

Periaatteet, joita sovelletaan henkilöstön siirtämisessä Pohjanmaan hyvinvointialueelle

1. Siirtämistä koskevat periaatteet

Liitteessä mainitut henkilöstöryhmät/henkilöt siirtyvät Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä työsopimuslain 1 luvun 10 §:n liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:n mukaisesti.

Henkilöihin, jotka rekrytoidaan vuonna 2021 erityisiin tehtäviin Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja joiden työsuhde/virkasuhte alkaa viimeistään 1.1.2022, sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita ja he ovat niin sanottuja vanhoja työntekijöitä, jollei tässä asiakirjassa muuta mainita.

Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle.

Tämä kohta ei koske henkilöitä, jotka rekrytoidaan vuonna 2021 erityisiin tehtäviin Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja joiden työ-/virkasuhte alkaa viimeistään 1.1.2022.

2. Virka- ja työehtosopimukset

Siirrettäviin henkilöihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta, kunnallista lääkärien virkaehtosopimusta, kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta sekä tulevaa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimusta.

3. Palvelussuhde

Liikkeen luovutuksen yhteydessä palvelussuhteen ehdot siirtyvät Pohjanmaan hyvinvointialueelle niin, että toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde jatkuu toistaiseksi voimassa olevana, kun taas määräaikainen työ- tai virkasuhde on voimassa määräaikaisen palvelussuhteen loppuun. Koeaikaa ei sovelleta.

Henkilöihin, jotka rekrytoidaan vuonna 2021 erityisiin tehtäviin Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja joiden työsuhde/virkasuhte alkaa viimeistään 1.1.2022, sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Jos jompikumpi osapuolista purkaa palvelussuhteen koeaikana, työntekijä/viranhaltija palaa aiempiin tehtäviinsä. Jos toimintaedellytykset ovat muuttuneet, tehtävät ja tehtävien vaativuus tarkistetaan. Jos työntekijä/viranhaltija tulee toimialalta, jota ei siirretä hyvinvointialueelle, hän on työvapaalla/virkavapaalla nykyisestä organisaatiostaan koeajan aikana.

4. Työaika

Työaika määräytyy voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen sekä työlainsäädännön mukaan.

5. Vuosiloma

Ansaitut ja pitämättömät vuosilomapäivät ajalta 1.4.2021–31.12.2021 siirtyvät palvelussuhteen mukana Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Säästövapaapäivät ja lomarahavapaapäivät siirtyvät samoin.

Tämä kohta koskee myös henkilöitä, jotka rekrytoidaan erityisiin tehtäviin ja joiden palvelussuhde alkaa viimeistään 1.1.2022.

Luovuttaja vastaa vuosilomapalkoista, lomarahoista sekä säästövapaasta ja lomarahavapaista syntyneistä kuluista työnantajamaksuineen luovutuspäivään saakka.

Näistä tehdään erillinen laskelma.

6. Saldotunnit, työaikapankissa olevat tunnit, ylityö- ja lisätyötunnit

Mahdollisia liukuvan työajan saldotunteja, työaikapankin tunteja, pitämättömiä päivystyskorvauksia tai muita työaikasaldotunteja ei siirretä Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Erilaiset saldotunnit samoin kun ylityötunnit ja lisätyötunnit käytetään ennen 31.12.2021 tai maksetaan luovuttajan toimesta 31.12.2021 mennessä.

7. Koulutukset ja muut poissaolot

Vastuu henkilöstön keskeneräisten ja pitkäaikaisten 1.1.2022 jälkeen jatkuvien koulutusten kuluista siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Luovuttajan myöntämät työ- ja virkavapaat siirtyvät palvelussuhteen mukana hyvinvointialueelle.

8. Palkkaus

Siirrettävä henkilöstö siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen säilyttäen varsinaisen palkkansa siirtymähetkellä (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtaiset lisät, työkokemuslisät ja määrävuosilisät). Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaatavuus muuttuvat.

Tämä kohta ei koske henkilöitä, jotka rekrytoidaan vuonna 2021 erityisiin tehtäviin Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja joiden työsuhde/virkasuhde alkaa viimeistään 1.1.2022. Näiden työntekijöiden kanssa solmitaan erikseen työsopimukset, ja viranhaltijat saavat uuden viranhoitomääräyksen.

Toistaiseksi palkatulle henkilöstölle palkka maksetaan kunkin kuukauden 14. päivänä ja määräaikaiselle henkilöstölle kunkin kuukauden viimeisenä päivänä.

9. Henkilöstön palvelut ja henkilöstöedut

Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa siitä, että työterveyshuollon palvelut on järjestetty 1.1.2022 lähtien.

Muut henkilöstön palvelut sekä henkilöstöedut valmistellaan osana Pohjanmaan hyvinvointialueelle vahvistettavaa henkilöstöpolitiikkaa 1.1.2022 alkaen.

10. Työsuojelu ja yhteistoimintamenettely

Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2022 alkaen siihen pääluottamusmie-, yhteistoiminta ja työsuojeluorganisaatioon, josta hyvinvointialueella sovitaan.

11. Paikalliset sopimukset

Luovuttajan paikalliset sopimukset eivät 1.1.2022 lähtien enää koske Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

12. Eläketurva ja eläkevastuu

Siirtyvän henkilöstön eläketurva määräytyy julkisten alojen eläkelain mukaan. Eläketurva ei muutu siirron vuoksi.

Työkyvyttömyyseläkmaksut jakautuvat Kevan suosituksen mukaan lakisääteisin perustein. Keva laskuttaa eläkemaksun sis. työkyvyttömyyseläkemaksusuuden yleisten sääntöjen mukaan.

13. Palvelussuhdetietojen luovuttaminen

Luovuttaja luovuttaa siirrettävien henkilöiden henkilötiedot sekä tiedot palvelussuhteesta ja sen historiasta palvelussuhteen hoitamisen edellyttämässä laajuudessa.

Henkilötietoja käsitellään tietosuojasetuksen ja voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

