och ärenden som beredningsarbetsgrupperna lyft fram i anslutning till förvaltningsstadgan (bilaga 2).
2. för en diskussion om arvodes- och resestadgan för förtroendevalda.
3. ger vägledning för den fortsatta beredningen av de paragrafer som presenterats på sammanträdet.

Beslut: Styrgruppen förde en diskussion om punkterna 1-2 i beslutsförslaget och gav därefter vägledning för den fortsatta beredningen av de paragrafer som presenterades på mötet.

§ 15 Tidtabell för beredningen av 2022 års verksamhets- och ekonomiplan

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Ekonomidirektör Lena Nystrand

I grundavtalet stipuleras följande om styrningen av verksamheten och om verksamhets- och ekonomiplanen:

§ 14 Styrning av verksamheten

Samkommunens ledning och medlemskommunerna har ett förhandlingssystem, genom vilket man anpassar samkommunens långsiktiga principer för planering och målsättning för ekonomin och verksamheten beaktandes anordnande och produktionen av service, servicemålsättningar, ägarpolitik, personalpolitik samt deltagande och påverkningsmöjligheter för klienterna.

Förhandlingar organiseras kommunvis per räkenskapsår före man inleder samkommunens budgetarbete. Resultaten av förhandlingarna behandlas i ett för samkommunen och kommunerna gemensamt ekonomiforum.

Samkommunen har en samordningsdelegation bestående av **kommun- och stadsdirektörerna från varje medlemskommun jämte samkommunens direktör. Samordningsdelegationen deltar i beredningen av samkommunens budget och ekonomiplan** samt behandlar de i paragrafens sista moment omnämnda utlåtandena från kommunen.

Över speciellt stora projekt och förändringar i samkommunens verksamhet och ekonomi begärs särskilt medlemskommunernas utlåtande.

§ 17 Budget och ekonomiplan

Vid beredningen av ekonomiplanen ska medlemskommunerna i tillräckligt god tid ges tillfälle att framlägga förslag till utvecklande av samkommunens verksamhet. Ur ekonomiplanen bör framgå på vilket sätt samarbetet med medlemskommunerna sköts så att socialvården, primärvården och den specialiserade sjukvården utgör en integrerad helhet.

Budgeten och ekonomiplanen skall i fråga om driftsekonomin specificeras enligt uppgift, och i fråga om investeringar och deras finansieringar enligt projekt.

Den preliminära budgeten och ekonomiplanen för följande kalenderår ska tillställas medlemskommunerna före 1 oktober.

Styrelsen lämnar sitt förslag till budget och ekonomiplan till fullmäktige senast 1 november.

Det som i grundavtalet stipulerats om beredningen av verksamhets- och ekonomiplanen, budgeten och beslutsprocessen har tagits i beaktande i den uppgjorda tidtabellen, som finns i **bilagan**. På bild 1 i bilagan ses behandlingsprocessen och på bild 2 ses en mera detaljerad tidtabell.

Samkommunens direktör föreslår: att styrgruppen antecknar tidtabellsplanen som utgår från grundavtalet samt beredningen av processen för välfärdsområdets verksamhets- och ekonomiplan för år 2022 för kännedom.

Beslut: Antecknades till kännedom.

§ 16 Remissdiskussion

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Styrgruppen för remissdiskussion om ärenden som presenterats närmare på mötet.

- Överföringen av avtal
- Organiseringen av stödtjänster
- Gränssnitt och främjande av hälsa och välfärd

Samkommunens direktör föreslår: Remissdiskussionen antecknas för kännedom och används som stöd i den fortsatta beredningen.

Beslut: Antecknades till kännedom.

§ 17 Övriga ärenden

Övriga ärenden som eventuellt lyfts fram under sammanträdet behandlas.

Samkommunens direktör föreslår: att eventuella övriga ärenden antecknas för kännedom.

Beslut: Inga övriga ärenden.

§ 18 Nästa sammanträde

Samkommunens direktör Marina Kinnunen

Nästa sammanträde hålls onsdag 23.2.2021 klockan 16–18, antingen på Vasa centralsjukhus Auditorium Örn (tidigare Grågås) eller på distans beroende på pandemiläget. Sättet sammanträdet hålls på meddelas i möteskallelsen.

Samkommunens direktör föreslår: att detta antecknas för kännedom.

Beslut: Antecknades till kännedom.

§ 19 Sammanträdet avslutas

Samkommunens direktör föreslår: att ordföranden avslutar mötet.

Beslut: Ordförande avslutades sammanträdet kl. 17.55.